

## Les métiers des ressources humaines



© Kerkez / iStock

Les spécialistes des ressources humaines s'occupent du personnel des entreprises et des administrations publiques, tant en matière de contrat de travail que de rémunération ou de formation. Divers cursus permettent d'accéder à ces métiers : du BUT aux masters professionnels, en passant par les licences professionnelles, les écoles de commerce ou les IEP.

### PROFILS RECHERCHÉS



- Métiers de la paie
- Responsable systèmes d'information RH
- Responsable des rémunérations
- Consultant en risques psycho-sociaux

### PRINCIPALEMENT EN ILE-DE-FRANCE



43% des cadres sont recrutés en Ile-de-France

### 73% DES RECRUTEMENTS DANS LES SERVICES

Majoritairement dans les :

- activités informatiques et de télécommunications
- activités juridiques, comptables et de conseil.

## Secteur et emploi

### Gérer le personnel des entreprises et organisations

Interlocuteurs privilégiés des collaborateurs, le rôle des professionnels des ressources humaines est aussi d'accompagner la direction de l'entreprise dans ses choix stratégiques (recrutements, plans de formation, relations sociales...).

#### ► Activités principales

Des recrutements aux ruptures de contrat, de la gestion de la paie aux politiques de rémunération, en passant par la formation, la communication interne ou encore les négociations collectives, le champ des RH est très large. Il s'articule autour de 6 activités principales, dont l'importance varie selon la taille et l'organisation de l'entreprise :

- l'**administration du personnel** : gestion des contrats de travail, de la paie et des mouvements de personnel ;
- la **gestion** : politiques de recrutement et de rémunération, intégration, législation, gestion des carrières et de la mobilité, prévention des risques psycho-sociaux ;
- le **développement** : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, conduite du changement, recherche de l'organisation optimale des ressources humaines, notamment via l'aménagement du temps de travail ;
- les **relations sociales** : négociations collectives auprès des instances représentatives du person-

nel (syndicats, représentants du personnel, comité d'entreprise...);

- la **formation**: diagnostic des besoins en compétences et élaboration du plan de formation, selon le budget dédié de l'entreprise;
- la **communication interne**, qui est parfois rattachée à la direction de la communication, et non aux RH: information des salariés et communication au sein de l'entreprise sur différents supports: intranet, e-mailing, journal d'entreprise, événements...

[Lire dossier Les métiers de la communication n°2.672.](#)

### ► En entreprise ou en cabinet

La plupart des professionnels travaillant dans les RH sont **salariés** d'une entreprise ou d'une administration. Responsable des ressources humaines, chargé de recrutement, assistant RH, chargé de formation... en fonction de la taille de l'entreprise, les services RH peuvent regrouper diverses spécialités. Plus la structure est importante, plus les postes sont spécialisés. Plus l'entreprise est petite, plus le service RH est réduit; il se limite parfois à un seul salarié. Il n'existe parfois pas de service dédié.

Les professionnels des RH peuvent également travailler pour des **cabinets indépendants**.

Les **cabinets de recrutement** trouvent et sélectionnent des candidats pour le compte d'entreprises. Les salariés hautement qualifiés sont parfois débauchés par des chasseurs de têtes.

Les **cabinets de conseil** définissent des stratégies de ressources humaines ou de communication interne pour répondre aux problématiques d'une entreprise ou d'une organisation. Ces cabinets incluent également les **agences de travail temporaire** (Manpower, Adecco...).

### ► Un rôle stratégique et parfois délicat

Selon une étude de l'organisme de formation Cegos, c'est le rôle administratif qui prédomine dans le quotidien de ces professionnels: il occupe un quart de leur temps de travail, la partie conseil arrive en 2<sup>e</sup> position et représente 23 % de leur activité.

Toujours selon cette étude, le rôle de « partenaire stratégique » occuperait 20 % de leur temps de travail. Les trois-quarts des DRH (directeurs des ressources humaines) estiment que leur poste est devenu plus stratégique. Ils sont de plus en plus conviés aux comités de direction et prennent part aux réflexions sur l'orientation de l'entreprise. Leur mission: contribuer à la performance de l'entreprise via la masse salariale, les recrutements et la fidélisation des salariés.

Mais face à la concurrence mondiale, à la course au rendement et à l'accélération technologique, les responsables RH doivent faire face à des situations de plus en plus complexes. Conséquence de cette réalité: au nom de la rentabilité économique, ils doivent prendre des décisions difficiles et des mesures impopulaires (licenciements, gel des salaires...).

L'étude de la Cegos souligne que 44 % des DRH interrogés reconnaissent avoir eu à mettre en œuvre des actions contraires à leur éthique et à leurs valeurs. 40 % déclarent par ailleurs manquer d'informations sur la stratégie de l'entreprise et 52 % se heurtent au manque de vision sociale et d'anticipation de leur direction.

### ► Des recrutements peu soumis à la conjoncture

Selon l'Association pour l'emploi des cadres (Apec), les activités RH représentent environ 8000 recrutements par an. Plus de la moitié des embauches sont réalisées par des entreprises de moins de 100 salariés. Siège de nombreuses sociétés, l'Ile-de-France est la région la plus pourvoyeuse d'emplois, suivie de l'Auvergne-Rhône-Alpes et de l'Occitanie. C'est le secteur des services qui recrute le plus de cadres RH.

En 2020, le secteur a été impacté par la crise sanitaire. Le nombre de recrutements de cadres RH a diminué de 17 % par rapport à l'année précédente. Pour les spécialistes des RH, l'épidémie de coronavirus a également eu des conséquences sur l'organisation professionnelle et sur la charge de travail. Elle exige la capacité à réagir vite à mettre en place les solutions adéquates pour limiter les risques de contagion au sein du personnel: télétravail, distanciation sociale, chômage partiel...

### ► De bac + 2 à bac + 5

Si les postes d'assistants RH sont accessibles avec un BTS, la plupart des offres de postes requièrent des diplômés de niveau bac + 4 à bac + 5.

Les niveaux de formation varient en fonction de la spécialité. Ils sont ainsi plus importants dans les activités de direction et de développement des RH que dans les activités liées à l'administration, fonction qui fait plus appel à des niveaux bac + 2 et bac + 3.

Pour les fonctions d'encadrement, les recruteurs préfèrent embaucher des diplômés issus d'écoles de commerce, du Celsa, de l'université ou d'un IEP (institut d'études politiques) ayant déjà une solide expérience professionnelle. Les profils universitaires ont aussi la côte auprès des employeurs.

### ► **Qualités requises**

Pour travailler dans les ressources humaines, il faut faire preuve d'une capacité d'écoute et d'un sens de la négociation, que ce soit envers les salariés, la direction ou les syndicats. Savoir communiquer est primordial, à l'écrit comme à l'oral.

De par leurs prérogatives de plus étendues au niveau

stratégique, les responsables RH doivent être force de proposition. En cas de crise et de plan social, ils doivent aussi accepter d'être parfois impopulaires. La connaissance de certaines informations oblige par ailleurs le personnel des services RH à la plus grande discrétion.

Dans les très grandes entreprises de portée internationale, un bon niveau d'anglais est exigé.

## Métiers

### Administration du personnel

Définition des contrats de travail, gestion de la paie, des congés, négociation salariale... l'administration du personnel implique diverses tâches.

#### ► **Assistant des ressources humaines H/F**

L'assistant des ressources humaines assure la gestion du personnel sous l'autorité de la direction des RH. Il établit les déclarations auprès des organismes sociaux, les fiches de paie, les contrats de travail... Il se consacre au suivi administratif des dossiers du personnel (contrats, congés) et aux mises à jour des procédures administratives et sociales.

Outre sa connaissance du droit du travail, il doit maîtriser les outils informatiques et les logiciels de paie. Il peut aussi être chargé du recrutement ou de la formation du personnel non cadre.

Dans une entreprise de taille moyenne, où ses responsabilités sont plus importantes, l'assistant RH accompagne les salariés tout au long de leur vie dans l'entreprise. Dans une grande entreprise, son rôle se limite souvent à gérer une partie des effectifs ou à assister son supérieur dans le domaine de la formation ou du recrutement.

Après plusieurs années, un assistant RH peut évoluer vers un poste de direction en ressources humaines.

Salaire brut mensuel débutant : de 1 603 € (Smic) à 1 900 €.

Formation : BTS comptabilité et gestion, BUT gestion des entreprises et des administrations (parcours gestion et pilotage des ressources humaines), BTS support à l'action managériale, licence pro gestion des RH, licence juridique ou économique. Les grandes entreprises recrutent au niveau bac + 5.

#### ► **Responsable rémunération H/F**

Le responsable rémunération supervise la préparation et le contrôle de la paie en encadrant une équipe de techniciens. Il est aussi chargé d'élaborer les tableaux de bord sociaux (suivi des salaires, accidents du travail...).

Garant de la bonne gestion administrative du personnel, le responsable rémunération veille au respect de la législation du travail, à l'application des règles sociales et conventionnelles de l'entreprise. Il est également en relation avec les caisses de retraite et les mutuelles pour se tenir informé des changements de taux ou des propositions les plus avantageuses en matière de couverture sociale.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : BTS comptabilité et gestion ; BUT gestion des entreprises et des administrations ; licence pro droit, économie, gestion parcours gestion des rémunérations, des ressources humaines ou des emplois (en fonction des établissements).

#### ► **Responsable des ressources humaines H/F**

Le responsable RH assure tout ou partie du développement et de la gestion administrative des ressources humaines pour une population de salariés donnée. Il seconde le DRH lorsqu'il y en a un.

Il est en lien direct avec les différents chefs de service et managers de l'entreprise. Il prend en charge les restructurations et gère les plans de carrière.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 2 900 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines ou diplôme d'école de commerce + expérience.

### ► Responsable des relations sociales H/F

Le responsable des relations sociales représente l'entreprise dans les négociations avec les instances représentatives du personnel : il est le garant du « climat social ».

Il peut être rattaché à un directeur des ressources humaines et agir davantage sur la préparation des dossiers sociaux, le DRH se chargeant alors des négociations clés avec les partenaires sociaux. Cette fonction n'existe que dans les grandes entreprises.

Autres appellations : directrice des relations sociales, responsable juridique et social, responsable des affaires sociales, responsable de la gestion sociale.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 400 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail + expérience.

### ► Responsable SIRH H/F

Référent sur les systèmes d'information (SI) de l'entreprise, le responsable SIRH fait le lien entre les besoins de la DRH en matière de système d'information et la DSI qui gère la maîtrise d'œuvre et permet ainsi l'automatisation de certaines tâches de gestion RH.

Selon les entreprises, le périmètre d'activité du responsable SIRH diffère. Il peut avoir des missions en dehors de la gestion de projet SIRH. Il peut être chargé de superviser la paie, le contrôle de gestion sociale, de créer les tableaux de bord mensuels nécessaires pour le bilan social, un projet de réorganisation...

Salaire brut mensuel débutant : à partir de 2 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines ou en informatique (Miage) ; diplôme d'école d'ingénieurs.

### ► Directeur des ressources humaines (DRH) H/F

Le DRH définit, sous la supervision de la direction générale, une politique de gestion des relations humaines et de management social. Il définit les conditions générales d'application, négocie avec les représentants du personnel et coordonne l'action des chefs du personnel et des managers. Il est placé directement sous la responsabilité du directeur général.

Autres appellations : directrice du personnel, directeur des relations humaines, directrice des affaires sociales ou des relations du travail.

Salaire brut mensuel débutant : à partir de 3 500 € (en fonction de la taille de l'entreprise).

Formation : master en gestion des ressources humaines ou en droit social ; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti la plupart du temps d'une solide expérience.

### ► Responsable d'agence d'intérim H/F

Le responsable d'agence d'intérim remplit à la fois des fonctions de manager, de gestionnaire et de commercial.

En tant que manager, il est chargé de l'animation de l'équipe, de l'organisation des réunions, de la sélection des candidats et de la planification des départs en formation. En tant que gestionnaire, il veille à l'application de la législation et de la réglementation du travail temporaire. Juridiquement responsable, il dirige et surveille la gestion administrative et financière de l'agence et il est le référent en cas de conflit entre une entreprise et un salarié en mission. En tant que commercial, il fixe avec sa hiérarchie les objectifs à remplir : nombre d'entreprises clientes, rentabilité, parts de marché...

Ce métier est le plus souvent accessible après une expérience professionnelle d'assistant d'agence, de consultant recrutement ou de commercial.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 200 à 2 500 €.

Formation : BTS gestion de la PME, BUT gestion des entreprises et des administrations. Licence pro ou

## Témoignage

### Alexandrine, assistante ressources humaines

La mission de l'assistant RH est d'assister le responsable RH au quotidien, notamment sur des questions juridiques. Dans une entreprise, il faut être à l'écoute des salariés. On peut aussi être assistant dans un cabinet de recrutement. Plus tard, je me vois évoluer comme responsable RH dans une structure plus grande.

master pro en management des organisations, ressources humaines et gestion, diplôme d'école de commerce...

### ► Juriste en droit social H/F

Au carrefour du juridique et des ressources humaines, le juriste en droit social informe et conseille la direction des ressources humaines pour tout ce qui concerne la législation du travail.

Il rédige les contrats de travail des salariés et traite les dossiers sociaux (contentieux prud'homains, relation avec les avocats...). Il répond aux questions juridiques que peuvent se poser les membres du personnel.

Autres appellations: juriste social, assistant juridique RH.

Salaire net mensuel débutant: 2000 € environ.

Formation: master en droit social ou en droit du travail.

#### Pour en savoir plus +

Pour plus d'infos sur le secteur, l'emploi et les métiers des ressources humaines, consultez notre sélection de sites internet.

[Voir liste 1 du carnet d'adresses.](#)

## Gestion des carrières

**Organisation des plans de formation, accompagnement des salariés, pilotage des projets RH... ces professions peuvent recouvrir diverses activités.**

### ► Responsable de recrutement H/F

Dans les grandes entreprises, le responsable de recrutement est garant d'une stratégie d'embauche. Il analyse les besoins prévisionnels en lien avec les managers. Il élabore les profils de poste à pourvoir et choisit les filières de recrutement à privilégier (réseau des écoles, sites internet...). Enfin, il mène les entretiens jusqu'à la sélection finale.

**À noter:** les entreprises sous-traitent de plus en plus souvent leurs missions de recrutement à des cabinets spécialisés.

Salaire brut mensuel débutant: de 2200 à 3500 €.

Formation: master en psychologie ou en gestion des ressources humaines + expérience dans le recrutement.

### ► Responsable de la gestion des carrières H/F

Dans les grands groupes, le responsable de la gestion des carrières accompagne le salarié dans son évolution professionnelle et veille à la concilier avec les performances visées par l'entreprise.

Ce professionnel doit donc connaître sur le bout des doigts tous les métiers de l'entreprise. Il repère également les cadres à haut potentiel et suit leurs parcours dans l'entreprise.

Autre appellation: gestionnaire de la mobilité.

Salaire brut mensuel débutant: de 2400 à 3500 €.

Formation: master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti d'une solide expérience.

### ► Responsable développement des ressources humaines H/F

Le responsable développement des ressources humaines a en charge la conception, le pilotage et le suivi de projets RH transversaux (égalité hommes-femmes, handicap...), en relation avec d'autres fonctions ou départements de l'entreprise. Il est donc acteur et moteur de la transformation sociale de l'entreprise.

Salaire brut mensuel débutant: de 2500 à 3500 €.

Formation: master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti d'une solide expérience.

### ► Responsable de formation H/F

Il a pour mission d'assurer le développement des compétences au sein d'une entreprise. Dans ce cadre, il définit la politique de formation, les objectifs, leur hiérarchie et leur coordination avec les autres politiques de l'entreprise. Puis il en négocie

la réalisation et en assure le montage financier.

Le responsable de formation peut exercer dans des contextes différents (grande entreprise, PME, consultant pour un cabinet de conseil, en freelance...), avoir des responsabilités et des fonctions opérationnelles plus ou moins étendues. Dans les grandes entreprises, ce poste est rarement confié à un débutant. La priorité est donnée à la promotion interne.

Autres appellations: cheffe de service formation, directrice de la formation, consultante en formation.

Salaire brut mensuel: à partir de 2100 € (revenus variables pour un indépendant).

Formation: licence, licence professionnelle ou master en formation, ressources humaines, psychologie ou sciences sociales. Une expérience professionnelle en formation ou en gestion des ressources humaines, ou une expérience de la vie des entreprises, est un atout supplémentaire. Il existe aussi un titre professionnel de responsable de projets de formation (bac + 3/4) proposé par le Cnam.

### ► Chief happiness officer H/F

Le chief happiness officer, ou responsable du bonheur en entreprise, propose et met en place des dispositifs

pour que les salariés se sentent heureux au travail. Sa mission est de favoriser le bien-être au travail afin de réduire l'absentéisme, d'éviter le turn-over des salariés et d'améliorer leur productivité et leur efficacité.

Dans un premier temps, il analyse la culture et les valeurs de l'entreprise: qu'est-ce qui est déjà mis en place? Peut-on l'améliorer? De quoi ont besoin les salariés?

Ensuite, il essaie de créer et d'améliorer les relations entre les personnes à travers différents événements ou dispositifs: soirées d'entreprise, outils de communication interne...

Il a aussi pour objectif d'améliorer les conditions de travail des collaborateurs, en intervenant par exemple sur les horaires, le télétravail, les nouveaux outils à disposition...

Autres appellations: responsable du bonheur, happiness manager.

Salaire mensuel brut débutant: très variable selon l'entreprise.

Formation: licence pro ou master pro en communication ou en ressources humaines

## Prestataires externes

**Des consultants externes à l'entreprise sont parfois sollicités pour apporter un regard neuf à des problèmes propres à l'entreprise. Parfois salariés, mais souvent de statut freelance ou libéral, ils sont rémunérés à la mission.**

### ► Chargé de recherche en recrutement H/F

Le chargé de recherche en recrutement doit identifier, contacter et présélectionner des candidats en fonction des demandes de l'entreprise. Il établit pour cela un « plan de chasse » (ciblage, identification, prise de contacts avec les candidats potentiels) et veille à ce que le profil des candidats corresponde bien au cahier des charges. Il peut faire passer des entretiens, souvent téléphoniques.

Salaire brut mensuel débutant: de 2000 à 2500 €.

Formation: licence pro ou master en gestion des ressources humaines ou en économie; diplôme d'école de commerce ou d'IEP.

### ► Consultant RH H/F

Le **consultant RH** collecte, analyse et synthétise des informations et des données sociales qualitatives et quantitatives qui permettront à l'entreprise d'orienter sa politique RH. Il conçoit, définit et optimise l'organisation de l'entreprise. Il analyse une problématique RH, propose une solution et la met en œuvre.

Le **consultant en reclassement** s'occupe, à la demande d'une entreprise, d'accompagner professionnellement un ou plusieurs salariés, dans le cas d'une reconversion par exemple.

Le **consultant en risques psychosociaux** évalue, par des enquêtes, les risques affectant la qualité de vie au travail et la santé psychique des salariés. Il met en place et suit un plan d'actions curatives ou préventives. Cette fonction se développe suite à la loi parue sur la prévention des risques psychosociaux et aux accords signés par les entreprises.

Autres appellations: consultante en ingénierie RH, consultant en orientation professionnelle, chargée d'études RH.

Salaire brut mensuel débutant: de 2 000 à 2 500 €.

Formation: master en gestion des ressources humaines, en sociologie, en psychologie ou en sciences sociales; diplôme d'école de commerce ou d'IEP.

### ► Coach H/F

Au carrefour de la formation, de la psychologie, du management et des ressources humaines, le coach aide son client à trouver les solutions à divers problèmes professionnels et/ou personnels.

S'il travaille pour des professionnels en entreprise, son rôle est d'accompagner et de soutenir les employés dans l'accomplissement de leur carrière et dans l'aboutissement de leurs projets.

Trois fédérations encadrent la profession: ICF (International Coach Federation), EMCC France et SFCoach (Société française de coaching).

[www.coachfederation.fr](http://www.coachfederation.fr)

[www.emccfrance.org](http://www.emccfrance.org)

[www.sfcoach.org](http://www.sfcoach.org)

[www.cegos.fr/formations/coaching](http://www.cegos.fr/formations/coaching)

Autre appellation: consultante en accompagnement.

Salaire brut: entre 200 et 500 € l'heure de coaching rémunérée par une entreprise (cas le plus fréquent); entre 80 et 150 € l'heure de coaching rémunérée par un particulier.

Formation: diplôme d'école de commerce, de gestion ou d'ingénieurs; master pro en gestion des ressources humaines, en sciences sociales ou en psychologie; diplôme d'université. En formation continue, il est possible de suivre le titre certifié de coach, un cursus en 3 niveaux à l'école de coaching Cegos, à Paris.

### ► Expert en mobilité internationale H/F

Les experts en mobilité sont des professionnels de la **relocation**. Ils conseillent les directeurs des ressources humaines dans la gestion de la mobilité géographique; coordonnent les processus de mobilité et optimisent les coûts; forment et conseillent les équipes des ressources humaines lors de l'élaboration des politiques de mobilité.

Ils sont des prestataires externes des départements des ressources humaines. La profession est structurée au niveau national mais aussi européen.

[www.relocation-france.org](http://www.relocation-france.org)

[www.eura-relocation.com](http://www.eura-relocation.com)

Autre appellation: conseillère en mobilité internationale.

Salaire brut mensuel débutant: 2 000 € environ ou 500 € par mission pour un indépendant.

Formation: il n'existe pas de formation spécifique pour devenir un professionnel de la relocation. Le SNPRM (Syndicat national des professionnels de la relocation et de la mobilité) propose une formation sur 2 jours non diplômante.

## Études et diplômes

### De bac à bac + 5

Le bac STMG est une porte d'entrée pour une poursuite d'études dans le domaine des RH. BTS (bac + 2), BUT (bac + 3), master (bac + 5), en passant par les écoles de commerce ou les IEP, il existe de nombreuses façons de se former.

#### ► Bac techno sciences et technologies du management et de la gestion (STMG)

Durée: 3 ans

Accès: Après une 2<sup>nd</sup>e générale et technologique.

**Objectifs:** Ce diplôme s'adresse à ceux qui s'intéressent à la gestion des organisations (planification, optimisation, prévision, décision...) dans ses grands domaines d'application. Il propose 4 spécialités: gestion et finance; mercatique (marketing); ressources humaines et communication; systèmes d'information de gestion.

**Contenu :** Enseignements communs: français (en 1<sup>re</sup>), maths, LVA et LVB...

Enseignements de spécialité en 1<sup>re</sup>: sciences de gestion et numérique; management: droit et économie.

Enseignements de spécialité en terminale: droit et économie; management, sciences de gestion et numérique avec un enseignement spécifique choisi parmi: gestion et finance ou mercatique (marketing) ou ressources humaines et communication ou systèmes d'information de gestion.

2 options facultatives au choix: arts, EPS, atelier artistique

**Débouchés :** Le bac technologique prépare davantage à la poursuite d'études qu'à l'emploi immédiat.

Il permet de poursuivre ses études en BTS ou BUT dans le domaine des ressources humaines.

[Lire dossier Les bacs technologiques n°1.435.](#)

### ► BTS

Le BTS (brevet de technicien supérieur) se prépare en 2 ans après le bac en lycée public ou privé ou en alternance. La scolarité comprend des cours généralistes, technologiques et pratiques (stages). L'accent est mis sur la professionnalisation pour former des techniciens supérieurs rapidement opérationnels en entreprise. Poursuite d'études possible avec un bon dossier, notamment en licence professionnelle.

Les BTS suivants peuvent mener à des fonctions d'assistantat dans les ressources humaines, comme assistant RH ou assistant rémunération:

- BTS comptabilité et gestion (CG);
- BTS gestion de la PME ;
- BTS support à l'action managériale .

[Lire dossiers Les métiers de la gestion: BTS et BUT n°2.331 ; Les métiers du secrétariat n°2.39.](#)

### ► BUT

**Réforme :** Le BUT est proposé depuis la rentrée 2021 suite à la réforme des DUT.

Le BUT (bachelor universitaire de technologie) se prépare en 3 ans après le bac dans un IUT (institut universitaire de technologie) rattaché à une université. Il est reconnu au grade de licence (bac + 3). La formation alterne cours théoriques et enseignements pratiques dispensés par des professionnels, ainsi que 22 à 26 semaines de stage. Le DUT (diplôme universitaire de technologie) reste accessible en certification intermédiaire, à l'issue des 2 premières années de formation du BUT. À savoir: le mi-

nistère souhaite que les bacheliers technologiques représentent 50 % des nouveaux entrants en BUT.

### **BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion et pilotage des ressources humaines (GEA GPRH)**

**Accès :** Après un bac général ou un bac technologique STMG.

**Objectifs :** Ce BUT forme des assistants RH polyvalents. Ils gèrent, administrent et développent les ressources humaines d'une organisation.

**Contenu :** La formation est axée sur le fonctionnement de l'entreprise. Elle inclut des modules spécifiques à ce parcours et des stages.

**Débouchés :** Les titulaires de ce BUT débutent par des fonctions d'assistantat au sein d'un service RH (assistant RH, assistant développement ressources humaines, gestionnaire de paye, chargé de formation...).

[Voir liste 2 du carnet d'adresses.](#)

### **Autres BUT**

Le **BUT gestion administrative et commerciale des organisations (GACO)** et le **BUT carrières juridiques (CJ)**, qui regroupent majoritairement des titulaires d'un bac général spécialité SES ou un bac STMG, peuvent offrir des débouchés dans les ressources humaines.

[Lire dossiers Les métiers de la gestion: BTS et BUT n°2.331 Les métiers du droit n°2.51.](#)

### Enseignement à distance

BUT gestion des entreprises et des administrations (GEA), master pro, ressources humaines... certaines formations peuvent se préparer par correspondance.

[Voir liste 9 du carnet d'adresses.](#)

### ► Cesi

Le Cesi prépare, dans le cadre de la formation en alternance, à différents titres certifiés, notamment:

- titre assistant ressources humaines de niveau bac + 2 accessible aux titulaires d'un bac;
- titre (bachelor) de responsable ressources humaines de niveau bac + 3 ;
- titre manager du développement des ressources humaines de niveau bac + 5 accessible aux titulaires d'un bac + 2/+ 3.

<https://ecole-alternance.cesi.fr>



### ► Formaposte et CFA Adecco

Le CFA des métiers de la Poste propose des licences pro, bachelors et masters dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

[Voir liste 7 du carnet d'adresses.](#)

L'agence d'intérim Adecco propose une formation en alternance de chargé de recrutement au sein de son CFA. Elle dure 15 mois et permet d'obtenir une certification à bac + 4.

[Voir liste 7 du carnet d'adresses.](#)

#### Pensez à l'alternance

L'alternance est un bon moyen de décrocher un diplôme, d'acquérir une première expérience professionnelle et de financer ses études. La plupart des diplômes peuvent se préparer via un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation, à condition d'avoir signé un contrat de travail avec un employeur.

[Lire dossier Alternance et apprentissage n°1.42.](#)

### ► Formations universitaires

L'université propose plusieurs formations spécialisées dans les ressources humaines.

#### Licence professionnelle

Contrairement à la licence « classique », la licence pro vise une insertion professionnelle rapide. Elle permet d'acquérir une spécialisation ou une compétence complémentaire par rapport à un précédent cursus. La formation articule enseignements théoriques et pratiques avec des stages. Préparation en 1 an après un bac + 2.

Il existe diverses licences pro spécialisées dans la gestion des ressources humaines.

[Voir liste 3 du carnet d'adresses.](#)

#### Licence

Proposée à l'université, la licence mène à un niveau bac + 3. Elle combine enseignements théoriques en cours magistraux et enseignements appliqués en travaux pratiques ou dirigés en petits groupes. Les 2 premières années (L1 et L2) proposent généralement une approche généraliste, la 3<sup>e</sup> année (L3) étant dédiée à la spécialisation.

La licence classique ne vise pas l'insertion professionnelle mais une poursuite d'études à l'université ou en grande école.

Il n'existe pas de licence spécialisée en ressources humaines, mais les licences d'**AES** (administration économique et sociale), d'**économie/gestion**, de **psychologie** ou de **droit** sont les plus adaptées pour poursuivre des études dans ce domaine.

[Lire dossiers Économie, gestion, management: écoles et universités n°2.332; Les métiers du droit n°2.51; Les métiers de la psychologie n°2.64.](#)

#### Master

Le master se prépare en 2 ans après une licence. On désigne par M1 et M2 les 2 années successives menant au master complet. Le master comporte des parcours à finalité professionnelle, à finalité recherche ou indifférenciée. L'accès en M1 se fait sur dossier. Quelques filières, définies par décret, sélectionnent leurs étudiants à l'entrée en M2.

[Voir liste 4 du carnet d'adresses.](#)

### ► Celsa

Très apprécié des professionnels, le Celsa (École des hautes études en sciences de l'information et de la communication) est rattaché à l'université Paris Sorbonne. Il délivre notamment :

- une **licence** communication parcours ressources humaines et conseil (bac + 3) ;
- un **master professionnel** information et communication parcours ressources humaines et conseil option ressources humaines, management et organisations ou option conseil, management et organisation (bac + 5).

L'accès au Celsa se fait sur concours après un bac + 2 minimum pour entrer en licence et un bac + 4 minimum pour le master 2<sup>e</sup> année. Attention, il n'y a pas d'admission possible en master 1. La sélection à l'entrée est rigoureuse. Elle inclut l'analyse, d'un dossier, une épreuve écrite (composition) et un entretien oral.

[www.celsa.fr](http://www.celsa.fr)

### ► Écoles de commerce

La plupart des écoles de commerce proposent des **options en gestion des ressources humaines**. Elles sont généralement accessibles sur concours.

[Lire dossier Économie, gestion, management: écoles et universités n°2.332.](#)

Cependant, certaines écoles de commerce organisent des **formations spécialisées en ressources humaines**. Elles recrutent les bacheliers sur concours ou examen, ou simplement sur dossier. Certaines proposent des admissions pour les titulaires d'un bac + 2, + 3 ou + 4.

[Voir liste 5 du carnet d'adresses.](#)

### Mastères spécialisés et Master of Science

Le mastère spécialisé (MS) n'est pas un diplôme, mais un label. Il est attribué à des formations spécifiques post-diplôme organisées par certaines écoles d'ingénieurs ou de commerce. Le mastère se prépare en 1 an minimum après un niveau bac + 5 (diplôme d'ingénieur, master).

Le master of science (MSc) est un label attribué à des formations tournées vers l'international délivrées notamment par des écoles de commerce et des écoles d'ingénieurs. Accessibles après un bac + 4, ces formations sont dispensées pour moitié dans une langue étrangère. Le MSc se prépare en 18 mois et comprend une période de stage en entreprise de 4 mois.

[www.cge.asso.fr](http://www.cge.asso.fr)

### MBA

Le Master of Business Administration s'adresse aux bac + 4/5 souhaitant s'orienter vers une formation de haut niveau à la gestion d'entreprise. Il existe des MBA spécialisés dans les ressources humaines. La formation dure de 10 à 24 mois, moyennant des frais très élevés.

Les MBA américains occupent le haut du panier, mais certains MBA européens et français, préparés dans les grandes écoles de commerce, sont aussi très prisés. La principale raison du succès du MBA est sa reconnaissance internationale.

Sachez cependant que l'appellation « MBA » n'est pas protégée : une sélection s'impose !

Pour vérifier l'accréditation de l'établissement qui propose un MBA en Europe, rendez-vous sur le site de l'European Foundation for Management and Development :

<https://efmdglobal.org>.

Pour un MBA aux États-Unis, c'est l'American Assembly of Collegiate Schools of Business.

[www.aacsb.edu](http://www.aacsb.edu).

L'Association of MBA accrédite des MBA européens avec le label AMBA [www.associationofmbas.com](http://www.associationofmbas.com).

### ► IEP (instituts d'études politiques)

Avec un diplôme obtenu en IEP, il est possible de travailler dans les ressources humaines. L'IEP de Paris délivre, par exemple, le master (bac + 5) organisation et management des RH.

[Voir liste 6 du carnet d'adresses.](#)

[Lire dossier Sciences politiques : IEP et universités n°2.61.](#)

### ► Titre certifié de coach

Le titre certifié de coach est un titre de niveau bac + 3 ou bac + 5, en fonction des établissements de formation. Les établissements qui proposent cette formation sont tous privés. La durée de la formation et les conditions d'admission varient d'une école à l'autre.

[Voir liste 8 du carnet d'adresses.](#)

## F

# ormation continue

## Un droit accessible à tous

**Améliorer ses compétences, changer de métier, obtenir un diplôme : la formation professionnelle continue vous permet de mener à bien tous ces projets.**

### ► Connaître vos droits

La formation professionnelle continue s'adresse aux jeunes sortis du système scolaire et aux adultes : salariés, demandeurs d'emploi, intérimaires, créateurs d'entreprise, professions libérales ou fonctionnaires.

Selon votre situation, différents dispositifs existent : compte personnel de formation, projet personnalisé d'accès à l'emploi, contrat de professionnalisation,

parcours emploi compétences, plan de formation de l'entreprise...

Les formations peuvent être suivies en cours du soir, en stage intensif, en cours d'emploi ou hors temps de travail. Le financement, la rémunération et les frais de formation sont spécifiques à chaque public.

[Lire dossier La formation continue : mode d'emploi n°4.0.](#)

## ► Organismes et formations

De nombreux organismes publics et privés proposent des formations diplômantes (acquisition d'un diplôme) ou qualifiantes (mise à niveau, acquisition de connaissances) dans le cadre de la formation continue.

La plupart des formations initiales étant accessibles en formation continue, n'hésitez pas à vous adresser aux services de formation continue des organismes dispensant une formation initiale.

Pour les stages de perfectionnement de courte durée (non qualifiants), adressez-vous directement aux organismes professionnels du secteur.

### Greta

Des diplômes comme le CAP, le bac pro, le bac techno, le BTS ou le BUT peuvent être préparés dans des lycées ou collèges regroupés au sein des Greta (groupements d'établissements pour la formation continue). Ces formations peuvent se faire sous forme d'unités capitalisables en cours du jour, en cours du soir ou encore en alternance.

[www.education.gouv.fr](http://www.education.gouv.fr) rubrique Système éducatif / Organisation de l'école / Les Greta

### Afpa

L'Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa) est placée sous la tutelle du ministère chargé du Travail. Elle propose des formations professionnelles, validées pour 80 % d'entre elles par des titres professionnels reconnus par le ministère.

[www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)

### Cnam

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) propose de nombreux parcours de formation : BUT et Deust, diplômes universitaires (licence, master et doctorat), titres d'ingénieur, titres RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) et diplômes et certificats d'établissement. Les enseignements sont dispensés le soir et le samedi, ou

pendant le temps de travail, sous forme d'unités de valeur modulaires capitalisables.

[www.cnam.fr](http://www.cnam.fr)

### Universités et écoles

La plupart des diplômes universitaires et des écoles de commerce peuvent être préparés dans le cadre de la formation continue. Le public est accueilli soit dans les formations initiales communes à tous les étudiants, soit dans des cursus spécialement conçus pour un public en formation continue. Adressez-vous directement aux services de formation continue des établissements.

Les IEP proposent également de la formation continue.

[Voir liste 6 du carnet d'adresses.](#)

### Celsa

Rattaché à l'université Paris Sorbonne, le Celsa propose en formation continue un master communication ressources humaines, management et organisations (bac+ 5).

[www.celsa.fr/formation-continue.php](http://www.celsa.fr/formation-continue.php)

### Cesi

En formation continue, le Cesi forme aux fonctions de responsable ressources humaines, assistant ressources humaines, responsable formation et développement des compétences et manager du développement des ressources humaines.

[www.cesi.fr](http://www.cesi.fr)

### En région aussi

Chaque conseil régional finance des dispositifs de formation destinés aux jeunes et aux adultes, correspondant aux priorités qu'il a lui-même définies.

<https://reseau.intercariforef.org>

# Carnet d'adresses

## ► Liste 1

### Sites de référence

#### [www.cidj.com/SQR](http://www.cidj.com/SQR)

Édité par : Ces secteurs qui recrutent - Guide 2022-2023, 8<sup>e</sup> édition  
Sur le site : intégralement révisité, cette 8<sup>e</sup> édition du guide « Ces secteurs qui recrutent » synthétise les données clés d'une cinquantaine de secteurs : perspectives de recrutement, métiers porteurs, place des jeunes, 250 entreprises qui recrutent... Guide pratique destiné aux professionnels de l'orientation et de l'emploi et au grand public.

#### [www.emccfrance.org](http://www.emccfrance.org)

Édité par : EMCC France Association européenne de coaching  
Sur le site : présentation du métier de coaching (référentiel, déontologie...), des ateliers, conférences, annuaires des coachs et écoles adhérents à l'association, radio EMCC en ligne.

#### [www.focusrh.com](http://www.focusrh.com)

Édité par : FocusRH  
Sur le site : actualités, formations en Rh, e-learning, Mooc, offres d'emploi, dossier emploi et rémunération, agenda.

#### [www.ressourceshumaines.com](http://www.ressourceshumaines.com)

Édité par : Ressources humaines  
Sur le site : offres d'emploi et de stages en ressources humaines et service du personnel.

#### [www.sfcoach.org](http://www.sfcoach.org)

Édité par : SFCoach Société française de coaching  
Sur le site : portail d'information et de ressources sur le coaching, annuaire de coachs, code déontologie, référentiel métier, liste des lieux de formation.

## ► Liste 2

### BUT GEA

**Le parcours gestion et pilotage des ressources humaines du BUT gestion des entreprises et des administrations (GEA) est préparé dans les instituts universitaires de technologie (IUT), en formation initiale, en alternance ou en formation continue.**

#### 06206 Nice

IUT Nice Côte d'Azur - site de Nice  
Tél : 04 97 25 82 00  
<http://unice.fr/iut>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### 10026 Troyes

IUT de Troyes  
Tél : 03 25 42 46 46  
[www.iut-troyes.univ-reims.fr](http://www.iut-troyes.univ-reims.fr)  
Public  
Formation : initiale

#### 13388 Marseille

IUT d'Aix-Marseille - site de Saint-Jérôme Marseille  
Tél : 04 91 28 93 00  
<http://iut.univ-amu.fr/sites/site-marseille-saint-gerome>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale, contrat de professionnalisation

#### 13625 Aix-en-Provence

IUT d'Aix-Marseille - site d'Aix-en-Provence  
Tél : 04 42 93 90 00  
<http://iut.univ-amu.fr>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### 14032 Caen

IUT Grand Ouest Normandie - Pôle de Caen (campus de Caen)  
Tél : 02 31 56 70 00  
[www.iutcaen.unicaen.fr](http://www.iutcaen.unicaen.fr)  
Public  
Formation : initiale

#### 15000 Aurillac

IUT de Clermont-Ferrand - Antenne d'Aurillac  
Tél : 04 71 45 57 50  
[www.iut-clermont.fr](http://www.iut-clermont.fr)  
Public  
Formation : initiale

Liste 1	
Sites de référence	p. 12
Liste 2	
BUT GEA	p. 12
Liste 3	
Licences professionnelles	p. 14
Liste 4	
Masters	p. 14
Liste 5	
Écoles de commerce	p. 14
Liste 6	
IEP en ressources humaines	p. 15
Liste 7	
Écoles d'entreprise	p. 15
Liste 8	
Titre certifié coach	p. 16
Liste 9	
Enseignement à distance	p. 16

#### 18020 Bourges

IUT de Bourges  
Tél : 02 48 23 82 42  
[www.univ-orleans.fr/iut-bourges/](http://www.univ-orleans.fr/iut-bourges/)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### 19100 Brive-la-Gaillarde

IUT du Limousin, site de Brive  
Tél : 05 55 86 73 00  
[www.iut.unilim.fr](http://www.iut.unilim.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### 21078 Dijon

IUT campus de Dijon  
Tél : 03 80 39 65 95  
<http://iutdijon.u-bourgogne.fr>  
Public  
Formation : initiale

#### 25009 Besançon

IUT de Besançon-Vesoul, site de Besançon  
Tél : 03 81 66 68 21  
<http://iut-bv.univ-fcomte.fr>  
Public  
Formation : initiale

#### 27000 Evreux

IUT d'Evreux  
Tél : 02 32 29 15 03  
<http://iutevreux.univ-rouen.fr>  
Public  
Formation : initiale

#### 29334 Quimper

IUT de Quimper  
Tél : 02 98 90 02 27  
<http://serv-iut.univ-brest.fr>  
Public  
Formation : initiale

#### 31077 Toulouse

IUT Paul Sabatier - Université Toulouse III - Paul Sabatier  
Tél : 05 62 25 80 30  
[www.iut-tlse3.fr](http://www.iut-tlse3.fr)  
Public  
Formation : initiale

#### 33072 Bordeaux

IUT de Bordeaux - Site de Bordeaux-Bastide  
Tél : 05 56 00 95 56  
[www.iut.u-bordeaux.fr/](http://www.iut.u-bordeaux.fr/)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### 34296 Montpellier

IUT de Montpellier  
Tél : 04 99 58 50 40  
[www.iut-montpellier-sete.fr](http://www.iut-montpellier-sete.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### -35704 Rennes

IUT de Rennes  
Tél : 02 23 23 40 00  
<http://iut-rennes.univ-rennes1.fr>  
Public  
Formation : initiale

#### 36000 Châteauroux

IUT de l'Indre - site de Châteauroux  
Tél : 02 54 08 25 50  
[www.univ-orleans.fr/iut-indre](http://www.univ-orleans.fr/iut-indre)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

#### 37082 Tours

IUT de Tours  
Tél : 02 47 36 75 81  
[www.iut.univ-tours.fr](http://www.iut.univ-tours.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**42023 Saint-Etienne**

IUT de Saint-Etienne  
Tél : 04 77 46 33 00  
[www.iut.univ-st-etienne.fr](http://www.iut.univ-st-etienne.fr)  
Public  
Formation : initiale

**42334 Roanne**

IUT de Roanne  
Tél : 04 77 44 89 00  
<http://iut-roanne.univ-st-etienne.fr>  
Public  
Formation : initiale

**44041 Nantes**

IUT de Nantes - site de Nantes  
Tél : 02 40 30 60 90  
[www.iut-nantes.univ-nantes.fr](http://www.iut-nantes.univ-nantes.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**45067 Orléans**

IUT d'Orléans  
Tél : 02 38 49 44 96  
[www.univ-orleans.fr/iut-orleans](http://www.univ-orleans.fr/iut-orleans)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**49016 Angers**

IUT d'Angers  
Tél : 02 44 68 87 00  
[www.iut.univ-angers.fr/fr/index.html](http://www.iut.univ-angers.fr/fr/index.html)  
Public  
Formation : initiale

**50130 Cherbourg-en-Cotentin**

IUT Grand Ouest Normandie - Pôle de Cherbourg en Cotentin (campus de Cherbourg en Cotentin)  
Tél : 02 33 01 45 00  
[www.unicaen.fr/iutcherbourgmanche](http://www.unicaen.fr/iutcherbourgmanche)  
Public  
Formation : initiale

**51687 Reims**

IUT de Reims  
Tél : 03 26 91 30 71  
[www.iut-rcc.fr](http://www.iut-rcc.fr)  
Public  
Formation : initiale

**54052 Nancy**

IUT Nancy-Charlemagne  
Tél : 03 72 74 33 40  
<http://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr>  
Public  
Formation : initiale

**54400 Cosnes-et-Romain**

IUT Henri Poincaré  
Tél : 03 72 74 99 00  
[www.iut-longwy.univ-lorraine.fr](http://www.iut-longwy.univ-lorraine.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**56017 Vannes**

IUT de Vannes  
Tél : 02 97 62 64 64  
[www.iutvannes.fr](http://www.iutvannes.fr)  
Public  
Formation : initiale

**57045 Metz**

IUT de Metz  
Tél : 03 72 74 84 00  
[www.iut-metz.univ-lorraine.fr](http://www.iut-metz.univ-lorraine.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**59313 Valenciennes**

IUT de Valenciennes campus des Cent Têtes  
Tél : 03 27 51 12 52  
[www.uphf.fr/IUT/](http://www.uphf.fr/IUT/)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**59653 Villeneuve-d'Ascq**

IUT A  
Tél : 03 59 63 21 00  
[www.iut-a.univ-lille.fr](http://www.iut-a.univ-lille.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**60000 Beauvais**

IUT de l'Oise campus de Beauvais  
Tél : 03 44 06 88 62  
<http://iut-oise.u-picardie.fr>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**62228 Calais**

IUT du littoral - Calais  
Tél : 03 21 19 06 00  
[www.univ-littoral.fr](http://www.univ-littoral.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**62307 Lens**

IUT de Lens  
Tél : 03 21 79 19 58  
[www.iut-lens.univ-artois.fr](http://www.iut-lens.univ-artois.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**66860 Perpignan**

IUT de Perpignan  
Tél : 04 68 66 24 04  
<http://iut.univ-perp.fr>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**68093 Mulhouse**

IUT de Mulhouse  
Tél : 03 89 33 74 00  
[www.iutmulhouse.uha.fr](http://www.iutmulhouse.uha.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**69622 Villeurbanne**

IUT Lyon 1 (site de Villeurbanne Doua)  
Tél : 04 72 69 20 00  
<http://iut.univ-lyon1.fr>  
Public  
Formation : initiale

**69676 Bron**

IUT Lumière  
Tél : 04 78 77 24 50  
<http://iut.univ-lyon2.fr>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**72085 Le Mans**

IUT du Mans  
Tél : 02 43 83 34 11  
<http://iut.univ-lemans.fr>  
Public  
Formation : initiale

**74942 Annecy**

IUT d'Annecy  
Tél : 04 50 09 22 22  
[www.iut-acy.univ-smb.fr](http://www.iut-acy.univ-smb.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale, contrat de professionnalisation

**75016 Paris**

IUT de Paris - Rives de Seine  
Tél : 01 76 53 47 00  
[www.iut.parisdescartes.fr](http://www.iut.parisdescartes.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**76610 Le Havre**

IUT du Havre  
Tél : 02 32 74 46 00  
[www.iut.univ-lehavre.fr](http://www.iut.univ-lehavre.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**77100 Meaux**

IUT de Marne-la-Vallée (site Meaux)  
Tél : 01 64 36 44 10  
<http://iut.u-pem.fr>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**77300 Fontainebleau**

IUT de Sénart - Fontainebleau (site Fontainebleau)  
Tél : 01 60 74 68 00  
[www.iutsf.u-pec.fr](http://www.iutsf.u-pec.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**77567 Lieusaint**

IUT de Sénart - Fontainebleau (site Sénart)  
Tél : 01 64 13 44 88  
[www.iutsf.u-pec.fr](http://www.iutsf.u-pec.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**78200 Mantes-la-Jolie**

IUT de Mantes en Yvelines  
Tél : 01 39 25 33 40  
[www.iut-mantes.uvsq.fr](http://www.iut-mantes.uvsq.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**80025 Amiens**

IUT d'Amiens  
Tél : 03 22 53 40 40  
[www.iut-amiens.fr](http://www.iut-amiens.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**83130 La Garde**

IUT de Toulon Site de La Garde  
Tél : 04 94 14 22 03  
<http://iut.univ-tln.fr>  
Public  
Formation : initiale

**83300 Draguignan**

IUT de Toulon site de Draguignan  
Tél : 04 94 60 63 70  
<http://iut.univ-tln.fr>  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**85035 La Roche-sur-Yon**

IUT de La Roche sur Yon  
Tél : 02 51 47 84 40  
[www.iutlaroche.univ-nantes.fr](http://www.iutlaroche.univ-nantes.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**86000 Poitiers**

IUT de Poitiers - Niort - Châtellerauld - site de Poitiers centre-ville  
Tél : 05 49 36 61 00  
<http://iutp.univ-poitiers.fr>  
Public  
Formation : initiale

**87065 Limoges**

IUT du Limousin  
Tél : 05 55 43 43 55  
[www.iut.unilim.fr](http://www.iut.unilim.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**91220 Brétigny-sur-Orge**

IUT d'Evry (site Brétigny - GEA)  
Tél : 01 69 47 79 13  
[www.iut-evry.fr](http://www.iut-evry.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

**92000 Nanterre**

IUT de Ville d'Avray (Nanterre)  
Tél : 01 40 97 98 27  
<http://cva.parisnanterre.fr>  
Public  
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage

**92330 Sceaux**

IUT de Sceaux  
Tél : 01 40 91 24 99  
[www.universite-paris-saclay.fr](http://www.universite-paris-saclay.fr)  
Public  
Formation : contrat d'apprentissage, initiale

## 93206 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis  
Tél: 01 49 40 61 00  
www.iutsd.univ-paris13.fr  
Public  
Formation: contrat d'apprentissage, initiale

## 93290 Tremblay-en-France

IUT de Tremblay  
Tél: 01 41 51 12 22  
www.iu2t.univ-paris8.fr  
Public  
Formation: initiale

## 93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse  
www.iutv.univ-paris13.fr  
Public  
Formation: contrat d'apprentissage, initiale

## 94400 Vitry-sur-Seine

IUT de Créteil-Vitry (site de Vitry)  
Tél: 01 45 17 17 01  
http://iut.u-pec.fr  
Public  
Formation: contrat d'apprentissage, initiale

## 97410 Saint-Pierre

IUT de Saint-Pierre  
Tél: 02 62 96 28 70  
http://iut.univ-reunion.fr  
Public  
Formation: initiale

(Source: Onisep)

### ► Liste 3

## Licences professionnelles

► Métiers de la GRH: assistant: Lycée privé Albert de Mun, Bretagne-Sud, Claude Bernard - Lyon 1, Clermont Auvergne, Artois, Bourgogne, Bretagne Occidentale, Caen Normandie, Franche-Comté, Guyane, Haute Alsace Mulhouse, Lille, Limoges, Lorraine, Montpellier, Nantes, Université de Paris, Pau et des Pays de l'Adour, Poitiers, Rennes 1, Rouen Normandie, Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, Evry-Val-d'Essonne, Littoral Côte d'Opale, Grenoble Alpes, Jean Monnet Saint-Etienne, Jean Moulin - Lyon 3, Le Havre Normandie, Lumière - Lyon 2, Paris-Est Créteil Val-de-Marne, Picardie Jules Verne Amiens, Savoie Mont Blanc, UT3 Toulouse III - Paul Sabatier  
► Métiers de la GRH: formation, compétences et emploi: " Haute Alsace Mulhouse"" Strasbourg", Aix-Marseille, Avignon, Le Mans, Clermont Auvergne, Bordeaux, Bourgogne, Lorraine, Reims Champagne-Ardenne, Tours, Orléans, Grenoble Alpes, Gustave Eiffel, Panthéon-Sorbonne, Picardie Jules Verne Amiens,

polytechnique Hauts-de-France, Rennes 2, Sorbonne Paris Nord

(Source: Onisep)

### ► Liste 4

## Masters

► Économie du travail et des ressources humaines: École nationale supérieure de formation de l'enseignement agricole, Le Mans, Lille, Lumière - Lyon 2, Rennes 2  
► Gestion des ressources humaines: Aix-Marseille, Institut catholique d'études supérieures, Bretagne-Sud, Clermont Auvergne, Côte d'Azur, Angers, Artois, Bordeaux, Bourgogne, Bretagne Occidentale, Caen Normandie, Franche-Comté, La Réunion, Lille, Lorraine, Nantes, Université de Paris, Poitiers, Reims Champagne-Ardenne, Rennes 1, Rouen Normandie, Tours, Grenoble Alpes, Gustave Eiffel, Jean Moulin - Lyon 3, Panthéon-Assas, Panthéon-Sorbonne, Paris Nanterre, Paris-Est Créteil Val-de-Marne, Paris-Saclay, Paul Valéry Montpellier 3, Picardie Jules Verne Amiens, polytechnique Hauts-de-France, Toulouse I Capitole

(Source: Onisep)

### ► Liste 5

## Écoles de commerce

Ces établissements proposent des diplômes spécialisés en ressources humaines. Les écoles de commerce intègrent également des cours de RH dans leurs diplômes de management. Se reporter au dossier **Économie, gestion, management: écoles et universités, n°2.332.**

### Insec Grande école - Campus Paris

75010 Paris  
Tél: 01 42 09 99 17  
https://grandeecole.insec.com  
https://bachelor.insec.com  
Association reconnue par l'État, membre CGE, membre AMBA, membre de l'UGEI  
► Titre certifié responsable international-e en marketing développement parcours: marketing et développement; international business; sport business; entrepreneur; sourcing et développement RH niveau bac + 3/4  
Formation: alternance, initiale,

contrat de professionnalisation  
Recrutement: - bac + concours propre + entretien  
- admission en 2<sup>e</sup> année: bac +1 validé + dossier et entretien  
- admission en 3<sup>e</sup> année: bac + 2 validé + dossier et entretien  
Durée: 3 ans (alternance possible en 3<sup>e</sup> année)  
Coût: non communiqué

### EM Normandie

76600 Le Havre  
Tél: 02 32 92 59 99  
www.em-normandie.com  
Association reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, membre de UGEI, label Equis, membre EESPIG  
► Master 2 du programme grande école, spécialisation manager des ressources humaines niveau bac + 5  
Formation: initiale, contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage  
Durée: 1 an

### EM Strasbourg business school

Université Robert Schuman  
67000 Strasbourg  
Tél: 03 68 85 80 00  
www.em-strasbourg.eu  
Public  
Reconnue par l'État, membre de la CGE, membre de l'AACSB, membre AMBA, label Epas,  
► M2 gestion des ressources humaines niveau bac + 5  
Formation: alternance, contrat d'apprentissage  
Recrutement: - titulaire d'un M1 gestion de l'EM Strasbourg, d'un M1 management ou d'un bac +4 toutes disciplines.  
Durée: 1 an

### ESG

33000 Bordeaux  
Tél: 05 56 12 81 82  
www.esg.fr/ecole-bordeaux  
Privé hors contrat  
Reconnue par l'état  
► Bachelor Ressources Humaines (titre certifié niv 6) niveau bac + 3/4  
Formation: initiale, contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage  
Recrutement: - admission en 1<sup>re</sup> année: bac + concours propre - admission en 3<sup>e</sup> année: bac + 2 + concours propre  
Durée: 3 ans  
Coût: entre 5 000 € et 8 000 € par an

### ESM-A

77700 Marne-la-Vallée  
Tél: 01 64 62 63 64  
www.esm-a.eu  
Privé  
► Titre certifié (Programme grande école) manager de l'innovation et du développement de projets transversaux niveau bac + 5

Formation: alternance, contrat de professionnalisation, initiale  
Recrutement: - admission en 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> années: bac/bac + 1 + dossier et entretien  
- admission en 3<sup>e</sup> année: bac + 2 + dossier et entretien, concours (option RH)  
- admission en 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> années: bac + 3/4 + dossier et entretien, concours (option RH)  
Durée: 5 ans (alternance dès la 3<sup>e</sup> année)  
Coût: 5 970 € (1<sup>re</sup> année), 6 450 € (2<sup>e</sup> année), 7 150 € (3<sup>e</sup> année), 7 350 € (4<sup>e</sup> année), 8 100 € (5<sup>e</sup> année)

### Esmæ

75017 Paris  
Tél: 01 55 65 54 11  
www.esmae.fr  
Consulaire  
Formation: reconnue par l'État  
► Bachelor chargé de recrutement (titre certifié) niveau bac + 3/4  
Formation: alternance, contrat d'apprentissage  
Recrutement: bac + 2 validé  
Durée: 1 an

### Ifag Montluçon

03100 Montluçon  
Tél: 04 70 02 50 49  
www.ifag.com  
Privé  
Reconnue par l'État  
► MBA manager stratégique spécialité RH niveau bac + 5  
Formation: alternance, contrat d'apprentissage, initiale, contrat de professionnalisation  
Recrutement: bac + 3/4, dossier et concours Ifag  
Durée: 2 ans  
Coût: 7 900 €

### IGS-RH

31700 Blagnac  
Tél: 05 31 08 70 25  
www.igs-ecoles.com  
Privé hors contrat  
Reconnue par l'État  
► Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines niveau bac + 5  
Formation: initiale, alternance  
Recrutement: admission: bac + 3 validé  
Durée: 2 ans  
Coût: 11 500 € en 1<sup>re</sup> année, et 12 290 € en 2<sup>e</sup> année

### IGS-RH

69009 Lyon  
Tél: 04 72 85 71 71  
www.igs-ecoles.com  
Privé hors contrat  
Reconnue par l'État  
► Bachelor chargé d'administration en ressources humaines niveau bac + 3/4  
Formation: initiale  
Recrutement: admission: bac  
Durée: 3 ans  
Coût: 7 900 € la 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> année et 9 300 € la 3<sup>e</sup> année

> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines niveau bac + 5  
Formation : initiale  
Recrutement : admission : bac + 3 validé  
Durée : 2 ans  
Coût : 11 500 € la 1<sup>re</sup> année et 12 290 € la 2<sup>e</sup> année

#### IGS-RH

75010 Paris  
Tél : 01 80 97 65 18  
www.igs-ecoles.com  
Privé hors contrat  
Reconnue par l'État  
> Bachelor chargé d'administration en ressources humaines niveau bac + 3/4  
Formation : initiale, alternance  
Recrutement : admission : bac  
Durée : 3 ans  
Coût : 7 900 € en 1<sup>re</sup> et en 2<sup>e</sup> année, 9 300 € en 3<sup>e</sup> année.  
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines niveau bac + 5  
Formation : initiale, alternance  
Recrutement : admission : bac + 3 validé  
Durée : 2 ans  
Coût : 11 500 € la 1<sup>re</sup> année et 12 900 € la 2<sup>e</sup> année

#### Ipag Nice

06000 Nice  
Tél : 04 93 13 39 00  
www.ipag.edu  
Association  
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, membre de l'EMFD, membre de l'UGEI, label Epas, label EESPIG  
> Bachelor pro (titre certifié) spécialisations : marketing et communication digitale, commerce international, management du luxe, professions immobilières, comptabilité et gestion des ressources humaines niveau bac + 3/4  
Formation : initiale  
Recrutement : bac + 2 ou 120 ECTS.  
Sur dossier, tests et entretien  
Durée : 1 an  
Coût : 7 700 €

#### Ipag Paris

75006 Paris  
Tél : 01 53 63 36 00  
www.ipag.edu  
Association  
Reconnue par l'État, EESPIG  
> Programme Grande école - grade master niveau bac + 5  
Formation : alternance, initiale, contrat de professionnalisation  
Recrutement : - bac + concours Sésame  
- admission en 3<sup>e</sup> année : bac + 2 et concours Ambitions+  
- admission en 4<sup>e</sup> année : bac + 3 et concours Ambitions+  
Durée : 5 ans (alternance possible en 5<sup>e</sup> année)  
Coût : 9 100 € par an

#### Isfojep

87000 Limoges  
Tél : 05 55 31 67 24  
Association  
> Bachelor gestionnaire en ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 2  
Formation : initiale  
Recrutement : bac + 2 dossier + test + entretien de motivation  
Coût : 7 420 € par an  
> Manager des ressources humaines et relations sociales en partenariat avec l'ESSEC niveau bac + 5  
Formation : initiale  
Recrutement : bac + 3 dossier + test + entretien de motivation  
Durée : 1 ou 2 ans  
Coût : M1 : 6 300 €  
M2 : 7 560 € (entrée directe)

#### ISG

31000 Toulouse  
Tél : 05 61 62 36 16  
www.isg.fr  
Privé hors contrat  
Reconnue par l'État, CGE, AACSB  
> Master of science talents RH et big data (titre certifié) niveau bac + 5  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, initiale, contrat de professionnalisation  
Recrutement : bac + 3 et dossier et tests  
Durée : 2 ans  
Coût : 8 850 € par an

#### Istec Paris

Campus Parodi  
75010 Paris  
Tél : 01 40 40 20 30  
www.istec.fr  
Association  
Reconnue par l'État, membre CGE  
> Programme grande école - grade master spécialisations en 5<sup>e</sup> année : luxe, marketing digital, événementiel et communication, finance, négociation à l'international, marketing BtoB, achats, supply chain niveau bac + 5  
Formation : initiale  
Recrutement : - admission en 1<sup>re</sup> année : bac, concours propre  
- admission en 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> ou 4<sup>e</sup> année : bac + 1, bac + 2 ou bac + 3 + concours propre  
- admission en 5<sup>e</sup> année : 4<sup>e</sup> année d'un diplôme visé à bac + 5 et conférant le titre de master ou 240 ECTS  
Durée : 5 ans (alternance possible)  
Coût : à partir de 9 300 € par an (gratuit si alternance)

#### Kedge Bachelor

Campus associé de Bastia  
20290 Borgo  
Tél : 04 95 30 00 00  
www.kedge.edu  
www.ecole-management-bastia.fr  
Consulaire

membre CGE, membre de l'EMFD, membre de l'AACSP, label Amba, label Equis

> Bachelor Kedge BS niveau bac + 3/4  
Formation : initiale  
Recrutement : - admission en 1<sup>re</sup> année : bac + concours Ecricome Bachelor  
- admission en 3<sup>e</sup> année : bac + 2 en gestion ou commerce + concours propre  
Durée : 3 ans (alternance possible en 3<sup>e</sup> année)  
Coût : 8 200 € par an

#### Sup des RH

75015 Paris  
Tél : 01 44 78 08 08  
www.supdesrh.com  
Privé hors contrat  
> Bachelor chargé des ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation  
Recrutement : bac + 2. Sur dossier, tests et entretien.  
Durée : 1 an  
> Mastère manager du développement des ressources humaines spécialisation finance ou digitale - niveau bac + 5  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation  
Recrutement : licence pro RH ou équivalent.  
Sur dossier, test et entretien.  
Durée : 2 ans  
> MBA manager des RH à l'international (titre certifié) niveau bac + 5  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation  
Recrutement : bac + 5 ressources humaines.  
Durée : 10 mois  
> MBA responsable en rémunération globale et avantages sociaux (titre certifié) niveau bac + 5  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation  
Recrutement : bac + 5 ressources humaines.  
Durée : 10 mois  
> MBA responsable en transformation et innovation RH (titre certifié) niveau bac + 5  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation  
Recrutement : bac + 5 ressources humaines.  
Durée : 10 mois  
> Titre certifié chargé des ressources humaines - niveau 6 niveau bac + 3/4  
Formation : initiale  
Recrutement : - admission sur dossier + test + entretien : bac + 3 ou M1  
Durée : 1 à 3 ans selon le profil  
Coût : non communiqué

## ► Liste 6

### IEP en ressources humaines

**Institut d'études politiques de Paris (IEP Paris)**  
Sciences-Po Paris  
75007 Paris  
Tél : 01 45 49 50 50  
www.sciencespo.fr  
www.sciencespo.fr/formations/ecoles-masters  
www.journalisme.sciences-po.fr  
www.sciencespo.fr/ecole-management-innovation/fr/Public  
> Master organisation et management des ressources humaines Sciences Po Paris  
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, initiale  
Admission : Sur concours pour tous les étudiants titulaires d'une L3.  
Durée : 2 ans. Apprentissage semestre 3, 4  
Coût : variable selon les revenus de l'étudiant, entre 0 et 18 260 €

## ► Liste 7

### Écoles d'entreprise

**Les écoles d'entreprise dispensent des formations diplômantes et qualifiantes en alternance : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation.**

#### CFA Adecco Recruter autrement

69100 Villeurbanne  
Tél : 04 72 82 58 58  
www.groupe-adecco.fr/cfa/  
Privé  
> Titre certifié chargé de recrutement, niveau bac + 3/4  
Formation : continue, alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation  
Admission : bac + 2 avec ou 2 ou 3 ans d'expérience professionnelle, bac + 3 ou expérience professionnelle équivalente.  
Durée : 15 mois

#### Formaposte Ile-de-France

CFA des métiers de la Poste  
93200 Saint-Denis  
Tél : 01 41 58 67 50  
www.formaposte-iledefrance.fr  
Association  
> Master M2 responsable management direction des ressources humaines  
Formation : alternance, contrat de professionnalisation  
Admission : bac + 4.  
Sur concours.  
Durée : 15 mois

## Formaposte Midi-Atlantique

CFA des métiers de la Poste  
33130 Bègles  
Tél: 08 00 80 00 34  
www.formaposte-midiatlantique.fr  
Association

> Licence pro gestion et administration du personnel  
Formation: alternance, contrat d'apprentissage  
Admission: bac + 2, justifier d'une expérience professionnelle en ressources humaines.

Sur dossier, tests et entretien.  
Durée: 1 an

> Licence pro management et gestion des organisations appliqué à la gestion des ressources humaines

Formation: alternance, contrat d'apprentissage  
Admission: bac + 2, justifier d'une expérience professionnelle de préférence en ressources humaines.

Sur dossier, tests, et entretien.  
Durée: 1 an

> Bachelor management et ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 3/4

Formation: alternance, contrat d'apprentissage  
Admission: bac + 2, justifier d'une expérience professionnelle dans les ressources humaines de préférence, permis B souhaité.  
Sur dossier, tests et entretien.  
Durée: 1 an

## Formaposte Sud-Est

CFA des métiers de la Poste  
13013 Marseille  
Tél: 06 22 86 15 70  
www.formaposte-mediterranee.fr  
Association

> Master responsable en management et direction ressources humaines

Formation: alternance, contrat d'apprentissage

Admission: bac + 3 de préférence dans les domaines des ressources humaines, de la gestion ou du commerce, permis B souhaité.  
Durée: 1 an

> Bachelor responsable ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 3/4

Formation: alternance, contrat d'apprentissage  
Admission: bac + 2 et justifier au moins de 6 mois d'expérience professionnelle, permis B souhaité.  
Sur dossier et entretien.  
Durée: 1 an

## ► Liste 8

### Titre certifié coach

Ces établissements préparent en formation continue au titre certifié de coach professionnel de niveau 6 (bac +3/4). De plus, une trentaine d'école proposent cette certification grâce au Simacs (organisme certificateur central): <https://simacs.fr>

#### 13008 Marseille

Serenity Coach Institut  
Tél: 06 30 16 01 63  
www.serenitycoachinstitut.com  
Privé

Autre centre à Paris.

> Titre certifié coach professionnel, niveau bac + 3/4

Conditions: Titulaire d'un bac + 2 ou d'une expérience significative (sous dérogation)

Durée: Entre 9 et 11 mois (460h)  
Coût: Non communiqué

#### 38000 Grenoble

Didascalis  
Tél: 04 76 23 22 79  
Privé

> Coach and team, niveau bac + 3/4

Durée: 28 jours  
Coût: non communiqué

#### 40140 Soustons

Alliance coaches  
Tél: 05 58 73 94 72  
www.alliance-coachs.com  
Privé

Formations sur Bordeaux ou Toulouse.

> Coach and team, niveau bac + 3/4

Durée: 28 jours

#### 44000 Nantes

Holonomie  
Tél: 02 40 49 00 25  
<https://holonomie.com>  
Privé

GIE Intégral - Réseaux d'écoles de coaching professionnel, groupement d'intérêt économique regroupant 4 écoles: Alliance Coaches à Bordeaux et Toulouse, JBS école de coaching à Lyon, Holonomie à Nantes et Didascalis à Grenoble.

> Coach and Team, niveau bac + 3/4

Durée: 28 jours

#### 59000 Lille

Coaching ways  
Tél: 03 20 77 2752  
www.coachingways.fr  
Privé

Autres centres à Paris, Lyon, Aix-en-Provence, Strasbourg, Bordeaux, Nantes, Toulouse.

> Titre certifié coach professionnel, niveau bac + 3/4

Durée: 21 jours en 7 modules

#### 69001 Lyon

Activ'PNL  
Tél: 06 10 29 65 36  
Privé

> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 3/4  
Durée: 69 jours (845h)

#### 69002 Lyon

JBS École de Coaching  
www.jbs-coaching.com  
Privé

> Coach and team, niveau bac + 3/4

Durée: 28 jours

#### 75005 Paris

Haute école de coaching  
Tél: 01 84 17 59 24  
www.haute-ecole-coaching.com/fr  
Privé

Autre établissement à Lyon.

> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 3/4

Durée: 7 mois

#### 75010 Paris

Institut français de programmation neurolinguistique  
France PNL  
Tél: 01 73 70 52 56  
www.france-pnl.com  
Privé

> Titre certifié coach professionnel, niveau bac + 3/4

Admission: Praticien en PNL ou en cours

Durée: 75 jours

#### 77670 Vernou-la-Celle-sur-Seine

Osiris Conseil  
Tél: 01 64 23 03 07  
www.osiris-conseil.com  
Privé

> Titre certifié coach professionnel (intelligence de soi), niveau bac + 3/4

Admission: niveau licence

Durée: 1<sup>er</sup> cycle: 20 jours

2<sup>e</sup> cycle: 18 jours

#### 78140 Vélizy-Villacoublay

Linkup coaching  
Tél: 01 39 46 94 56  
www.linkup-coaching.com  
Privé

Autres centres à Paris, Lyon, Montpellier, Aix-en-Provence, Bordeaux, Nantes, Fort-de-France, Pointe-à-Pitre, La Réunion et Toulouse.

> Titre certifié de coach professionnel, niveau bac + 3/4

Admission: bac + 3 minimum, sur dossier et entretien

Durée: 8 mois

#### 83000 Toulon

Convergence conseil RH  
Tél: 04 98 01 60 50  
www.convergencerh.com  
Privé

> Titre certifié coach professionnel, niveau bac + 3/4

Durée: 156h dont 6h de supervision collective à distance

Coût: 5 690 €

## ► Liste 9

### Enseignement à distance

#### Centre d'enseignement multimédia universitaire - Université de Caen Normandie (Cemu)

14000 Caen  
Tél: 02 31 52 56 00  
<http://cemu.unicaen.fr>  
Public

> Licence L3 économie et gestion management des entreprises

> Master gestion des ressources humaines

> Master management et administration des entreprises

> Master management des organisations sociales

> Master chargé d'affaires entreprises ou institutions

> Master CCA

> Master gestion de patrimoine.

#### Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

75003 Paris  
Tél: 01 40 27 20 00  
www.cnam.fr  
<http://ecole-ingenieur.cnam.fr>  
<https://foad.cnam.fr>  
Public

> 553 unités d'enseignement entièrement à distance dans les sciences et techniques et les disciplines tertiaires.

#### Enseignement à distance - Université Grenoble Alpes (UGA)

38400 Saint-Martin-d'Hères  
Tél: 04 57 42 21 42  
<http://formations.univ-grenoble-alpes.fr/fr/index.html>  
Public

> Master économie des organisations parcours: ressources humaines, organisation et conduite du changement; stratégies économiques du sport et du tourisme; ingénierie économique; transformations des organisations de l'ESS.

#### Icademie

83000 Toulon  
Tél: 09 73 03 01 00  
www.icademie.com  
Privé

> Mastère management des ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 5

#### Institut d'administration des entreprises de Poitiers (IAE Poitiers)

86000 Poitiers  
Tél: 05 49 45 42 49  
<http://iae.univ-poitiers.fr>  
Public

> Master M2 gestion des ressources humaines

#### Institut des professions des affaires et du commerce (Ipac Bachelor Factory)

74000 Annecy



Tél: 04 58 02 02 67  
www.ipacbachelorfactory.com  
<http://elearning.ipac-france.com>  
Privé hors contrat  
> MBA ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 5  
Admission: bac + 3  
Durée: 2 ans  
> MBA management commerce et entrepreneuriat (titre certifié), niveau bac + 5  
Admission: bac + 3  
> Bachelor ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 3/4  
Admission: bac + 2  
Durée: 1 an

#### OpenClassrooms

75010 Paris  
Tél: 01 80 88 80 30  
<http://openclassrooms.com>  
Privé  
> Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/4  
Admission: bac + 2.  
Durée: 24 mois  
> Titre certifié learning and développement, niveau bac + 3/4  
Admission: bac +2.  
> Titre certifié manager RH, niveau bac + 5  
Admission: bac +3.  
Durée: 24 mois  
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2  
Admission: bac.  
Durée: 24 mois

#### Pôle ressources numériques - Le Mans Université

72000 Le Mans  
Tél: 02 43 83 30 00  
[www.univ-lemans.fr](http://www.univ-lemans.fr)  
Public  
> Master économie du travail et des RH

#### Université de Strasbourg

67000 Strasbourg  
[www.unistra.fr](http://www.unistra.fr)  
Public  
> Licence économie et gestion  
> Licence pro métiers des administrations et des collectivités territoriales  
> Licence pro métiers de la GRH

# Carnet d'adresses

## Actuel Ile-de-France

### ► Liste 1 (IDF)

#### Bac techno STMG ressources humaines

Le bac techno STMG (sciences et technologies du management et de la gestion) spécialité ressources humaines et communication est préparé dans les établissements suivants :



### ► Liste 2 (IDF)

#### BUT en alternance

##### 75016 Paris

IUT de Paris - Rives de Seine  
Tél : 01 76 53 47 00  
www.iut.parisdescartes.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance, parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités, parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 77100 Meaux

IUT de Marne-la-Vallée (site Meaux)  
Tél : 01 64 36 44 10  
http://iut.u-pem.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance, parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités, parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 77300 Fontainebleau

IUT de Sénart - Fontainebleau (site Fontainebleau)  
Tél : 01 60 74 68 00  
www.iut.f.u-pec.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 77567 Lieusaint

IUT de Sénart - Fontainebleau (site Sénart)  
Tél : 01 64 13 44 88  
www.iut.f.u-pec.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 78200 Mantes-la-Jolie

IUT de Mantes en Yvelines  
Tél : 01 39 25 33 40  
www.iut-mantes.uvsq.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 91220 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Evry (site Brétigny - GEA)  
Tél : 01 69 47 79 13  
www.iut-evry.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance, parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités, parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 92000 Nanterre

IUT de Ville d'Avray (Nanterre)  
Tél : 01 40 97 98 27  
http://cva.parisnanterre.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 92330 Sceaux

IUT de Sceaux  
Tél : 01 40 91 24 99  
www.universite-paris-saclay.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion et pilotage des ressources

### Liste 1

Bac techno STMG ressources humaines p. 18

### Liste 2

BUT en alternance p. 18

### Liste 3

Licences et licences pro en alternance p. 18

### Liste 4

Masters en alternance p. 19

### Liste 5

Diplômes visés en alternance p. 20

### Liste 6

Titres certifiés et professionnels en alternance p. 20

### Liste 7

Certificat de capacité en alternance p. 21

### Liste 8

Formation continue p. 22

### Liste 9

Cours d'adultes de Paris p. 23

### Liste 10

Conseil régional Ile-de-France p. 23

humaines : CP

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance, parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités, parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 93206 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis  
Tél : 01 49 40 61 00  
www.iut.sd.univ-paris13.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance, parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités, parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 93290 Tremblay-en-France

IUT de Tremblay  
Tél : 01 41 51 12 22  
www.iut2t.univ-paris8.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A, CP

##### 93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse  
www.iut.v.univ-paris13.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités, parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

##### 94400 Vitry-sur-Seine

IUT de Créteil-Vitry (site de Vitry)  
Tél : 01 45 17 17 01  
http://iut.u-pec.fr  
Public

> BUT gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière, parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

### ► Liste 3 (IDF)

#### Licences et licences pro en alternance

A : apprentissage  
CP : contrat de professionnalisation

##### 75005 Paris

Formation continue Panthéon-Sorbonne  
Tél : 01 53 55 28 00  
www.univ-paris1.fr/fcps  
Public

> Licence pro mention métiers de la GRH : formation, compétences et emploi : A

**75007 Paris**

Lycée privé Albert de Mun  
Tél: 01 43 06 33 09  
www.albertdemun.eu  
Privé sous contrat  
> Licence pro mention métiers de la GRH : assistant : A

**75016 Paris**

IUT de Paris - Rives de Seine  
Tél: 01 76 53 47 00  
www.iut.parisdescartes.fr  
Public  
> Licence pro mention métiers de la GRH : assistant : A

**75016 Paris**

Université Paris-Dauphine  
Tél: 01 44 05 41 22  
www.dauphine.fr/fr/formations-et-diplomes/alternance.html  
Public  
> Licence L3 gestion parcours ressources humaines : A

**75017 Paris**

Greta des métiers du tertiaire, de l'hôtellerie et de la restauration (Greta Metehor)  
Tél: 01 44 85 85 40/07 49 69 87 00  
http://gretametehor.com  
Public  
> Licence pro gestion parcours gestion des ressources humaines : CP

**75018 Paris**

CFA pour expertise comptable (ACE)  
Tél: 01 49 21 43 40  
www.ace-expert.com  
Privé sous contrat  
> Licence pro ressources humaines : A, CP

**77420 Champs-sur-Marne**

IUT de Marne-La-Vallée (site Champs-sur-Marne)  
Tél: 01 60 95 85 85  
http://iut.u-pem.fr  
Public  
> Licence pro formation, compétences et emploi parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A  
> Licence pro mention métiers de la GRH : formation, compétences et emploi : A

**77567 Lieusaint**

IUT de Sénart - Fontainebleau (site Sénart)  
Tél: 01 64 13 44 88  
www.iutsf.u-pec.fr  
Public  
> Licence pro mention métiers de la GRH : assistant : A

**78047 Guyancourt**

Institut supérieur de management - Institut d'administration des entreprises de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (ISM)  
Tél: 01 39 25 50 02  
www.ism-iae.uvsq.fr  
Public

> Licence pro mention métiers de la GRH : assistant : A

**78120 Rambouillet**

École supérieure des systèmes de management (Essym)  
Tél: 01 34 83 95 78  
www.essym.fr  
Consulaire  
> Licence pro gestion ressources humaines parcours assistant RH : A, CP  
> Licence pro gestion ressources humaines parcours formation, compétences et emploi : A, CP

**91220 Brétigny-sur-Orge**

IUT d'Evry (site Brétigny - GEA)  
Tél: 01 69 47 79 13  
www.iut-evry.fr  
Public  
> Licence pro mention métiers de la GRH : assistant : A

**92000 Nanterre**

Greta des Hauts-de-Seine  
Tél: 01 46 99 92 92  
www.greta-92.fr  
Public  
> Licence mention gestion parcours gestion des ressources humaines : CP

**92200 Neuilly-sur-Seine**

Celsa, école des hautes études en sciences de l'information et de la communication (Celsa Sorbonne Université)  
Tél: 01 46 43 76 76/01 46 43 76 02 (information étudiants)  
www.celsa.fr  
Public  
> Master pro M2 information et communication spécialités : conseil, management et organisations; entreprises, institutions et risque; magistère, management et culture; marque, innovation et création; médias, innovation et création; ressources humaines, management et organisations, niveau bac + 5 : A  
Admission : 30 ans maximum, bac + 4. Sur dossier et entretien.

**93200 Saint-Denis**

UFR Droit  
Université Paris 8 Vincennes-Saint-Denis  
Tél: 01 49 40 66 32  
www.ufr-droit.univ-paris8.fr  
Public  
> Licence pro droit social et ressources humaines : CP

**93430 Villetaneuse**

IUT de Villetaneuse  
www.iutv.univ-paris13.fr  
Public  
> Licence pro gestion des ressources humaines : A  
> Licence pro mention métiers de la GRH : formation, compétences et emploi : A

**95880 Enghien-les-Bains**

CFA Sup de vente-Essym - Site

d'Enghien-les-Bains  
Tél: 01 30 10 80 95  
www.supdevente-essym.fr/fr  
Public

> Licence L3 gestion des ressources humaines : CP  
Admission : bac +2 du domaine gestion et sciences économiques ou équivalent. Sur dossier, tests et entretien.

**► Liste 4 (IDF)****Masters en alternance**

A : apprentissage  
CP : contrat de professionnalisation

**75005 Paris**

Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)  
Tél: 01 53 55 27 08  
www.panthéonsorbonne.fr/fcps  
Public  
> Master pro M2 ressources humaines développement des ressources humaines : A

**75005 Paris**

UFR 06 École de management de la Sorbonne (UFR 06)  
Université Panthéon-Sorbonne  
Tél: 01 40 46 27 80  
www.univ-paris1.fr/ufr/ufr06/  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

**75006 Paris**

Mission orientation emploi de l'Université Paris-Panthéon-Assas  
Tél: 01 44 41 58 75  
www.u-paris2.fr  
Public  
> Master pro M2 gestion des ressources humaines et relations du travail : A  
> Master pro M2 gestion des ressources humaines et management public : A  
> Master pro M2 gestion des ressources humaines internationales : A

**75007 Paris**

Institut d'études politiques de Paris (IEP Paris)  
Tél: 01 45 49 50 50  
www.sciencespo.fr  
www.sciencespo.fr/formations/ecoles-masters  
www.journalisme.sciencespo.fr  
www.sciencespo.fr/ecole-management-innovation/fr  
Public  
> Master organisation et management des ressources humaines Sciences Po Paris : A  
Admission : Sur concours pour tous les étudiants titulaires d'une L3.  
> Masters de Sciences Po en apprentissage

- politiques publiques  
- affaires européennes  
- finance et stratégie  
- organisations et management des ressources humaines  
- communication, médias et industries créatives  
- marketing et société  
- journalisme  
- stratégies territoriales et urbaines : A, CP  
Admission : - pour tous : admission sur dossier, épreuve écrite, entretien  
- pour les postulants qui ne sont pas inscrits dans un IEP : sur dossier

**75013 Paris**

Institut d'administration des entreprises Paris (IAE)  
Tél: 01 44 08 11 60  
www.iae-paris.com  
Public  
> Master M1 et M2 ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise RSE : A  
Admission : bac + 4  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

**75013 Paris**

UFR - Institut humanités, sciences et sociétés (UFR IHSS)  
Université de Paris  
Tél: 01 57 27 63 87  
www.ep.univ-paris-diderot.fr  
Public  
> Master gestion des ressources humaines parcours ingénierie des ressources humaines : CP

**75013 Paris**

UFR économie, gestion (centre Charcot)  
Université Panthéon-Assas  
Tél: 01 44 06 90 70  
www.u-paris2.fr  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

**75016 Paris**

Université Paris-Dauphine  
Tél: 01 44 05 41 22  
www.dauphine.fr/fr/formations-et-diplomes/alternance.html  
Public  
> Master M2 management stratégique des ressources humaines : A

**75018 Paris**

CFA pour expertise comptable (ACE)  
Tél: 01 49 21 43 40  
www.ace-expert.com  
Privé sous contrat  
> Master M1, M2 ingénierie des ressources humaines : A, CP

**75018 Paris**

Sup'Expertise Paris (CFA pour l'expertise comptable) (ex. ACE-CFA)  
Tél: 01 49 21 43 40  
www.supexpertise.fr  
Privé  
> Master ressources humaines,

niveau bac + 5 : A

Admission : - L3 en sciences économiques, gestion, sciences humaines en sociales, sciences politiques, droit  
- admission en 2<sup>e</sup> année : M1 en sciences de gestion, sciences humaines et sociales, sciences politiques, droit ou diplôme d'ingénieur.

### 77420 Champs-sur-Marne

Institut d'administration des entreprises Gustave Eiffel - Site Descartes - Marne-la-Vallée (IAE)  
Tél : 01 60 95 70 51  
www.iae-eiffel.fr  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

### 77454 Champs-sur-Marne

UFR de sciences économiques et de gestion (UFR SEG)  
Université Gustave Eiffel  
Tél : 01 60 95 70 51  
www.univ-gustave-eiffel.fr  
Public  
> Master 2 data analyst expertise de l'emploi et des ressources humaines : A  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

### 78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)  
Tél : 01 34 83 95 78  
www.essym.fr  
Consulaire  
> Master M1, M2 gestion des ressources humaines : A, CP

### 91400 Saclay

Graduate School Economics & Management  
www.universite-paris-saclay.fr/graduate-schools/economics-management  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

### 92001 Nanterre

UFR de droit et science politique (UFR DSP)  
Université Paris Nanterre  
Tél : 01 40 97 77 59  
http://ufr-dsp.parisnanterre.fr  
Public  
> Master droit social parcours droit social et gestion des ressources humaines : CP

### 92001 Nanterre

UFR de philosophie, information-communication, langages, littératures et arts du spectacle (UFR PHILLIA)  
Université Paris Nanterre  
Tél : 01 40 97 56 13  
http://ufr-phillia.parisnanterre.fr  
Public  
> Master M2 humanités et management parcours management des ressources humaines en environnement numérique : CP

### 92001 Nanterre

UFR de sciences économiques, gestion, mathématiques, informatique (UFR SEGMI)  
Université Paris Nanterre  
Tél : 01 40 98 47 81  
http://ufr-segmi.parisnanterre.fr  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

### 92200 Neuilly-sur-Seine

Celsa, école des hautes études en sciences de l'information et de la communication (Celsa Sorbonne Université)  
Tél : 01 46 43 76 76/01 46 43 76 02 (information étudiants)  
www.celsa.fr  
Public  
> Master pro M2 information et communication spécialités : conseil, management et organisations ; entreprises, institutions et risque ; magistère, management et culture ; marque, innovation et création ; médias, innovation et création ; ressources humaines, management et organisations, niveau bac + 5 : A  
Admission : 30 ans maximum, bac +4. Sur dossier et entretien.

### 92240 Malakoff

UFR droit - Faculté de droit économie et gestion  
Université de Paris  
Tél : 01 76 53 44 00  
https://droit.u-paris.fr/  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

### 93200 Saint-Denis

Formaposte Ile-de-France  
Tél : 01 41 58 67 50  
www.formaposte-iledefrance.fr  
Association  
> Master M2 responsable management direction des ressources humaines : CP  
Admission : bac + 4.  
Sur concours.

### 94010 Créteil

UFR d'administration et échanges internationaux  
Université Paris-Est Créteil  
Tél : 01 45 17 18 88  
http://aei.u-pec.fr  
Public  
> Master M2 administration et échanges internationaux parcours relations sociales et ressources humaines : CP

### 94010 Créteil

UFR des sciences économiques et gestion  
Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne  
Tél : 01 41 78 46 22  
http://fseg.u-pec.fr  
Public  
> Master mention gestion des ressources humaines : A

### 95011 Cergy

UFR de droit  
CY Cergy Paris Université  
Tél : 01 34 25 60 00  
www.droitucp.fr  
Public  
> Master droit des affaires parcours droit pénal et éthique des affaires option ressources humaines et emploi responsable : CP

### > Liste 5 (IDF)

## Diplômes visés en alternance

A : apprentissage  
CP : contrat de professionnalisation

### 75006 Paris

Ipag Business School Paris (Ipag Paris)  
Tél : 01 53 63 36 00  
www.ipag.edu  
Association  
> Programme Grande école - grade master, niveau bac + 5 : CP  
Admission : - bac + concours Sésame  
- admission en 3<sup>e</sup> année : bac + 2 et concours Ambitions+  
- admission en 4<sup>e</sup> année : bac + 3 et concours Ambitions+

### 75009 Paris

CFA SACEF (ADESA)  
Tél : 01 78 09 88 51  
www.cfasacef.fr  
Privé  
> Diplôme de l'Insec, niveau bac + 5 : A  
Admission : - 1<sup>re</sup> année, classe prépa ou sur titres bac + 2.  
- 2<sup>e</sup> année, sur titres bac + 3/4.  
> Diplôme de l'Ecole supérieure de commerce de Skema Business School (ESC) : A  
Admission : bac + 3

### > Liste 6 (IDF)

## Titres certifiés et professionnels en alternance

A : contrat d'apprentissage  
CP : contrat de professionnalisation

### 75009 Paris

CFA SACEF (ADESA)  
Tél : 01 78 09 88 51  
www.cfasacef.fr  
Privé  
> Titre certifié gestion des ressources humaines niveau bac + 3/4 : CP

### 75010 Paris

Centre inter entreprises de formations en alternance (Ciefa)  
Tél : 01 80 97 45 66/67  
www.ciefa.com  
Privé hors contrat  
> Titre certifié de l'IGS gestionnaire de paie niveau bac + 2 : A, CP  
> Titre certifié responsable de la gestion des ressources humaines niveau bac + 3/4 : A, CP  
> Bachelor IGS chargé d'administration des ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4 : A, CP  
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines niveau bac + 5 : CP

### 75010 Paris

CFA IGS  
Tél : 01 80 97 47 00  
www.cfa-igs.com  
Privé  
> Titre responsable de la gestion des ressources humaines (titre certifié IGS RH) niveau bac + 3/4 : CP  
> Bachelor chargé-e d'administration des ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4 : CP  
> Mastère responsable en management et direction des ressources humaines (titre certifié IGS RH) niveau bac + 3/4 : CP  
> Mastère responsable en management et direction des ressources humaines parcours expertise Comp Ben SIRH et contrôle de gestion sociale (titre certifié IGS RH) niveau bac + 3/4 : CP

### 75010 Paris

Insec Grande école - Campus Paris  
Tél : 01 42 09 99 17  
https://grandeecole.insec.com  
https://bachelor.insec.com  
Association  
> Titre certifié responsable international-e en marketing développement parcours : marketing et développement ; international business ; sport business ; entrepreneur ; sourcing et développement RH niveau bac + 3/4 : CP

### 75010 Paris

Institut supérieur interprofessionnel de formation en alternance Nord (Isifa Nord)  
Tél : 01 40 95 13 00  
www.isifaplusvalues.com  
Association  
> Titre certifié chargé des ressources humaines niveau bac + 3/4 : A, CP

### 75010 Paris

OpenClassrooms  
Tél : 01 80 88 80 30  
http://openclassrooms.com  
Privé  
> Titre certifié chargé de gestion

des ressources humaines niveau bac + 3/4 : A, CP  
 > Titre certifié learning and développement niveau bac + 3/4 : A  
 > Titre certifié manager RH niveau bac + 5 : A, CP  
 > Titre certifié gestionnaire de paie niveau bac + 2 : A, CP

**75011 Paris**

Talis business school - campus de Paris (Talis BS Paris)  
 Tél : 01 47 04 95 22  
<http://talis-bs.com>  
 Privé

> Bachelor chargé de la gestion des ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4 : CP  
 > Mastère manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales (titre certifié niveau 7) niveau bac + 5 : CP

**75012 Paris**

Centre de formation Afpa Paris Politzer  
 Tél : 39 36  
[www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)  
 Association

> Titre professionnel assistant ressources humaines niveau bac + 2 : CP

**75014 Paris**

Campus Montsouris (Cerfal)  
 Tél : 01 40 52 28 70  
[www.campusmontsouris.fr](http://www.campusmontsouris.fr)  
 Privé

> Titre certifié manager des politiques et stratégies des ressources humaines niveau bac + 5 : A

**75014 Paris**

Paris Pôle Alternance  
 Tél : 01 40 79 93 90  
[www.ppa.fr](http://www.ppa.fr)  
 Privé hors contrat

> Bachelor ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4 : A, CP  
 > MBA ressources humaines et transformation digitale (titre certifié) niveau bac + 5 : CP

**75015 Paris**

Ecole supérieure privée des ressources humaines (Sup des RH)  
 Tél : 01 44 78 08 08  
[www.supdesrh.com](http://www.supdesrh.com)  
 Privé hors contrat

> Bachelor chargé des ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4 : A, CP  
 > Mastère manager du développement des ressources humaines spécialisation finance ou digitale niveau bac + 5 : A, CP  
 > MBA manager des RH à l'international (titre certifié) niveau bac + 5 : A, CP  
 > MBA responsable en rémunération globale et avantages sociaux (titre certifié) niveau bac + 5 : A, CP  
 > MBA responsable en transfor-

mation et innovation RH (titre certifié) niveau bac + 5 : A, CP

**75017 Paris**

Ecole des professionnels du recrutement et de l'intérim (Esmae)  
 Tél : 01 55 65 54 11  
[www.esmae.fr](http://www.esmae.fr)  
 Consulaire

> Bachelor chargé de recrutement (titre certifié) niveau bac + 3/4 : A

**77186 Noisiel**

CFA de la mobilité urbaine durable (CFA MUD)  
 Tél : 01 60 05 00 60  
<http://cfa-mud.org>  
 Privé

> Titre professionnel chargé des ressources humaines appliqué aux métiers de la RATP niveau bac + 3/4 : A

**77700 Marne-la-Vallée**

Ecole supérieure de management en alternance (ESM-A)  
 Tél : 01 64 62 63 64  
[www.esm-a.eu](http://www.esm-a.eu)  
 Privé

> Titre certifié (Programme grande école) manager de l'innovation et du développement de projets transversaux niveau bac + 5 : CP

**78100 Saint-Germain-en-Laye**

Ecole Sup de vente (Sup de Vente)  
 Tél : 01 39 10 78 85  
[www.supdevente-essym.fr/fr](http://www.supdevente-essym.fr/fr)  
 Consulaire

> Bachelor consultant recrutement niveau bac + 3/4 : A, CP

**78120 Rambouillet**

Ecole supérieure des systèmes de management (Essym)  
 Tél : 01 34 83 95 78  
[www.essym.fr](http://www.essym.fr)  
 Consulaire

> Titre certifié assistant en ressources humaines niveau bac + 3/4 : A, CP  
 > Titre professionnel gestionnaire auditeur de paie niveau bac + 3/4 : A, CP

> Titre certifié responsable ressources humaines niveau bac + 3/4 : A, CP

**78370 Plaisir**

Greta des Yvelines  
 Tél : 01 30 85 78 78  
[www.greta-yvelines.fr](http://www.greta-yvelines.fr)  
 Public

> Titre professionnel assistant-e ressources humaines niveau bac + 2 : CP

**78990 Élanecourt**

Centre de formation Afpa d'Élanecourt  
 Tél : 39 36  
[www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)  
 Association

> Titre professionnel gestionnaire de paie niveau bac + 2 : CP

**91300 Massy**

CFA Faculté des métiers de l'Essonne - site de Massy  
 Tél : 01 69 19 46 00  
[www.facmetiers91.fr](http://www.facmetiers91.fr)  
 Public

> Titre professionnel gestionnaire de paie niveau bac + 2 : CP

**92000 Nanterre**

Cesi Ecole supérieure de l'alternance  
 Tél : 0 800 054 568  
<http://ecole-alternance.cesi.fr>  
 Association

> Titre certifié responsable ressources humaines niveau bac + 3/4 : A, CP  
 > Titre certifié manager du développement des ressources humaines niveau bac + 5 : A, CP  
 > Titre certifié assistant ressources humaines niveau bac + 2 : A, CP

**92120 Montrouge**

Efficom  
 Tél : 01 41 17 12 12  
[www.efficom.fr](http://www.efficom.fr)  
 Privé hors contrat

> Mastère management des ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 5 : A, CP  
 > Bachelor responsable ressources humaines (titre certifié) niveau bac + 3/4 : A, CP

**92130 Issy-les-Moulineaux**

CFA ISIFA  
 Tél : 01 40 95 13 00  
[www.isifaplusvalues.com](http://www.isifaplusvalues.com)  
 Privé

> MBA management des relations sociales et stratégiques (titre certifié de l'Ipac) niveau bac + 5 : CP, A  
 > MBA management des ressources humaines (titre certifié de l'Ipac) niveau bac + 5 : CP, A  
 > Bachelor ressources humaines (titre certifié de l'Ipac) niveau bac + 3/4 : CP, A  
 > Bachelor gestion de la paie et du social (titre certifié de l'Ipac) niveau bac + 3/4 : A, CP

**92999 Paris La Défense**

Ecole des métiers de la finance d'entreprise (CFA ACMP Igefi)  
 Tél : 01 44 40 80 45  
[www.igefi.net](http://www.igefi.net)  
 Privé hors contrat  
 > Titre certifié responsable paie et gestion social niveau bac + 3/4 : CP

**93200 Saint-Denis**

Institut universitaire de technologie de Saint-Denis - Site de Saint-Denis (IUT)  
 Tél : 01 49 40 61 00  
<http://iutsd.univ-paris13.fr>  
 Public

> Titre certifié adjoint responsable au responsable des ressources humaines niveau bac + 3/4 : CP

**94000 Créteil**

Centre de formation Afpa de Créteil  
 Tél : 39 36  
[www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)  
 Association  
 > Titre professionnel gestionnaire de paie niveau bac + 2 : CP

**94000 Créteil**

Greta des métiers et des techniques économiques 94 - Créteil (Greta MTE 94 - Créteil)  
 Tél : 01 49 80 92 30  
[www.forpro-creteil.org](http://www.forpro-creteil.org)  
 Public

> Titre professionnel assistant-e ressources humaines niveau bac + 2 : A

**94150 Rungis**

Institut de formation commerciale permanente (Ifocop)  
 Tél : 01 56 34 69 69  
[www.ifocop.fr](http://www.ifocop.fr)  
 Association

> Titre certifié assistant en ressources humaines niveau bac + 2 : CP  
 > Titre certifié gestionnaire de paie niveau bac + 2 : CP  
 > Titre certifié responsable de ressources humaines niveau bac + 3/4 : CP

**95300 Pontoise**

CFA ITESCIA - Campus Pontoise (ITESCIA)  
 Tél : 01 30 75 36 36  
[www.itescia.fr](http://www.itescia.fr)  
 Public

> Responsable de ressources humaines (titre certifié chargé de recrutement) niveau bac + 3/4 : A

**► Liste 7 (IDF)****Certificat de capacité en alternance****75008 Paris**

Ecole des métiers de la culture et du luxe Paris (EAC Paris)  
 Tél : 01 47 70 23 83  
<https://ecole-eac.com>  
 Privé

> Mastère management du luxe et des savoir-faire d'excellence, niveau bac + 5 : CP  
 Admission : - admission en 1<sup>re</sup> année : bac + 3 et niveau B2 en anglais  
 - admission en 2<sup>e</sup> année : bac + 4 et avoir rédigé un mémoire d'études.

**75008 Paris**

Institut national de gemmologie (ING)  
 Tél : 01 47 70 23 83  
<https://ingemmologie.com>  
 Privé hors contrat

> Mastère management du luxe et des savoir-faire d'excellence,

niveau bac + 5 : CP  
Admission : - admission en 1<sup>re</sup> année : bac + 3 et niveau B2 en anglais  
- admission en 2<sup>e</sup> année : bac + 4 et avoir rédigé un mémoire d'études.

### ► Liste 8 (IDF)

## Formation continue

**Ces établissements proposent des formations continues pour les salariés et demandeurs d'emploi, dans les domaines des ressources humaines et du coaching.**

#### 75005 Paris

Haute école de coaching  
Tél : 01 84 17 59 24  
www.haute-ecole-coaching.com/fr  
Privé

Autre établissement à Lyon.  
► Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 3/4  
Durée : 7 mois

#### 75010 Paris

Institut français de programmation neurolinguistique France PNL  
Tél : 01 73 70 52 56  
www.france-pnl.com  
Privé

► Titre certifié coach professionnel, niveau bac + 3/4  
Admission : Praticien en PNL ou en cours  
Durée : 75 jours

#### 75011 Paris

Talis business school - campus de Paris (Talis BS Paris)  
Tél : 01 47 04 95 22  
http://talis-bs.com  
Privé

5 campus : Bayonne, Bergerac, Bordeaux, Paris, Périgueux  
► Bachelor chargé de la gestion des ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 3/4  
Admission : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien  
Durée : 1 an  
► Mastère manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales (titre certifié niveau 7), niveau bac + 5  
Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours  
Durée : 1 ou 2 ans

#### 75015 Paris

École supérieure privée des ressources humaines (Sup des RH)  
Tél : 01 44 78 08 08  
www.supdesrh.com  
Privé hors contrat

► Titre certifié responsable en transformation et innovation RH - niveau 7, niveau bac + 5

Admission : - admission sur dossier + test + entretien : bac + 4 ou titre Chargé des RH de niveau 6  
Durée : 1 à 2 ans selon profil

#### 75017 Paris

Greta des métiers du tertiaire, de l'hôtellerie et de la restauration (Greta Metehor)  
Agence commerciale  
Tél : 01 44 85 85 40/07 49 69 87 00  
http://gretametehor.com  
Public

► Titre professionnel assistant ressources humaines, niveau bac + 2  
Admission : bac ou équivalent ou 3 ans d'expérience professionnelle en secrétariat ou gestion administrative.  
Durée : 1 an  
► Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2  
Admission : bonne maîtrise des outils de bureautique, bonne expression écrite et orale. Expérience en ressources humaines ou comptabilité souhaitable.  
Durée : 8 mois  
► Licence pro gestion parcours gestion des ressources humaines  
Durée : 1 an

#### 75017 Paris

Institut de gestion sociale formation continue (IGS formation continue)  
Site de Paris Bingen  
Tél : 01 80 97 56 99  
www.formationcontinue.groupe-igs.fr  
Privé hors contrat

► Titre certifié management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5  
Admission : bac + 3 ou bac + 4, expérience professionnelle de 3 à 5 ans  
Durée : 4 mois  
Coût : 15 120 €  
► Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/4  
Admission : Bac + 2 ou bac + 3, expérience professionnelle de 3 à 5 ans  
Durée : 5 mois  
Coût : 15 120 €  
► Titre certifié Assistant RH, niveau bac + 2  
Admission : bac validé, être en poste ou en prise de poste dans la fonction RH  
Durée : 385 h  
Coût : 7 450 €  
► Titre certifié bachelor RH - Chargé d'administration des ressources humaines, niveau bac + 3/4  
Admission : être titulaire d'un Bac avec une expérience de 3 ans en gestion administrative ou gestion des RH ou Être titulaire d'un Bac + 2 validé  
Durée : 3 mois  
Coût : 9 800 €

#### 77186 Noisiel

Greta des métiers et des techniques économiques de Seine-et-Marne (Greta MTE 77)  
Tél : 01 60 05 14 46  
www.forpro-creteil.org  
Public

► Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2  
Admission : bac ou équivalent en gestion, administration ou comptabilité ou 2 ans d'expérience professionnelle en ressources humaines ou comptabilité.  
Durée : 7 mois

#### 77670 Vernou-la-Celle-sur-Seine

Osiris Conseil  
Tél : 01 64 23 03 07  
www.osiris-conseil.com  
Privé

► Titre certifié coach professionnel (intelligence de soi), niveau bac + 3/4  
Admission : niveau licence  
Durée : 1<sup>er</sup> cycle : 20 jours  
2<sup>e</sup> cycle : 18 jours

#### 78140 Vélizy-Villacoublay

Linkup coaching  
Tél : 01 39 46 94 56  
www.linkup-coaching.com  
Privé

Autres centres à Paris, Lyon, Montpellier, Aix-en-Provence, Bordeaux, Nantes, Fort-de-France, Pointe-à-Pitre, La Réunion et Toulouse.  
► Titre certifié de coach professionnel, niveau bac + 3/4  
Admission : bac + 3 minimum, sur dossier et entretien  
Durée : 8 mois

#### 78370 Plaisir

Greta des Yvelines  
Tél : 01 30 85 78 78  
www.greta-yvelines.fr  
Public

► Titre professionnel assistant-e ressources humaines, niveau bac + 2  
Admission : bac ou équivalent, maîtrise de base du français, de l'anglais et de la bureautique.  
Durée : 9 mois

#### 92000 Nanterre

Cesi École de formation des managers  
Tél : 0 800 054 568  
www.cesi-entreprises.fr  
Association

► Titre certifié de assistant ressources humaines, niveau bac + 2  
Admission : bac avec expérience professionnelle ou bac + 2  
Durée : 41 jours  
Coût : 10 900 € HT  
► Titre certifié de responsable ressources humaines, niveau bac + 3/4  
Admission : Être titulaire d'un bac + 2 (ou d'un titre de niveau III équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans ou être titulaire d'un bac + 3

Durée : 42,5 jours  
Coût : 13 900 € HT

► Titre certifié de manager ressources humaines, niveau bac + 5  
Admission : Être titulaire d'un bac+4 (ou d'un titre de niveau II équivalent) en RH de préférence  
Durée : 39 jours  
Coût : 14 360 € HT

#### 92000 Nanterre

Greta des Hauts-de-Seine  
Tél : 01 46 99 92 92  
www.greta-92.fr  
Public

► Licence mention gestion parcours gestion des ressources humaines

#### 92130 Issy-les-Moulineaux

Cegos  
Tél : 01 55 00 95 95  
www.cegos.fr  
Privé

► Certificats professionnels FFP :  
- contrôleur de gestion sociale  
- responsable rémunération et avantages sociaux  
- formation à la GRH pour RRH en PME et établissement  
- formation à la fonction ressources humaines  
- le recrutement de A à Z  
- la gestion des compétences et des talents  
Durée : 6 à 16 jours  
Coût : 1 000 € à 6 600 €

#### 93100 Montreuil

Greta des métiers techniques économiques 93 (Greta MTE 93)  
Tél : 01 49 37 92 55  
www.forpro-creteil.org  
www.forpro-creteil.org/formation/greta/gmte93/  
Public

► Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2  
Admission : bac ou équivalent dans le domaine de la gestion, de l'administration ou en comptabilité ou expérience professionnelle équivalente.  
Durée : 1 an

#### 94000 Créteil

Greta des métiers et des techniques économiques 94 - Créteil (Greta MTE 94 - Créteil)  
Tél : 01 49 80 92 30  
www.forpro-creteil.org  
Public

► Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2  
Durée : 6 mois  
► Titre professionnel assistant-e ressources humaines, niveau bac + 2  
Admission : bac ou équivalent, justifier de 2 ans d'expérience professionnelle en secrétariat.  
Durée : 6 mois

#### 94150 Rungis

Institut de formation commerciale permanente (Ifocop)  
Siège social  
Tél: 01 56 34 69 69  
www.ifocop.fr

Association

10 centres de formation: 6 en Ile-de-France (2 centres de formation à Paris), 3 en région (Bourgogne, Nord et Midi-Pyrénées) et 1 centre e-learning (IFOCOP Expériences). Aussi 4 centres partenaires en Martinique, Guadeloupe, Guyane et à La Réunion.

> Titre certifié assistant en ressources humaines, niveau bac + 2  
Admission: niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.

Sur dossier, tests et entretien.

Durée: 8 mois

Coût: selon statut du candidat, voir avec le centre Ifocop choisi

> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2

Admission: niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée. Sur dossier, tests et entretien.

Durée: 8 mois

> Titre certifié responsable de ressources humaines, niveau bac + 3/4

Admission: niveau bac +1/2 ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.

Sur dossier, tests et entretien.

Durée: 8 mois

Coût: selon statut du candidat, voir avec le centre Ifocop choisi

#### 94300 Vincennes

Nextformation  
Tél: 01 42 03 77 00  
www.nextformation.com  
Privé

> Titre pro assistant ressources humaines, niveau bac + 2

Durée: 6 mois

> Titre pro gestionnaire de Paie, niveau bac + 2

Durée: 6 mois

#### 95200 Sarcelles

Greta du Val-d'Oise  
Tél: 01 34 48 59 00  
www.greta-95.fr  
Public

> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2

Admission: bac ou équivalent en gestion, administration ou comptabilité ou justifier de 2 ans d'expérience professionnelle en comptabilité ou RH.

Durée: 7 mois

### ► Liste 9 (IDF)

## Cours d'adultes de Paris

La ville de Paris dispense des cours du soir dans le domaine des ressources humaines.

Les cours sont dispensés essentiellement le soir, aux adultes de plus de 18 ans, généralement le soir entre 18h30 et 21h30, dans des établissements scolaires (écoles, collèges, lycées...)

Les inscriptions se font sur le site:

<https://cma.paris.fr>

Les formations proposées sont les suivantes:

- Assistant en ressources humaines (initiation et perfectionnement)

### ► Liste 10 (IDF)

## Conseil régional Ile-de-France

Le Conseil régional d'Ile-de-France finance des formations de courte et de longue durée.

Les formations financées par le Conseil régional d'Ile-de-France s'adressent aux demandeurs d'emploi franciliens de tout âge et prioritairement à ceux qui ont un faible niveau de qualification. Il existe des formations pour tous les niveaux et tous les secteurs d'activité. Pour consulter l'offre de formation: [www.defi-metiers.fr](http://www.defi-metiers.fr)