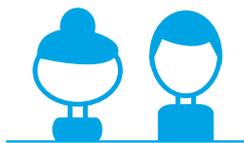


Les métiers des ressources humaines



Recrutement, contrat, carrière, relations sociales, plan de formation, rémunération... dans le secteur privé comme dans le public, les services « RH » gèrent les ressources humaines (salarié·e·s ou fonctionnaires) de leur entrée à leur sortie de l'entreprise. Plusieurs formations permettent d'accéder à ces métiers : du DUT aux masters professionnels, en passant par les licences professionnelles, les écoles de commerce ou les IEP.

PROFILS RECHERCHÉS



- Métiers de la paie
- Responsable systèmes d'information RH
- Responsable des rémunérations
- Consultant·e en risques psycho-sociaux

Source : Apec

PRINCIPALEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE

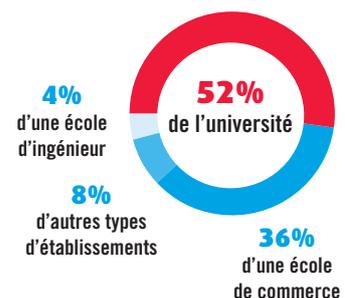


52% des cadres RH
sont recruté·e·s dans
des entreprises franciliennes.

Source : Apec/ANDRH juillet 2019

PROFILS UNIVERSITAIRES TRÈS APPRÉCIÉS

Les diplômés ≥ bac + 5 sont issu·e·s à :



Source : Apec/ANDRH juillet 2019

Secteur et emploi

Une fonction de plus en plus stratégique

Les grandes entreprises disposent des services RH (ressources humaines) les plus développés. Leurs missions vont du recrutement à la gestion de la paie, en passant par la réflexion sur les orientations de l'entreprise. Voir liste 1 du carnet d'adresses.

■ Six activités principales

Des recrutements aux ruptures de contrat, de la gestion de la paie aux politiques de rémunération, en passant par la formation, la communication interne ou encore les négociations collectives, le champ des RH est très large. Il s'articule autour de 6 activités principales, dont l'importance varie selon la taille et l'organisation de l'entreprise :

- l'**administration du personnel** : gestion des contrats de travail, de la paie et des mouvements de personnel ;
- la **gestion** : politiques de recrutement et de rému-

nération, intégration, législation, gestion des carrières et de la mobilité, prévention des risques psycho-sociaux ;

- le **développement** : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, conduite du changement, recherche de l'organisation optimale des ressources humaines, notamment via l'aménagement du temps de travail ;
- les **relations sociales** : négociations collectives auprès des instances représentatives du personnel (syndicats, représentants du personnel, comité d'entreprise...) ;

- la **formation** : diagnostic des besoins en compétences et élaboration du plan de formation, selon le budget formation de l'entreprise ;
 - enfin, la **communication interne**, qui est parfois rattachée à la direction de la communication, et non aux RH : information des salariés et communication au sein de l'entreprise sur différents supports : intranet, e-mailing, journal d'entreprise, événements...
- > Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers de la communication* n° 2.672.

À LIRE AUSSI

Les métiers du droit n° 2.51

Les métiers de la psychologie n° 2.64

Les métiers de la communication n° 2.672

■ En entreprise ou en cabinet

La plupart des professionnels travaillant dans les RH sont **salariés** d'une entreprise ou d'une administration. Responsable des ressources humaines, chargé de recrutement, assistant RH, chargé de formation... en fonction de la taille de l'entreprise, les services RH peuvent regrouper diverses spécialités. Plus la structure est importante, plus les postes sont spécialisés. Plus l'entreprise est petite, plus le service RH est réduit ; il se limite parfois à un seul salarié. Il n'existe parfois pas de service dédié.

Les professionnels des RH peuvent également travailler pour des **cabinets indépendants**. Environ 1 300 cabinets généralistes ou spécialisés existent en France.

Les **cabinets de recrutement** trouvent et sélectionnent des candidats pour le compte d'entreprises. Les salariés hautement qualifiés sont parfois débauchés par des chasseurs de têtes.

Les **cabinets de conseil** définissent des stratégies de ressources humaines ou de communication interne pour répondre aux problématiques d'une entreprise ou d'une organisation. Ces cabinets incluent également les **agences de travail temporaire** (Manpower, Adecco...).

■ Un rôle stratégique et parfois délicat

Selon une étude de l'organisme de formation Cegos, c'est le rôle administratif qui prédomine dans le quotidien de ces professionnels : il occupe un quart de leur temps de travail, la partie conseil arrive en 2^e position et représente 23 % de leur activité.

Toujours selon cette étude, le rôle de « partenaire stratégique » occuperait 20 % de leur temps de travail. 76 % des DRH (directeurs des ressources humaines) estiment que leur poste est devenu plus stratégique. Ils sont de plus en plus conviés aux comités de direction et prennent part aux réflexions sur l'orientation de l'entreprise. Leur mission : contribuer à la performance de l'entreprise via la masse salariale, les recrutements et la fidélisation des salariés.

Mais face à la concurrence mondiale, à la course au rendement et à l'accélération technologique, les responsables RH doivent faire face à des situations de plus en plus complexes. Conséquence de cette réalité : au nom de la rentabilité économique, ils doivent prendre des décisions difficiles et des mesures impopulaires (licenciements, gel des salaires...).

L'étude de Cegos souligne que 44 % des DRH interrogés reconnaissent avoir eu à mettre en œuvre des actions contraires à leur éthique et à leurs valeurs. 40 % déclarent par ailleurs manquer d'information sur la stratégie de l'entreprise et 52 % se heurtent au manque de vision sociale et d'anticipation de leur direction.

■ Des recrutements réguliers

L'Association pour l'emploi des cadres (Apec) souligne la stabilité des embauches dans les RH. Chaque année, environ 8 000 cadres sont recrutés. Les grandes entreprises (plus de 500 salariés) sont les plus actives. Mais les services RH se développent aussi dans les structures plus petites. Les employeurs de moins de 100 salariés représentent 63 % des embauches.

En 2018, 78 % des embauches ont été réalisées dans le secteur des services, 13 % dans l'industrie et 7 % dans la construction.

La majorité des recrutements se concentre en région parisienne où sont basés les grands groupes. 52 % des embauches ont concerné l'Île-de-France, 10 % l'Auvergne-Rhône-Alpes et 7 % l'Occitanie.

■ De bac + 2 à bac + 5

Si les postes d'assistants RH sont accessibles avec un BTS, la plupart des offres de postes requièrent des diplômes de niveau bac + 4 à bac + 5.

Les niveaux de formation varient en fonction de la spécialité. Ils sont ainsi plus importants dans les activités de direction et de développement des RH que dans les activités liées à l'administration, fonction qui fait plus appel à des niveaux bac + 2 et bac +3.

Pour les fonctions d'encadrement, les recruteurs préfèrent embaucher des diplômés issus d'écoles de commerce, du Celsa, de l'université ou d'un IEP (institut d'études politiques) ayant déjà une solide expérience professionnelle. C'est le secteur des services qui recrute le plus de cadres RH.

Spécificité de la filière : les profils universitaires ont la cote. Parmi les jeunes diplômés recrutés à un poste RH en 2018, 52 % ont suivi un cursus en université et 36 % étaient en école de commerce. 55 % sont diplômés d'une formation dans les RH, 11 % en sciences humaines et 10 % en gestion, management.

C'est principalement en répondant à une offre d'emploi qu'ils ont été recrutés : 41 % ont obtenu leur emploi via ce biais, 16 % grâce à leur réseau et 15 % à la suite d'un stage.

Les offres d'emploi et de stages sont disponibles sur des sites spécialisés ou généralistes, mais aussi directement auprès de grands groupes et PME de tous

les secteurs, de cabinets ou d'organisations comme des ONG, des associations, des collectivités...

■ Qualités requises

Lorsque l'on travaille dans les ressources humaines, il faut faire preuve d'une capacité d'écoute et d'un sens de la négociation, que ce soit envers les salariés ou les syndicats. Savoir communiquer est primordial, à l'écrit comme à l'oral.

De par leurs prérogatives de plus en plus étendues au niveau stratégique, les responsables RH doivent être force de proposition. En cas de crise et de plan social, ils doivent aussi accepter d'être parfois impopulaires. La connaissance de certaines informations confidentielles oblige le personnel des services RH à la plus grande discrétion.

Dans les très grandes entreprises de portée internationale, un bon niveau d'anglais est exigé.

Métiers

Administration du personnel

Directeur·trice ou responsable de ressources humaines, responsable de l'administration du personnel et/ou des relations sociales, responsable paie... Les fonctions sont multiples.

■ Assistant·e des ressources humaines

L'assistant des ressources humaines assure la gestion du personnel, sous l'autorité de la direction des RH. Il établit les déclarations auprès des organismes sociaux, les fiches de paie, les contrats de travail... Il se consacre au suivi administratif des dossiers du personnel (contrats, congés) et aux mises à jour des procédures administratives et sociales.

Outre sa connaissance du droit du travail, il doit maîtriser les outils informatiques et les logiciels de paie. Il peut aussi être chargé du recrutement ou de la formation du personnel non cadre.

Dans une entreprise de taille moyenne, où ses responsabilités sont plus importantes, l'assistant RH accompagne les salariés tout au long de leur vie dans l'entreprise. Dans une grande entreprise, son

rôle se limite souvent à gérer une partie des effectifs ou à assister son supérieur dans le domaine de la formation ou du recrutement.

Après plusieurs années, un assistant RH peut évoluer vers un poste de direction en ressources humaines.

Salaire brut mensuel débutant : de 1 600 à 1 900 €.

Formation : DUT GEA (gestion des entreprises et des administrations) option gestion des ressources humaines ou BTS support à l'action managériale ou BTS comptabilité et gestion + licence pro gestion des RH; licence juridique ou économique. Les grandes entreprises recrutent au niveau bac + 5.

■ Responsable rémunération

Le responsable rémunération supervise la préparation et le contrôle de la paie en encadrant une équipe de techniciens. Il est aussi chargé d'élaborer les tableaux de bord sociaux (suivi des salaires, accidents du travail...).

Garant de la bonne gestion administrative du personnel, le responsable rémunération veille au respect de la législation du travail, à l'application des règles sociales et conventionnelles de l'entreprise. Il est également en relation avec les caisses de retraite et les mutuelles pour se tenir informé des changements de taux ou des propositions les plus avantageuses en matière de couverture sociale.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : DUT GEA ou BTS CG (comptabilité et gestion) + licence pro droit, économie, gestion parcours gestion des rémunérations, des ressources humaines ou des emplois (en fonction des établissements).

■ Responsable des ressources humaines

Le responsable des ressources humaines assure tout ou partie du développement et de la gestion administrative des ressources humaines pour une population de salariés donnée. Il seconde le DRH.

Il est en lien direct avec les différents chefs de service et managers de l'entreprise. Il prend en charge les restructurations et gère les plans de carrière.

Autres appellations : DRH adjoint·e, gestionnaire des ressources humaines.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 2 900 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines ou diplôme d'école de commerce + expérience.

Témoignage

Alexandrine, assistante ressources humaines

La mission de l'assistant RH est d'assister le responsable RH au quotidien, notamment sur des questions juridiques. Dans une entreprise, il faut être à l'écoute des salariés. On peut aussi être assistant dans un cabinet de recrutement. Plus tard, je me vois évoluer comme responsable RH dans une structure plus grande.

■ Responsable des relations sociales

Le responsable des relations sociales représente l'entreprise dans les négociations avec les instances représentatives du personnel : il est le garant du « climat social ».

Il peut être rattaché à un directeur des ressources humaines et agir davantage sur la préparation des dossiers sociaux, le DRH se chargeant alors des négociations clés avec les partenaires sociaux. Cette fonction n'existe que dans les grandes entreprises.

Autres appellations : directeur·trice des relations sociales, responsable juridique et social, responsable des affaires sociales, responsable de la gestion sociale.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 400 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail + expérience.

■ Responsable SIRH

Réfèrent sur les systèmes d'information (SI) de l'entreprise, le responsable SIRH fait le lien entre les besoins de la DRH en matière de système d'information et la DSI qui gère la maîtrise d'œuvre et permet ainsi l'automatisation de certaines tâches de gestion RH.

Selon les entreprises, le périmètre d'activité du responsable SIRH diffère. Il peut avoir des missions en dehors de la gestion de projet SIRH. Il peut être chargé de superviser la paie, le contrôle de gestion sociale, de créer les tableaux de bord mensuels nécessaires pour le bilan social, un projet de réorganisation...

Salaire brut mensuel débutant : à partir de 2 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines ou en informatique (Miage) ; diplôme d'école d'ingénieurs.

■ Directeur·trice des ressources humaines (DRH)

Le DRH définit, sous la supervision de la direction générale, une politique de gestion des ressources humaines et de management social. Il définit les conditions générales d'application, négocie avec les représentants du personnel et coordonne l'action des chefs du personnel et des managers. Il est placé directement sous la responsabilité du directeur général.

Autres appellations : directeur-trice du personnel, directeur-trice des relations humaines, directeur-trice des affaires sociales ou des relations du travail.

Salaire brut mensuel débutant : à partir de 3 500 € (en fonction de la taille de l'entreprise).

Formation : master en gestion des ressources humaines ou en droit social; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti la plupart du temps d'une solide expérience.

■ Responsable d'agence d'intérim

Le responsable d'agence d'intérim remplit à la fois des fonctions de manager, de gestionnaire et de commercial.

En tant que manager, il est chargé de l'animation de l'équipe, de l'organisation des réunions, de la sélection des candidats et de la planification des départs en formation. En tant que gestionnaire, il veille à l'application de la législation et de la réglementation du travail temporaire. Juridiquement responsable, il dirige et surveille la gestion administrative et financière de l'agence et il est le référent en cas de conflit entre une entreprise et un salarié en mission. En tant que commercial, il fixe avec sa hiérarchie les objectifs à remplir : nombre d'entreprises clientes, rentabilité, parts de marché...

Ce métier est le plus souvent accessible après une expérience professionnelle d'assistant-e d'agence, de consultant-e recrutement ou de commercial-e.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 200 à 2 500 €.

Formation : DUT GEA; BTS gestion de la PME; licence pro ou master pro en management des organisations, ressources humaines et gestion, diplôme d'école de commerce...

■ Juriste en droit social

Le juriste en droit social informe et conseille la direction des ressources humaines pour tout ce qui concerne la législation du travail.

Il rédige les contrats de travail des salariés et traite les dossiers sociaux (contentieux prud'homaux, relation avec les avocats...). Il répond aux questions juridiques que peuvent se poser les membres du personnel.

Salaire brut mensuel débutant : 2 000 €.

Formation : master en droit social ou droit du travail.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers du droit* n° 2.51.

Gestion des carrières

Dans le domaine de la gestion des carrières, on distingue les fonctions de responsable de développement, responsable du recrutement et responsable de formation.

■ Responsable de recrutement

Dans les grandes entreprises, le responsable de recrutement est garant d'une stratégie d'embauche. Il analyse les besoins prévisionnels en lien avec les managers. Il élabore les profils de poste à pourvoir et choisit les filières de recrutement à privilégier (réseau des écoles, sites internet...). Enfin, il mène les entretiens jusqu'à la sélection finale.

À noter : les entreprises sous-traitent de plus en plus souvent leurs missions de recrutement à des cabinets spécialisés.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 200 à 3 500 €.

Formation : master en psychologie ou en gestion des ressources humaines + expérience dans le recrutement.

■ Responsable de la gestion des carrières

Dans les grands groupes, le responsable de la gestion des carrières accompagne le salarié dans son évolution professionnelle et veille à la concilier avec les performances visées par l'entreprise.

Ce professionnel doit donc connaître sur le bout des doigts tous les métiers de l'entreprise. Il repère également les cadres à haut potentiel et suit leurs parcours dans l'entreprise.

Autre appellation : gestionnaire de la mobilité.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 400 à 3 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail;

diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti d'une solide expérience.

■ Responsable développement des ressources humaines

Le responsable développement des ressources humaines a en charge la conception, le pilotage et le suivi de projets RH transversaux (égalité hommes-femmes, handicap...), en relation avec d'autres fonctions ou départements de l'entreprise. Il est donc acteur et moteur de la transformation sociale de l'entreprise.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 3 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail ; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti d'une solide expérience.

■ Responsable de formation

Le responsable de formation détermine les besoins en formation dans les entreprises, en fonction des demandes des salariés, des managers et des représentants du personnel.

Il bâtit le programme de formation, suit sa réalisation et gère les budgets.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 3 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail ; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers de la formation et de l'insertion professionnelle n° 2.47.*

Prestataires externes

Des consultant·e·s externes à l'entreprise sont parfois sollicité·e·s pour apporter un regard neuf à des problèmes propres à l'entreprise. Parfois salarié·e·s, mais souvent de statut free-lance ou libéral, ils-elles sont rémunéré·e·s à la mission.

■ Chargé·e de recherche en recrutement

Le chargé de recherche en recrutement doit identifier, contacter, et présélectionner des candidats en fonction des demandes de l'entreprise. Il établit pour cela un « plan de chasse » (ciblage, identification, prise de contacts avec les candidats potentiels) et veille à ce que le profil des candidats corresponde bien au cahier des charges. Il peut faire passer des entretiens, souvent téléphoniques.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : licence pro ou master en gestion des ressources humaines ou en économie ; diplôme d'école de commerce ou d'IEP.

■ Consultant·e RH

Le consultant RH collecte, analyse et synthétise des informations et des données sociales qualitatives et quantitatives qui permettront à l'entreprise d'orienter sa politique RH. Il conçoit, définit et optimise l'organisation de l'entreprise. Il analyse une problématique RH, propose une solution et la met en œuvre.

Le **consultant en reclassement** s'occupe, à la demande d'une entreprise, d'accompagner professionnellement un ou plusieurs salariés, dans le cas d'une reconversion par exemple.

Le **consultant en risques psychosociaux** évalue, par des enquêtes, les risques affectant la qualité de vie au travail et la santé psychique des salariés. Il met en place et suit un plan d'actions curatives ou préventives. Cette fonction se développe suite à la loi parue sur la prévention des risques psychosociaux et aux accords signés par les entreprises.

Autres appellations : consultant·e en ingénierie RH, consultant·e en orientation professionnelle, chargé·e d'études RH.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en sociologie, en psychologie ou en sciences sociales ; diplôme d'école de commerce ou d'IEP.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers de la psychologie n° 2.64.*

■ Coach

Au carrefour de la formation, de la psychologie, du management et des ressources humaines, le coach aide son client à trouver les solutions à divers problèmes.

S'il travaille pour des professionnels en entreprise, son rôle est d'accompagner et de soutenir les employés dans l'accomplissement de leur carrière et dans l'aboutissement de leurs projets.

3 fédérations encadrent la profession : ICF (International Coach Federation), EMCC France (European mentoring coaching council) et SFCoach (Société française de coaching).

www.coachfederation.fr

www.emccfrance.org

www.sfcoach.org

Autre appellation : consultant-e en accompagnement.

Salaire brut : entre 200 et 500 € l'heure de coaching rémunérée par une entreprise (cas le plus fréquent); entre 80 et 150 € l'heure de coaching rémunérée par un particulier.

Formation : la plupart des professionnels du coaching sont issus d'une école de commerce, de gestion ou d'ingénieurs. Certains ont un master pro en gestion des ressources humaines, en sciences sociales ou en psychologie. En formation continue, il est possible de suivre le titre certifié de coach, un cursus en 3 niveaux à l'école de coaching Cegos, à Paris.

www.coaching-cegos.fr

■ Expert·e en mobilité internationale

Les experts en mobilité sont des professionnels de la **relocation**. Ils conseillent les directeurs des ressources humaines dans la gestion de la mobilité géographique; coordonnent les processus de mobilité et optimisent les coûts; forment et conseillent les équipes des ressources humaines lors de l'élaboration des politiques de mobilité.

Ils sont des prestataires externes des départements des ressources humaines. La profession est structurée au niveau national mais aussi européen.

Autre appellation : conseiller·ère en mobilité internationale.

Salaire brut mensuel débutant : 2 000 € environ ou 500 € par mission pour un indépendant.

Formation : il n'existe pas de formation spécifique pour devenir un professionnel de la relocation. Le SNPRM (Syndicat national des professionnels de la relocation et de la mobilité) propose une formation sur 2 jours non diplômante.

www.relocation-france.org

www.eura-relocation.com

Études et diplômes

De bac à bac + 5

Le bac STMG est une porte d'entrée pour une poursuite d'études dans le domaine des RH. Du BTS/DUT (bac + 2) au master (bac + 5), en passant par les écoles de commerce ou les IEP, il existe de nombreuses possibilités de se former.

■ Bac STMG

Préparé en 2 ans après une seconde générale et technologique, le bac techno STMG (sciences et technologies du management et de la gestion) propose 4 spécialités, dont ressources humaines et communication.

La classe de première est commune aux différentes options : ce n'est qu'à partir de la terminale que les élèves suivront un enseignement spécifique aux ressources humaines et communication, en parallèle des cours d'économie-droit, de management des organisations, de français, de philosophie, d'histoire-géographie, de maths, de langues...

La spécialité RH permet d'étudier la dimension humaine de l'organisation et les logiques de valorisation et d'organisation du travail des différents acteurs.

Maîtriser l'expression écrite et orale et s'intéresser aux nouvelles technologies sont des atouts pour suivre ce cursus.

Il permet de poursuivre ses études en BTS ou DUT dans le domaine des ressources humaines.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les bacs technologiques* n° 1.435.

■ BTS (bac + 2)

Le BTS (brevet de technicien supérieur) se prépare pendant 2 ans au sein d'établissements publics ou privés. La scolarité comprend des cours généralistes, technologiques et pratiques (stages). L'entrée en BTS se fait sur sélection.

Si le BTS vise l'entrée dans la vie active, il permet également de poursuivre ses études, notamment en licence pro.

Les BTS suivants peuvent mener à des fonctions d'assistantat dans les ressources humaines, comme assistant RH ou assistant rémunération :

- BTS comptabilité et gestion,
- BTS gestion de la PME,
- BTS support à l'action managériale.

> Cf. dossiers Actuel-Cidj *Les métiers de la gestion : BTS et DUT* n° 2.331 ; *Les métiers du secrétariat* n° 2.39.

■ DUT (bac + 2)

Le DUT (diplôme universitaire de technologie) se prépare en 2 ans dans un IUT (institut universitaire de technologie) rattaché à une université. L'admission en IUT se fait sur dossier.

En règle générale, les titulaires d'un DUT s'insèrent bien sur le marché du travail. Pour ceux qui désirent poursuivre leurs études, différents cursus sont possibles (année de spécialisation, licence pro...).

À savoir : une réforme du DUT est prévue pour la rentrée 2021 avec la création d'un cursus en 3 ans et l'instauration d'un BUT (bachelor universitaire de technologie).

DUT GEA option gestion des ressources humaines

Le DUT GEA (gestion des entreprises et des administrations) option gestion des ressources humaines se prépare en 2 ans après un bac général spécialité SES ou maths, ou un bac STMG (spécialité ressources humaines et communication).

La formation comprend des cours de langues, économie, droit, psychologie sociale, management, comptabilité financière, fiscalité, marketing, mathématiques, gestion pour la rémunération... Les trois quarts des cours sont organisés en travaux dirigés (TD) ou travaux pratiques (TP). Enfin, 10 semaines minimum de stage complètent la formation.

Le titulaire du DUT GEA peut exercer des fonctions d'assistant en ressources humaines, assistant paye, adjoint de direction...

À noter : suivre une année complémentaire en licence professionnelle à l'université est aujourd'hui conseillé !

> Voir liste 2 du carnet d'adresses.

Autres DUT

Le **DUT Gaco** (gestion administrative et commerciale des organisations) et le **DUT carrières juridiques**, qui regroupent majoritairement des titulaires d'un bac général spécialité SES ou un bac STMG, peuvent offrir des débouchés dans les ressources humaines.

> Cf. dossiers Actuel-Cidj *Les métiers de la gestion : BTS et DUT* n° 2.331 ; *Les métiers du droit* n° 2.51.

■ Cesi

Le Cesi prépare, dans le cadre de la formation en alternance, à différents titres certifiés, notamment :

- titre assistant ressources humaines de niveau bac + 2 accessible aux titulaires d'un bac ;
- titre responsable ressources humaines de niveau bac + 3/+ 4 accessible en 12 mois ;
- titre manager du développement des ressources humaines de niveau bac + 5 accessible aux titulaires d'un bac + 2/+ 3.

<https://ecole-alternance.cesi.fr>

ENSEIGNEMENT À DISTANCE

DUT GEA, master pro ressources humaines... Certaines formations peuvent se préparer par correspondance.

Voir liste 7 du carnet d'adresses.

■ Formations universitaires

L'université propose plusieurs formations spécialisées dans les ressources humaines.

Licence professionnelle (bac + 3)

Préparée en un an après un bac + 2 (L2, BTS, DUT...), la licence pro permet d'acquérir une spécialisation. Le cursus articule des enseignements théoriques et pratiques avec des stages de 12 à 16 semaines. La formation est organisée en partenariat avec les professionnels.

Contrairement à la licence générale, la licence pro vise l'insertion professionnelle. Elle n'a donc pas pour vocation de déboucher sur une admission en master.

Il existe un grand nombre de licences pro spécialisées dans la gestion des ressources humaines.

> Voir liste 3 du carnet d'adresses.

Licence (bac + 3)

La licence générale est le point de départ des études à l'université. Elle se prépare en 3 ans (6 semestres) après le bac et correspond à 180 crédits européens. La formation associe des enseignements théoriques, méthodologiques, pratiques et appliqués. Elle peut comprendre des stages.

La licence ne vise pas l'insertion sur le marché du travail, mais une poursuite d'études, notamment en master.

Il n'existe pas de licence spécialisée en ressources humaines, mais les licences d'**AES** (administration économique et sociale), d'**économie/gestion**, de **psychologie** ou de **droit** sont les plus adaptées pour poursuivre des études dans ce domaine.

> Cf. dossiers Actuel-Cidj *Économie, gestion, management : écoles et universités n° 2.332*; *Les métiers du droit n° 2.51*; *Les métiers de la psychologie n° 2.64*.

Masters (bac + 5)

Le master se prépare en 2 ans après une licence. On désigne par M1 et M2 les 2 années successives menant au master complet. Le master comporte des parcours à finalité professionnelle, à finalité recherche ou indifférenciée.

Les universités ont la possibilité de procéder à une sélection des étudiants à l'entrée en M1. D'autres filières, définies par décret, sélectionnent leurs étudiants à l'entrée en M2.

> Voir liste 3 du carnet d'adresses.

■ Celsa

Très apprécié des professionnels, le Celsa (École des hautes études en sciences de l'information et de la communication) est rattaché à l'université Paris Sorbonne. Il délivre notamment :

- une **licence** information et communication parcours ressources humaines et conseil (bac + 3) ;
- un **master professionnel** information et communication parcours ressources humaines et conseil option ressources humaines, management et organisations ou option conseil, management et organisation (bac + 5).

L'accès au Celsa se fait sur concours après un bac + 2 minimum pour entrer en licence et un bac + 4 minimum pour le master 2. Attention, il n'y a pas d'admission possible en master 1. La sélection à l'entrée est rigoureuse.

Épreuves écrites d'admissibilité au concours : réflexion argumentée sur un thème donné, analyse de documents.

Épreuves orales d'admission : entretien avec un jury et examen oral d'anglais.

À noter : le Celsa propose une voie d'accès spécifique pour son concours d'entrée en licence 3, réservée aux titulaires d'un bac + 2.

www.celsa.fr

■ Écoles de commerce

La plupart des écoles de commerce proposent des **options en gestion des ressources humaines**. Elles sont généralement accessibles sur concours.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Économie, gestion, management : écoles et universités n° 2.332*.

Cependant, certaines écoles de commerce proposent des **formations spécialisées en ressources humaines**. Elles recrutent les bacheliers sur concours ou examen, ou simplement sur dossier. Certaines proposent des admissions pour les titulaires d'un bac + 2, + 3 ou + 4.

> Voir liste 4 du carnet d'adresses.

Mastères spécialisés et Master of Science

Le mastère spécialisé (MS) n'est pas un diplôme, mais un label. Il est attribué à des formations spécifiques post-diplôme organisées par certaines écoles d'ingénieurs ou de commerce. Le mastère se prépare en 1 an minimum après un niveau bac + 5 (diplôme d'ingénieur, master).

Le master of science (MSc) est un label attribué à des formations tournées vers l'international délivrées notamment par des écoles de commerce et des écoles d'ingénieurs. Accessibles après un bac + 4, ces formations sont dispensées pour moitié dans une langue étrangère. Le MSc se prépare en 18 mois et comprend une période de stage en entreprise de 4 mois.

www.cge.asso.fr

MBA

Le Master of Business Administration s'adresse aux bac + 4/5 souhaitant s'orienter vers une formation de haut niveau à la gestion d'entreprise. Il existe des MBA spécialisés dans les ressources humaines. La formation dure de 10 à 24 mois, moyennant des frais très élevés.

Les MBA américains occupent le haut du panier, mais certains MBA européens et français, préparés dans les grandes écoles de commerce, sont aussi très prisés. La principale raison du succès du MBA est sa reconnaissance internationale.

Sachez cependant que l'appellation « MBA » n'est pas protégée : une sélection s'impose !

Pour vérifier l'accréditation de l'établissement qui propose un MBA en Europe, rendez-vous sur le site de l'European Foundation for Management and Development :

<https://efmdglobal.org>.

Pour un MBA aux États-Unis, c'est l'American Assembly of Collegiate Schools of Business

www.aacsb.edu.

L'Association of MBA accrédite des MBA européens avec le label AMBA www.associationofmbas.com.

■ IEP (instituts d'études politiques)

Avec un diplôme obtenu en IEP, il est possible de travailler dans les ressources humaines. IEP Paris délivre un master (bac + 5) organisation et management des RH.

> Voir liste 5 du carnet d'adresses.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Sciences politiques : IEP et universités n° 2.61*.

■ Titre certifié de coach

Le titre certifié de coach est un titre de niveau bac + 5 ou bac + 3, en fonction des établissements de formation. Les établissements qui proposent cette formation sont tous privés. La durée de la formation et les conditions d'admission varient d'une école à l'autre.

> Voir liste 6 du carnet d'adresses

PENSEZ À L'ALTERNANCE

L'alternance est un bon moyen de décrocher un diplôme, d'acquérir une première expérience professionnelle et de financer ses études. La plupart des diplômes peuvent se préparer via un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation, à condition d'avoir signé un contrat de travail avec un employeur.

Cf. dossier Actuel-Cidj *Alternance et apprentissage n° 1.42*.

Formation continue

Un droit accessible à tous

Améliorer ses compétences, changer de métier, obtenir un diplôme : la formation professionnelle continue vous permet de mener à bien tous ces projets.

■ Connaître vos droits

La formation professionnelle continue s'adresse aux jeunes sortis du système scolaire et aux adultes : salariés, demandeurs d'emploi, intérimaires, créateurs d'entreprise, professions libérales ou fonctionnaires.

Selon votre situation, différents dispositifs existent : compte personnel de formation, projet personnalisé d'accès à l'emploi, contrat de professionnalisation, parcours emploi compétences, plan de formation de l'entreprise...

Les formations peuvent être suivies en cours du soir, en stage intensif, en cours d'emploi ou hors temps de travail. Le financement, la rémunération et les frais de formation sont spécifiques à chaque public.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *La formation continue : mode d'emploi n° 4.0.*

■ Organismes et formations

De nombreux organismes publics et privés proposent des formations diplômantes (acquisition d'un diplôme) ou qualifiantes (mise à niveau, acquisition de connaissances) dans le cadre de la formation continue.

La plupart des formations initiales étant accessibles en formation continue, n'hésitez pas à vous adresser aux services de formation continue des organismes dispensant une formation initiale.

Pour les stages de perfectionnement de courte durée (non qualifiants), adressez-vous directement aux organismes professionnels du secteur.

Greta

Des diplômes comme le CAP, le bac pro, le bac techno, le BTS ou le DUT peuvent être préparés dans des lycées ou collèges regroupés au sein des Greta (groupements d'établissements pour la formation continue). Ces formations peuvent se faire sous forme d'unités capitalisables en cours du jour, en cours du soir ou encore en alternance.

www.education.gouv.fr rubrique Le système éducatif / Les niveaux et les établissements d'enseignement / Les Greta

Afpa

L'Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa) est placée sous la tutelle du ministère chargé du Travail. Elle propose des formations professionnelles, validées pour 80 % d'entre elles par des titres professionnels reconnus par le ministère.

www.afpa.fr

Cnam

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) propose de nombreux parcours de formation : DUT et Deust, diplômes universitaires (licence, master et doctorat), titres d'ingénieurs, titres RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) et diplômes et certificats d'établissement. Les enseignements sont dispensés le soir et le samedi, ou pendant le temps de travail, sous forme d'unités de valeur modulaires capitalisables.

www.cnam.fr

Universités et écoles

La plupart des diplômes universitaires et des écoles de commerce peuvent être préparés dans le cadre de la formation continue. Le public est accueilli soit dans les formations initiales communes à tous les étudiants, soit dans des cursus spécialement conçus pour un public en formation continue. Adressez-vous directement aux services de formation continue des établissements.

Les IEP proposent également de la formation continue.

> Voir listes 3, 4 et 5 du carnet d'adresses.

Celsa

Rattaché à l'université Paris-Sorbonne, le Celsa propose en formation continue un master communication ressources humaines, management et organisations (bac + 5).

www.celsa.fr/formation-continue.php

Cesi

En formation continue, le Cesi forme aux fonctions de responsable ressources humaines, assistant ressources humaines et responsable formation et développement des compétences. Les formations durent entre une trentaine et une cinquantaine de jours.

www.cesi.fr

École Cegos de coaching

Cegos a ouvert une école de coaching certifiée ICF (International Coach Federation), qui propose un cursus complet en 3 niveaux pour devenir coach professionnel, accessible en formation continue.

www.coaching-cegos.fr

EN RÉGION AUSSI

Chaque conseil régional finance des dispositifs de formation destinés aux jeunes et aux adultes, correspondant aux priorités qu'il a lui-même définies.

<https://reseau.intercariforef.org>

Carnet d'adresses

■ LISTE 1

Pour en savoir plus

www.emccfrance.org

Édité par : EMCC France Association européenne de coaching
Sur le site : présentation des ateliers, conférences, du métiers de coaching, annuaires des coachs et écoles adhérents à l'association.

www.focusrh.com

Édité par : Studyrma
Sur le site : formations en Rh, e-learning, Mooc, offres d'emploi, dossier emploi et rémunération, agenda.

www.ressourcesshumaines.com

Édité par : Infodustrie
Sur le site : offres d'emploi et de stages en ressources humaines

www.sfcoach.org

Édité par : SFCoach Société française de coaching
Sur le site : portail d'information et de ressources sur le coaching, annuaire de coachs, code déontologie, référentiel métier, liste des lieux de formation, chiffres-clés, etc.

■ LISTE 2

DUT GEA

L'option gestion des ressources humaines du DUT gestion des entreprises et des administrations (GEA) est préparée dans les instituts universitaires de technologie (IUT), en formation initiale, en année spéciale, en alternance ou en formation continue.

06206 Nice Cedex 3

IUT de Nice - Site de Nice
Tél. : 04 97 25 82 00
www.iut.unice.fr
Formation : initiale, continue, VAE

10026 Troyes Cedex

IUT de Troyes
Tél. : 03 25 42 46 46
www.iut-troyes.univ-reims.fr
Formation : initiale

12000 Rodez

IUT de Rodez
Tél. : 05 65 77 10 80
www.iut-rodez.fr
Formation : initiale, continue, contrat de professionnalisation

13625 Aix-en-Provence Cedex 1

IUT d'Aix-Marseille - Site d'Aix-en-Provence
Tél. : 04 42 93 90 00
http://iut.univ-amu.fr
Formation : initiale, année spéciale, alternance, continue, VAE, contrat d'apprentissage

14032 Caen Cedex

IUT de Caen - Site de Caen
Tél. : 02 31 56 70 00
www.unicaen.fr/iutcaen
Formation : initiale, continue

15013 Aurillac Cedex

IUT de Clermont-Ferrand - Site d'Aurillac
Tél. : 04 71 46 86 10 (GEA) / 04 71 45 57 50 (GB)
www.uca.fr
Formation : initiale

18020 Bourges Cedex

IUT de Bourges
Tél. : 02 48 23 82 42
www.univ-orleans.fr/iut-bourges/
Formation : initiale, continue, alternance, contrat d'apprentissage

19100 Brive-la-Gaillarde

IUT du Limousin - Site de Brive
Tél. : 05 55 86 73 00
www.iut.unilim.fr
Formation : initiale, alternance, continue, VAE

21078 Dijon Cedex

IUT de Dijon-Auxerre - Site de Dijon
Tél. : 03 80 39 65 95
http://iutdijon.u-bourgogne.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale

25009 Besançon Cedex

IUT de Besançon-Vesoul - Site de Besançon
Tél. : 03 81 66 68 21
http://iut-bv.univ-fcomte.fr
Formation : initiale, continue

26901 Valence Cedex 9

IUT de Valence
Tél. : 04 75 41 88 00
www.iut-valence.fr
Formation : initiale

27004 Évreux

IUT d'Évreux
Tél. : 02 32 29 15 03
www.univ-rouen.fr
Formation : initiale, alternance, année spéciale, continue, contrat de professionnalisation

29334 Quimper Cedex

IUT de Quimper
Tél. : 02 98 90 02 27
http://serv-iut.univ-brest.fr/index.php
Formation : initiale, continue, VAE

31077 Toulouse

IUT Paul Sabatier
Tél. : 05 62 25 80 30
http://iut.ups-tlse.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale, VAE

34296 Montpellier Cedex 5

IUT de Montpellier - Site de Montpellier
Tél. : 04 99 58 50 40
http://iut-montpellier-sete.edu.umontpellier.fr
Formation : initiale, alternance, contrat de professionnalisation, continue

35042 Rennes Cedex

IUT de Rennes - Site de Poincaré
Tél. : 02 23 23 61 23
http://iut-rennes.univ-rennes1.fr
Formation : initiale, continue, VAE

36000 Châteauroux

IUT de l'Indre - Site de Châteauroux
Tél. : 02 54 08 25 50
www.univ-orleans.fr/iut-indre
Formation : initiale, continue, VAE

37082 Tours Cedex 02

IUT de Tours
Tél. : 02 47 36 66 00
www.iut.univ-tours.fr
Formation : initiale, continue, alternance, VAE, contrat d'apprentissage

38031 Grenoble Cedex

IUT de Grenoble 2 - Site Doyen Gosse
Tél. : 04 76 28 46 06
http://iut2.univ-grenoble-alpes.fr
Formation : continue à distance, initiale à distance

38031 Grenoble Cedex

IUT de Grenoble 2 - Site Verdun
Tél. : 04 76 03 79 50
http://iut2.univ-grenoble-alpes.fr
Formation : initiale, continue, VAE

Liste 1

Pour en savoir plus

p. 12

Liste 2

DUT GEA

p. 12

Liste 3

Formations universitaires

p. 13

Liste 4

Écoles de commerce

p. 15

Liste 5

IEP en ressources humaines

p. 16

Liste 6

Titre certifié coach

p. 16

Liste 7

Enseignement à distance

p. 17

42023 Saint-Étienne Cedex 2

IUT de Saint-Étienne
Tél. : 04 77 46 33 00
www.iut.univ-st-etienne.fr
Formation : initiale, continue, VAE

44041 Nantes Cedex 01

IUT de Nantes - Site de Nantes
Tél. : 02 40 30 60 90
www.iutnantes.univ-nantes.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, contrat de professionnalisation, alternance

45067 Orléans Cedex 2

IUT d'Orléans
Tél. : 02 38 49 44 96
www.univ-orleans.fr/iut-orleans
Formation : initiale, continue

49016 Angers Cedex

IUT d'Angers
Tél. : 02 44 68 87 00
www.iut.univ-angers.fr
Formation : initiale, continue

50130 Cherbourg-Octeville

IUT de Cherbourg Manche
Tél. : 02 33 01 45 00
http://iutcherbourgmanche.unicaen.fr
Formation : initiale, continue, VAE

51687 Reims Cedex 2

IUT de Reims
Tél. : 03 26 91 30 71
www.iut-rcc.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale

56017 Vannes Cedex

IUT de Vannes
Tél. : 02 97 62 64 64
www.iutvannes.fr
Formation : initiale, continue

57045 Metz Cedex 1

IUT de Metz
Tél. : 03 72 74 84 00
www.iut-metz.univ-lorraine.fr
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage, continue, VAE, année spéciale

59313 Valenciennes Cedex 09

IUT de Valenciennes - Site des Tertiales
Tél. : 03 27 51 76 65
www.univ-valenciennes.fr/IUT/
Formation : initiale, continue, année spéciale, alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, VAE

59653 Villeneuve-d'Ascq Cedex

IUT A de Lille - Villeneuve d'Ascq
Tél. : 03 59 63 21 00
www.iut-a.univ-lille.fr
Formation : initiale, VAE, alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, continue, année spéciale

60000 Beauvais

IUT de l'Oise - Site de Beauvais
Tél. : 03 44 06 88 62
www.iut-oise.u-picardie.fr
Formation : initiale, continue

62228 Calais Cedex

IUT du littoral - Calais
Tél. : 03 21 19 06 00
www.iut.univ-littoral.fr
Formation : initiale, continue

62307 Lens Cedex

IUT de Lens
Tél. : 03 21 79 32 32
www.iut-lens.univ-artois.fr
Formation : initiale, alternance, contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage, continue

66962 Perpignan 9

IUT de Perpignan - Site de Perpignan
Tél. : 04 68 66 24 04
http://iut.univ-perp.fr
Formation : initiale, continue, VAE, année spéciale

68093 Mulhouse Cedex

IUT de Mulhouse
Tél. : 03 89 33 74 00
www.iutmulhouse.uha.fr
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage

69622 Villeurbanne Cedex

IUT de Lyon 1 - Site de Villeurbanne-Doua
Tél. : 04 72 69 20 00
http://iut.univ-lyon1.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, VAE

69676 Bron Cedex

IUT Lumière de Lyon
Tél. : 04 78 77 24 50
Formation : initiale, alternance, continue, VAE, contrat d'apprentissage

72085 Le Mans Cedex 9

IUT du Mans
Tél. : 02 43 83 34 11
http://iut.univ-lemans.fr
Formation : initiale, continue

75010 Paris

CFA IGS
Tél. : 01 80 97 47 00
www.cfa-igs.com
Formation : alternance, contrat d'apprentissage

76610 Le Havre

IUT du Havre
Tél. : 02 32 74 46 00
http://www-iut.univ-lehavre.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, contrat de professionnalisation, VAE, alternance

77101 Meaux Cedex

IUT de Marne-la-Vallée - Site de Meaux
Tél. : 01 64 36 44 10
http://iut.u-pem.fr
Formation : initiale, VAE

77567 Lieusaint Cedex

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Sénart
Tél. : 01 64 13 44 88
www.iutsf.u-pec.fr
Formation : initiale, continue, alternance, contrat d'apprentissage, VAE

77300 Fontainebleau

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Fontainebleau
Tél. : 01 60 74 68 00
www.iutsf.u-pec.fr
Formation : initiale, contrat d'apprentissage, alternance

78200 Mantes-la-Jolie

IUT de Mantes-en-Yvelines
Tél. : 01 39 25 33 40
www.iut-mantes.uvsq.fr
Formation : initiale, continue, VAE

80025 Amiens Cedex 1

IUT d'Amiens
Tél. : 03 22 53 40 40
www.iut-amiens.fr
Formation : initiale, année spéciale, contrat de professionnalisation, alternance

86073 Poitiers Cedex 9

IUT de Poitiers Châtelleraut Niort
Tél. : 05 49 45 34 00
www.iutp.univ-poitiers.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale

87065 Limoges Cedex

IUT du Limousin
Tél. : 05 55 43 43 55
www.iut.unilim.fr
Formation : initiale, continue, VAE, alternance

91731 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Évry - Site de Brétigny-sur-Orge
Tél. : 01 69 47 79 56 (GTE) / 01 69 47 79 13 (GEA)
www.iut-evry.fr
Formation : initiale, continue, VAE, alternance, contrat d'apprentissage

92330 Sceaux

IUT de Sceaux
Tél. : 01 40 91 24 99
www.iut-sceaux.u-psud.fr
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, initiale

93200 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis - Site de Saint-Denis
Tél. : 01 49 40 61 00
http://iutsd.univ-paris13.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, alternance, contrat d'apprentissage, VAE

93290 Tremblay-en-France

IUT de Tremblay-en-France
Tél. : 01 41 51 12 24/01 41 51 12 60
www.iut2t.univ-paris8.fr
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage, continue, contrat de professionnalisation

93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse
Tél. : 01 49 40 30 00
www.iutv.univ-paris13.fr
Formation : initiale, alternance, continue, contrat d'apprentissage, VAE

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél. : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Formation : alternance, contrat d'apprentissage

■ LISTE 3

Formations universitaires**Licences**

- > Administration économique et sociale, parcours ressources humaines : Aix-Marseille, Besançon, Dijon, Lorraine, Nice, Paris 1, Paris-Est, Créteil Paris-Nanterre, Paul-Valéry, Rennes 2, Versailles
 - > Économie, parcours économie gestion, ressources humaines et travail : Paris 7
 - > Gestion des ressources humaines (Cnam) : Cnam La Roche-sur-Yon, Cnam Laval, Cnam Cholet, Cnam Saint-Nazaire, Cnam Valenciennes, Cnam Nantes, Cnam Hauts-de-France, Cnam Auvergne-Rhône-Alpes, GRETA de Rouen, Cnam Le Mans
 - > Gestion, parcours comptabilité contrôle finance, marketing, gestion des ressources humaines : Orléans
 - > Gestion, parcours management, international : Dijon
- Licences professionnelles**
- > Administration du personnel et pilotage social : Paris 13 IUT
 - > Assistance juridique ressources humaines : Limoges IUT
 - > Assistant chargé ressources humaines : Paris-Est Créteil IUT
 - > Assistant paie et administration des ressources humaines : Rennes 1 IUT
 - > Assistant ressources humaines : Lorraine
 - > Chargé des ressources humaines : Lyon 3, Lyon 3 IUT
 - > Collaborateur en droit social et prévention des risques professionnels : Lyon 2
 - > Collaborateur en gestion des ressources humaines : Lyon 2 IUT
 - > Collaborateur social et financier : Toulouse 1
 - > Collaborateur social et paie : Lille IUT
 - > Développement psychologique des ressources humaines et prévention des risques : Grenoble Alpes
 - > Droit et gestion de la paie : Toulon
 - > Droit social et ressources humaines : Paris 8
 - > E-gestion des ressources humaines : Clermont Auvergne IUT
 - > Gestion de la paie et du social : Aix-Marseille IUT, Montpellier, Bordeaux IUT, Strasbourg IUT, Le Mans IUT, Dijon IUT
 - > Gestion de la rémunération et des emplois : Le Havre IUT
 - > Gestion de projets en ressources humaines : Amiens, Valenciennes IUT
 - > Gestion des rémunérations : Lorraine IUT, Paris-Nanterre
 - > Gestion des ressources humaines : Dijon IUT, Lyon 1 IUT
 - > Gestion des ressources humaines appliquée aux PME : Saint-Étienne IUT
 - > Gestion des ressources humaines en PME : Toulouse 1
 - > Gestion des ressources humaines et de la paie : Grenoble Alpes
 - > Gestion des systèmes d'information de la paie : Lyon 3
 - > Gestion du personnel et de la paie : Brest IUT
 - > Gestion et accompagnement des parcours professionnels : Grenoble Alpes
 - > Gestion et accompagnement des parcours professionnels et personnels : Lille
 - > Gestion et administration du personnel : Bordeaux IUT
 - > Gestion et pilotage des ressources humaines : Paris-Est Marne-la-Vallée IUT
 - > Gestion opérationnelle de l'emploi, de la formation et du recrutement : MFCA UPS, Toulouse 3 IUT
 - > Gestion opérationnelle des ressources humaines : Besançon IUT
 - > Gestion opérationnelle et juridique des organisations (ressources humaines) : Amiens IUT
 - > Gestion opérationnelle et juridique des ressources humaines : Mulhouse IUT

- > Gestion opérationnelle et stratégique des ressources humaines et de la paie : Savoie mont Blanc IUT, Savoie mont Blanc IUT
- > Gestionnaire de paie et de carrières : Avignon
- > Gestionnaire paie et administration du personnel : Paris-Est Créteil IUT
- > GRH : Aix-Marseille IUT
- > Management et stratégie des ressources humaines : Paris-Est Marne-la-Vallée IUT
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant : Clermont Auvergne, Paris 5 IUT, Paris-Sud IUT
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant : Poitiers IUT, Évry IUT, Bretagne-Sud, Littoral IUT, Nantes IUT, Caen IUT, Versailles
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant spécialisé en TIC : Artois IUT
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : formation, compétences et emploi : Orléans IUT, Le Mans IUT, Tours IUT
- > Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie : Amiens IUT, Cergy-Pontoise, Clermont Auvergne IUT, Grenoble Alpes IUT, Nantes IUT, Orléans IUT, Paris 13 IUT, Saint-Étienne IUT, Valenciennes
- > Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie (Cnam) : INTEC
- > Rémunération, temps de travail et administration du personnel : Montpellier IUT
- > Ressources humaines à l'internationale : Amiens IUT
- > Ressources humaines et paie : Reims IUT, Rouen
- > Sciences et techniques de la gestion salariale : Pau IUT

Masters

- > Analyse du travail, organisation et gestion de l'emploi : Paris-Nanterre
- > Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences : Paris 1
- > Audit social, responsabilité sociale des parties prenantes, éthique et développement : Lyon 3
- > Communication et management des ressources humaines : Lille
- > Communication et ressources humaines : Paris 13
- > Conception et coordination de l'insertion sociale et professionnelle : Reims
- > Conduite du changement, compétences et organisations : Paris-Est Marne-la-Vallée
- > Conseil et accompagnement du changement : Paris-Dauphine
- > Conseils en organisation et responsabilité sociale : Nice, Paris 2
- > Développement des compétences et formation en Europe : Paris 1
- > Développement des ressources humaines et droit social : Paris 1
- > Développement stratégique des ressources humaines : Lorraine

- > Droit des relations de travail : Aix-Marseille
- > Droit des ressources humaines des fonctions publiques : Dijon
- > Droit des ressources humaines et protection sociale : Paris-Saclay
- > Droit et économie des ressources humaines : Lille
- > Droit et éthique des affaires, options finance et investissement responsables : Cergy-Pontoise
- > Droit et gestion des personnes du secteur sanitaire et social : Toulon
- > Droit et gestion des ressources humaines dans les services publics : Lyon 2
- > Droit et pratique des relations de travail : Paris-Saclay, Montpellier
- > Droit et relations sociales dans l'entreprise : Lyon 2
- > Droit social et gestion des ressources humaines : Paris-Nanterre, Orléans
- > Droit social et management des ressources humaines : Nantes
- > Droit social et relations du travail : Lyon 3
- > Droit social et relations sociales dans l'entreprise : Paris 13
- > Économie du travail et des ressources humaines : Le Mans
- > Économie et management des ressources humaines : Nice
- > Ergonomie, organisation et espaces du travail : Paris 1, ENSAPLV
- > Expertise de l'emploi et des ressources humaines : Paris-Est Marne-la-Vallée
- > Expertise-intervention sur le travail, l'emploi et les ressources humaines : Lyon 2
- > Facteurs humains et systèmes de travail : Amiens
- > Gestion des compétences et des talents : Aix-Marseille
- > Gestion des ressources humaines : Besançon, Bretagne-Sud, Clermont Auvergne, Caen, EM Strasbourg Business School (Strasbourg), La Réunion, Nantes, Poitiers
- > Gestion des ressources humaines dans les multinationales : Paris-Est Créteil
- > Gestion des ressources humaines en environnement complexe : Paris 1
- > Gestion des ressources humaines et mobilité internationale : Paris-Est Marne-la-Vallée
- > Gestion des ressources humaines et organisation : Lyon 3
- > Gestion des ressources humaines et relations sociales, pilotage et innovation : Paris 1
- > Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise : Paris 1
- > Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale des organisations : Dijon
- > Gestion des ressources humaines et transformations (Cnam) : Cnam Nantes, Cnam Le Mans
- > Gestion des ressources humaines sectorielle et audit social : Paul-Valéry
- > Gestion des ressources humaines, option internationale possible : Amiens

- > Gestion des ressources humaines, stratégie et dialogue social : Rennes 1
- > Gestion interculturelle des ressources humaines : Clermont Auvergne
- > Gestion stratégique des ressources humaines : Paris-Nanterre
- > Gouvernance et encadrement des organisations, option e-ressources humaines : Évry
- > Ingénierie des ressources humaines : Paris 5
- > Ingénierie psychosociale, psychologie du travail et ressources humaines : Nice
- > International Human Resource Management : Toulouse 1
- > Juriste en droit social et en ingénierie sociale : Lyon 2
- > Management de la responsabilité sociale de l'entreprise : Institut catholique de Toulouse, Paris-Est Créteil
- > Management de projet en gestion des ressources humaines internationale : Rennes 1
- > Management des équipes et développement des compétences : Valenciennes
- > Management des organisations et développement responsable : Montpellier
- > Management des relations sociales : Rouen
- > Management des ressources humaines : Toulouse 1, Toulouse 1, Lille
- > Management des ressources humaines en environnement numérique : Paris-Nanterre
- > Management des ressources humaines et de la qualité : Reims
- > Management des ressources humaines et organisations : Lorraine
- > Management des ressources humaines et transformations digitales : Versailles
- > Management durable des ressources humaines : Toulon
- > Management et gestion des ressources humaines : Brest
- > Management et stratégie d'entreprise : Tours
- > Management international des ressources humaines : Angers
- > Management international et stratégique des ressources humaines : Paul-Valéry
- > Management stratégique des ressources humaines : Grenoble Alpes, Paris-Dauphine, Aix-Marseille
- > Management territorialisé des ressources humaines : Artois
- > Manager des ressources humaines : Bordeaux
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : Lille
- > Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines : Lille
- > Organisation et management des ressources humaines : IEP Paris
- > Psychologie sociale de l'intervention : audit et conduite de changement : Caen
- > Psychologie sociale et du travail :

- pratiques d'intervention dans les organisations : Nantes
- > Psychologie sociale et du travail : ressources humaines, santé et risques psychosociaux : Paris 8
- > Psychologie sociale et psychologie du travail : management des relations humaines : Dijon
- > Qualité de vie au travail : Tours
- > Recherche, études et conseil en gestion des ressources humaines : Reims
- > Recherche, études et conseil en organisation, travail et ressources humaines : Aix-Marseille
- > Relations sociales, négociations et mondialisation : Paris-Est Créteil
- > Responsabilité sociale de l'entreprise : Aix-Marseille
- > Responsable ressources humaines : Versailles
- > Ressources humaines : Corse Pascal-Paoli
- > Ressources humaines et communication : Sorbonne université
- > Ressources humaines et organisations innovantes : Angers
- > Ressources humaines, organisation et conduite du changement : Grenoble Alpes
- > Sociologie et développement des organisations : Lyon 2
- > Stratégie et développement des ressources humaines : Rennes 1
- > Systèmes d'information et ressources humaines : Montpellier
- > Territoire, emploi et ressources humaines : Rennes 2

Masters professionnels

- > Analyse du travail et développement des compétences (Cnam) : Cnam
- > Droit et pratique des relations de travail : Paris 2
- > Gestion des ressources humaines et management public : Paris 2
- > Gestion des ressources humaines et relations du travail : Paris 2
- > Travail, emploi et organisation (Cnam), parcours expertise sociologique : Cnam



www.cidj.com
rubrique réseau IJ

Plus de 1 500 centres d'information jeunesse vous accueillent à travers toute la France. Vous y trouverez conseils, infos et adresses de proximité.

■ LISTE 4

Écoles de commerce

Ces établissements proposent des diplômes spécialisés en ressources humaines. Les écoles de commerce intègrent également des cours de RH dans leurs diplômes de management. Cf. dossier Actuel-Cidj Économie, gestion, management: écoles et universités, n° 2.332.

EGC Brive (École de gestion et de commerce de Brive)

CCI Corrèze
19100 Brive-la-Gaillarde
Tél.: 05 55 18 80 07
www.bachelor-egc.fr
www.corrèze.cci.fr
www.negoventis.cci.fr
Consulaire
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable en ressources humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation: contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance, continue
Recrutement: - admission: bac + 3 + dossier
Durée: 1 an

EM Normandie (École de management de Normandie - Campus du Havre)

76087 Le Havre
Tél.: 02 32 92 59 99
www.ecole-management-normandie.com
Association
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, membre de UGEL, label Equis
> Titre certifié manager des ressources humaines
niveau bac + 5
Formation: contrat de professionnalisation, initiale
Recrutement: bac + 4/5 avec au moins trois années d'expérience professionnelle + dossier
Coût: 13 500 €
Durée: 1 an

ESG (ESG Bordeaux)

33070 Bordeaux Cedex
Tél.: 05 56 12 81 82
www.esg.fr/ecole-bordeaux
Privé hors contrat
Reconnue par l'état
> Bachelor responsable des Ressources Humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation: contrat de professionnalisation, initiale
Recrutement: - admission en 1^{re} année: bac + concours propre
- admission en 3^e année: bac + 2 + concours propre

Coût: entre 5 000 € et 8 000 € par an
Durée: 3 ans

ESM-A (École supérieure de management en alternance)

77437 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél.: 01 64 62 62 40
www.esm-a.eu
Privé
Reconnu par la CCI de l'Eure-et-Loir
> Titre certifié (Programme grande école) manager de l'innovation et du développement de projets transversaux
niveau bac + 5
Formation: contrat de professionnalisation, alternance
Recrutement: - admission en 1^{re} et 2^e années: bac/bac + 1 + dossier et entretien
- admission en 3^e année: bac + 2 + dossier et entretien, concours (option RH)
- admission en 4^e et 5^e années: bac + 3/4 + dossier et entretien, concours (option RH)
Durée: 5 ans (alternance dès la 3^e année)

Esmae (École des professionnels du recrutement et de l'intérim)

75017 Paris
Tél.: 01 55 65 54 11
www.esmae.fr
Consulaire
Reconnue par l'État
> Titre certifié consultant recrutement
niveau bac + 3/+ 4
Formation: contrat d'apprentissage, alternance
Recrutement: bac + 2.
Durée: 13 mois

ICN (ICN Business School)

Campus de Nancy
54000 Nancy
Tél.: 03 54 50 25 00
www.icn-artem.com
Association
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, label Equis, label AMBA, EESPIG
> Titre certifié de Coach professionnel
niveau bac + 5
Formation: continue
Coût: non communiqué
Durée: non communiqué

IGS-RH (Institut de gestion sociale - Ressources Humaines)

31703 Blagnac
Tél.: 05 31 08 70 25
www.igs-ecoles.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation: initiale
Recrutement: admission: bac + 2 validé, prépa
Coût: 9 300 € et 11 500 € en 2^e année
Durée: 2 ans

> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines
Grade master, niveau bac + 5
Formation: initiale
Recrutement: admission: bac + 2 validé, prépa
Coût: 9 300 €, 11 500 € en 2^e année, et 11 700 € en 3^e année
Durée: 3 ans

IGS-RH (Institut de gestion sociale - Ressources Humaines)

69009 Lyon
Tél.: 04 72 85 71 71
www.igs-ecoles.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation: initiale
Recrutement: admission: bac + 2 validé, prépa
Coût: 9 300 € et 11 500 € la 2^e année
Durée: 2 ans
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines
Grade master, niveau bac + 5
Formation: initiale
Recrutement: admission: bac + 2 validé, prépa
Coût: 9 300 €, 11 500 € la 2^e année et 11 700 € la 3^e année
Durée: 3 ans

IGS-RH (Institut de gestion sociale - Ressources Humaines)

75010 Paris
Tél.: 01 80 97 65 18
www.igs-ecoles.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable de la gestion des ressources humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation: initiale
Recrutement: admission: bac + 2 validé, prépa
Coût: 9 300 € et 11 500 € la 2^e année
Durée: 2 ans
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines
Grade master, niveau bac + 5
Formation: initiale
Recrutement: admission: bac + 2 validé, prépa
Coût: 9 300 €, 11 500 € la 2^e année et 11 700 € la 3^e année
Durée: 3 ans

Inseec SBE Paris (Inseec school of business & economics - Campus Paris)

75010 Paris
Tél.: 01 40 71 48 23
www.inseec-bs.com
www.inseec-u.com
Association
Reconnue par l'État, membre CGE, membre AMBA, membre de l'UGEI
> Titre certifié responsable

international-e en marketing développement parcours: marketing et développement; international business; sport business; entrepreneur; sourcing et développement RH
niveau bac + 3/+ 4
Formation: contrat de professionnalisation, alternance, initiale
Recrutement: - admission en 1^{re} année: bac + concours propre + entretien
- admission en 2^e année: bac + 1 validé + dossier et entretien
- admission en 3^e année: bac + 2 validé + dossier et entretien
Coût: non communiqué
Durée: 3 ans (alternance possible en 3^e année)

Ipag (Ipag Business School - Paris)

75006 Paris
Tél.: 01 53 63 36 00
www.ipag.edu
Association
Reconnue par l'État, EESPIG
> Bachelor spécialisations: marketing et communication digitale; management du luxe; commerce international, comptabilité et gestion des RH; professions immobilière
niveau bac + 3/+ 4
Formation: initiale
Recrutement: - admission en 1^{re} année: bac + dossier, tests et entretien
- admission en 2^e et 3^e: bac + 2 + dossier, tests et entretien.
Coût: - 1^{re} et 2^e années: 7 900 € par an
- 3^e année: 8 900 € par an
Durée: 3 ans
> Diplôme de l'ipag - programme grande école
Diplôme visé par l'État, Grade master, niveau bac + 5
Formation: contrat de professionnalisation, alternance, initiale
Recrutement: - admission en 1^{re} année: bac + concours Sésame
- admission en 3^e année: bac + 2 + concours Ambitions +
- admission en 4^e année: bac + 3 + concours Ambitions
Coût: 9 100 € par an
Durée: 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

ISG (Institut supérieur de gestion - Campus Strasbourg)

67000 Strasbourg
Tél.: 03 90 22 14 55
www.isg.fr/bm
Privé sous contrat
Reconnue par l'État, membre de la CGE, membre de l'AACSB, membre de l'UGEI, label Epas
> Titre certifié talents RH et big data
niveau bac + 5
Formation: contrat de professionnalisation, alternance, en ligne
Recrutement: - admission en 1^{re} année: bac + 3 + concours propre
Coût: 9 500 € par an
Durée: 2 ans

Istec Paris (École supérieure de commerce et de marketing)

75010 Paris
Tél. : 01 40 40 20 30
www.istec.fr
Association
Reconnue par l'État, membre CGE
> Programme grande école - grade master spécialisations en 5^e année : marketing international du luxe, International business negotiation, management des ressources humaines
Diplôme visé par l'État, Grade master, niveau bac + 5
Formation : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance, initiale
Recrutement : - admission en 1^{er} année : bac, concours propre
- admission en 2^e année : bac + 1 + concours propre
- admission en 3^e année : bac + 2 + concours propre
- admission en 4^e année : bac + 3 + concours propre
Coût : à partir de 9300 € par an
Durée : 5 ans, alternance possible dès la 1^{er} année

Kedge Bachelor (École Kedge Business School - Bastia)

Campus associé de Bastia
20290 Borgo
Tél. : 04 95 30 94 71
www.ecole-management-bastia.fr
www.kedge.edu
Consulaire
membre CGE, membre de l'EFMD, membre de l'AACSP, label Amba, label Equis
> Bachelor Kedge BS entrepreneuriat durable et innovation, management ressources humaines 2.0
Diplôme visé par l'État, niveau bac + 3/+ 4
Formation : initiale
Recrutement : - admission en 1^{er} année : bac + concours Ecrimome Bachelor
- admission parallèle en 3^e année : bac + 2 en gestion ou commerce + concours propre
Coût : 7 700 € par an
Durée : 3 ans (alternance possible en 3^e année)

Kedge Business School (École Kedge Business School - Bordeaux)

Campus de Talence
33405 Talence Cedex
Tél. : 05 56 84 55 55
www.kedge.edu
Consulaire
Reconnue par l'État, CGE, AACSB, label Equis, Amba, EESPIG
> Bachelor Kedge BS management des ressources humaines, management et négociation stratégique, banque et finance, marketing (anglais ou français), supply chain (anglais ou français)
Diplôme visé par l'État, niveau bac + 3/+ 4
Formation : initiale

Recrutement : - admission en 1^{er} année : bac + concours Ecrimome Bachelor
- admission parallèle en 3^e année : bac + 2 + concours propre
Coût : 7 700 € par an
Durée : 3 ans

Nice Ipag (Ipag Business School - Nice)

06000 Nice
Tél. : 04 93 13 39 00
www.ipag.edu
Association
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, membre de l'EMFD, membre de l'UGEI, label Epas, label EESPIG
> Bachelor spécialisation marketing et communication digitale, management du luxe, commerce international, comptabilité et gestion des RH, ou professions immobilière
niveau bac + 3/+ 4
Formation : initiale
Recrutement : - admission en 1^{er} année : bac + test
- admission en 3^e année : bac + 2 + dossier, test et entretien
Coût : 7 100 € par an
Durée : 1 ou 3 an(s)
> Diplôme de l'Ipag - Programme Grande école - grade master
Diplôme visé par l'État, Grade master, niveau bac + 5
Formation : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance, initiale
Recrutement : - admission en 1^{er} année : bac + concours Sésame
- admission en 3^e année : bac + 2 + concours Ambitions +
- admission en 4^e année : bac + 3 + concours Ambitions
Coût : 9 100 € par an
Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 4^e et 5^e année)

Sup des RH - CFA RH (École supérieure privée des ressources humaines)

75015 Paris
Tél. : 01 44 78 08 08
www.supdesrh.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié chargé des ressources humaines - niveau II
niveau bac + 3/+ 4
Formation : initiale
Recrutement : - admission sur dossier + test + entretien : bac L, ES, S, STG, 1^{er} année de prépa, L1
Coût : non communiqué
Durée : 1 à 3 ans selon le profil
> Titre certifié chargé des ressources humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance
Recrutement : bac toutes filières.
Admission directe en 3^e année avec un bac + 2 validé.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 1 ou 3 ans selon les pré requis

> Titre certifié responsable des ressources humaines
niveau bac + 5
Formation : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance
Recrutement : L3 ou titre certifié niveau II de chargé de ressources humaines.
Sur dossier, test et entretien.
Durée : 1 ou 2 ans
> Titre certifié responsable en management des ressources humaines - niveau I
niveau bac + 5
Formation : continue
Recrutement : - admission sur dossier + test + entretien : L3 ou titre Chargé des RH de niveau II
Coût : non communiqué
Durée : 1 à 2 ans selon profil

Talis-BS (Talis business school)

75016 Paris
Tél. : 01 47 04 95 22
http://talis-bs.com
Association
Reconnue par l'État
> Bachelor chargé-e de la gestion des ressources humaines
niveau bac + 3/+ 4
Formation : contrat de professionnalisation, alternance, initiale, continue
Recrutement : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien
Durée : 1 an
> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales
Grade master, niveau bac + 5
Formation : contrat de professionnalisation, alternance, initiale, continue
Recrutement : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

LISTE 5

IEP en ressources humaines

Institut d'études politiques de Paris (IEP Paris)

Sciences-Po Paris
75337 Paris Cedex 07
Tél. : 01 45 49 50 50
http://master.sciences-po.fr
www.journalisme.sciences-po.fr
www.sciencespo.fr
Public
> Master organisation et management des ressources humaines
Sciences Po Paris
Formation : contrat d'apprentissage, alternance, initiale
Admission : Sur concours pour tous les étudiants titulaires d'une L3.
Durée : 2 ans. Apprentissage semestre 3, 4
Coût : variable selon les revenus de l'étudiant

LISTE 6

Titre certifié coach

Ces établissements préparent en formation continue à des titres certifiés de coach professionnel de niveau bac + 4 ou bac + 5.

13008 Marseille

Serenity Coach Institut
Tél. : 04 91 16 20 66
www.serenitycoachinstitut.com
Privé
> Coach professionnel et personnel, niveau bac + 3/+ 4
Durée : Entre 9 et 11 mois
Coût : Non communiqué

38000 Grenoble

Didascalis
Tél. : 04 76 23 22 79
Privé
> Coach & team, niveau bac + 3/+ 4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

38120 Saint-Égrève

Centre international du coach
La contre-allée
Tél. : +33 (0)820 331 689
www.centre-international-coach.fr
Privé
> Titre certifié de Coach individuel et d'équipe, niveau bac + 5
Durée : 18 à 21 jours sur 9 mois
Coût : non communiqué

40140 Soustons

Alliance coaches
Tél. : 05 58 73 94 72
www.alliance-coachs.com
Privé
> Coach & team, niveau bac + 3/+ 4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

44000 Nantes

Holonomie
Tél. : 02 40 49 00 25
http://www.holonomie.com
Privé
> Coach & Team, niveau bac + 3/+ 4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

54000 Nancy

ICN Business School (ICN)
Campus de Nancy
Tél. : 03 54 50 25 00
www.icn-artem.com
Association
> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 5
Durée : non communiqué
Coût : non communiqué

59000 Lille

Coaching ways
Tél. : 03 59 28 00 77
www.coachingways.fr
Privé
> Coach professionnel, niveau bac + 3/+ 4

Durée : 23 jours en 7 modules
Coût : non communiqué

69002 Lyon

JBS École de Coaching
www.jbs-coaching.com
Privé

> Coach & team, niveau bac + 3/+ 4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

75005 Paris

Haute école de coaching
Tél. : 01 84 17 59 24
www.haute-ecole-coaching.com/fr
Privé

> Titre certifié de Coach professionnel et personnel, niveau bac + 5
Durée : 7 mois
Coût : non communiqué

75010 Paris

Institut français de programmation
neurolinguistique
France PNL
Tél. : 01 73 70 52 56
www.france-pnl.com
Privé

> Coach certifié, niveau bac + 5
Durée : 42 jours répartis sur trois niveaux :
- niveau I : 9 jours, technicien en PNL
- niveau II : 12 jours, praticien en PNL
- niveau III : 12 jours, coach certifié.
Coût : - niveau I : 1 485 € en tarif individuel et 1 800 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau II : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau III : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi

78140 Vélizy-Villacoublay

Linkup coaching
Tél. : 01 39 46 94 56
www.linkup-coaching.com
Privé

> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 5
Durée : non communiqué
Coût : non communiqué

LISTE 7

Enseignement à distance

Centre national d'enseignement à distance (Cned)

86360 Chasseneuil-du-Poitou Cedex
Tél. : 05 49 49 94 94
www.cned.fr
Public

> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines (RMDRH), niveau bac + 5

Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

75003 Paris Cedex 3
Tél. : 01 40 27 20 00
http://ecole-ingenieur.cnam.fr
http://foad.cnam.fr
www.cnam.fr
Public

> L'offre FOAD (formation ouverte et à distance) du Cnam concerne 449 unités d'enseignement entièrement à distance portant sur les 2 domaines d'enseignement du Cnam : sciences et techniques et disciplines tertiaires.

ESCE international business school (ESCE Paris)

75015 Paris
Tél. : 01 84 14 02 98
www.esce.fr
www.msc-esce.fr
Privé hors contrat

> Master M2 gestion des ressources humaines (partenariat IAE de Poitiers)

Institut des professions des affaires et du commerce (Ipac Bachelor Factory)

74000 Annecy
Tél. : 04 58 02 02 67
http://elearning.ipac-france.com
www.ipacbachelorfactory.com
Privé hors contrat

> Titre certifié de manager du développement commercial (MBA management commerce et partenariat), niveau bac + 5
> Titre certifié de manager en ressources humaines (MBA ressources humaines), niveau bac + 5
> Titre certifié de responsable de gestion des ressources humaines (bachelor ressources humaines), niveau bac + 3/+ 4

Institut universitaire de technologie A de Lille - Villeneuve d'Ascq (IUT)

Université de Lille
59653 Villeneuve-d'Ascq Cedex
Tél. : 03 59 63 21 00
www.iut-a.univ-lille.fr
Public

> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines

Institut universitaire de technologie de Grenoble 2 - Site Doyen Gosse (IUT)

Université Pierre Mendès France
38031 Grenoble Cedex
Tél. : 04 76 28 46 06
http://iut2.univ-grenoble-alpes.fr
Public

> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion comptable et financière

OpenClassrooms

75010 Paris
Tél. : 01 80 88 80 30
http://openclassrooms.com
Privé

> Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4
Admission : bac + 2.
Durée : 24 mois
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2
Admission : bac.
Durée : 24 mois
> Titre certifié learning and development, niveau bac + 3/+ 4
Admission : bac + 2.
> Titre certifié manager RH, niveau bac + 5
Admission : bac + 3.
Durée : 24 mois

Actuel Ile-de-France

Liste 1	
Formations en alternance	p. 18
Liste 2	
Formation continue	p. 22
Liste 3	
Conseil régional	p. 23

■ LISTE 1 (IDF)

Formations en alternance

Ces établissements proposent des formations en contrat d'apprentissage (A) ou en contrat de professionnalisation (CP).

DUT

75010 Paris

CFA IGS
Groupe IGS
Tél. : 01 80 97 47 00
www.cfa-igs.com
Privé sous contrat
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

77567 Lieusaint Cedex

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Sénart (IUT)
Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Tél. : 01 64 13 44 88
www.iutsf.u-pec.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A
Durée : 1^{re} année sur le site de Fontainebleau en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, 2^e année sur le site de Sénart en contrat d'apprentissage ou exceptionnellement de professionnalisation

77300 Fontainebleau

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Fontainebleau (IUT)
Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Tél. : 01 60 74 68 00
www.iutsf.u-pec.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A
Durée : 1^{re} année sur le site de Fontainebleau en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, 2^e année sur le site de Sénart en contrat d'apprentissage ou exceptionnellement de professionnalisation

91731 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Évry - Site de Brétigny-sur-Orge (IUT)
Université Évry
Tél. : 01 69 47 79 56 (GTE) / 01 69 47 79 13 (GEA)
www.iut-evry.fr
Public

> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

92330 Sceaux

IUT de Sceaux (IUT)
Université Paris Saclay
Tél. : 01 40 91 24 99
www.iut-sceaux.u-psud.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A, CP
Durée : alternance possible uniquement 2^e année

93200 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis - Site de Saint-Denis (IUT)
Université Sorbonne Paris Cité (USPC)
Tél. : 01 49 40 61 00
http://iutsd.univ-paris13.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

93290 Tremblay-en-France

IUT de Tremblay-en-France (IUT)
Université Paris 8
Tél. : 01 41 51 12 24/01 41 51 12 60
www.iu2t.univ-paris8.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A, CP

93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse (IUT)
Université Paris 13
Tél. : 01 49 40 30 00
www.iutv.univ-paris13.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A
Durée : 2 ans (1 an en apprentissage)

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél. : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Association
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

Licences et licences pro

75009 Paris

CFA Sections d'apprentissage créées par les entreprises franciliennes (CFA Sacef)
Tél. : 01 78 09 88 51
www.cfasacef.fr
Privé sous contrat
> Licence pro de gestion de paie et administration du personnel : A, CP

75010 Paris

Centre interentreprises de formations en alternance (Ciefa)
IGS
Tél. : 01 80 97 45 66/67
www.ciefa.com
Privé hors contrat
> Licence pro gestion de paie et administration du personnel : A, CP

75014 Paris

CFA régional multiprofessionnel (CERFAL Montsouris)
Tél. : 01 40 52 28 70
www.cerfal.com
Privé
> Licence pro gestion des ressources humaines : A

75016 Paris

IUT de Paris Descartes (IUT)
Université Paris 5
Tél. : 01 42 86 74 23
www.iut.parisdescartes.fr
Public
> Licence pro ressources humaines spécialité coordinateur des personnels : A

75775 Paris Cedex 16

Université Paris-Dauphine
Université Paris 9
Tél. : 01 44 05 41 22
www.apprentissage.dauphine.fr
Public
> Licence L3 gestion parcours ressources humaines : A

75018 Paris

CFA pour expertise comptable (ACE)
Tél. : 01 49 21 43 40
www.ace-expert.com
Privé sous contrat
> Licence pro métiers de la comptabilité spécialité comptabilité et paie : A, CP
> Licence pro ressources humaines : A, CP

77420 Champs-sur-Marne

IUT de Marne-la-Vallée - Site de Champs-sur-Marne (IUT)
Université Marne-la-Vallée
Tél. : 01 60 95 85 85
http://iut.u-pem.fr
Public
> Licence pro formation, compétences et emploi parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A
Durée : 1 an

77447 Marne-la-Vallée Cedex 2

CFA Descartes (Adefsa)
Tél. : 01 64 61 65 00
www.cfadescartes.fr
Privé hors contrat
Information et inscription auprès du CFA. Les formations ont lieu sur différents sites (voir avec les CFA pour les adresses).

> Licence pro métiers de la ressource humaine parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)
CCI Paris-Ile-de-France
Tél. : 01 34 83 95 78
www.essym.fr
Consulaire
> Licence pro gestion ressources humaines parcours assistant RH : A, CP
> Licence pro gestion ressources humaines parcours formation, compétences et emploi : A, CP

91025 Évry Cedex

CFA EVE
Tél. : 01 60 79 54 00
www.cfa-eve.fr
Association
> Licence pro management des organisations parcours métiers de la comptabilité : comptabilité et paie : A
> Licence pro métiers de la gestion des ressources humaines : assistant : A, CP

91731 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Évry - Site de Brétigny-sur-Orge (IUT)
Université Évry
Tél. : 01 69 47 79 56 (GTE) / 01 69 47 79 13 (GEA)
www.iut-evry.fr
Public
> Licence pro gestion des ressources humaines : A, CP

92001 Nanterre Cedex

Université Paris Ouest Nanterre La Défense
Université Paris 10
Tél. : 01 40 97 75 34
www.parisnanterre.fr
Public
> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie parcours métier de la gestion des rémunérations : CP

93526 Saint-Denis Cedex

Direction formation continue, alternance et VAE Paris 8
Université Paris 8
Tél. : 01 49 40 70 70
www.fp.univ-paris8.fr
Public
> Licence pro droit social et ressources humaines : CP

93210 La Plaine Saint-Denis

CFA Cnam Ile-de-France
Tél. : 01 58 80 83 61
<http://cfa-idf.cnam.fr>
Public

> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité parcours comptabilité et paie : A, CP

93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse (IUT)
Université Paris 13
Tél. : 01 49 40 30 00
www.iutv.univ-paris13.fr
Public

> Licence pro gestion des ressources humaines : A
> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité parcours comptabilité et paie : A, CP

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél. : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Association

> Licence pro métiers de la gestion des ressources humaines : A
> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité parcours comptabilité et paie : A

95000 Cergy-Pontoise

Université de Cergy-Pontoise
Tél. : 01 34 25 63 22
www.u-cergy.fr
Public

> Licence pro comptabilité et paie parcours gestion de la paie et administration du personnel : A

95880 Enghien-les-Bains

CFA Gescia - Site d'Enghien-les-Bains
Tél. : 01 30 10 80 95
www.gescia.fr

> Licence L3 comptabilité paie : A, CP
Admission : bac +2 ou équivalent du domaine tertiaire ou diplôme qui dispense des niveaux L1 et L2 et qui permet de valider les 120 ECTS correspondants
Durée : 1 an

> Licence L3 gestion des ressources humaines : CP
Admission : bac +2 ou équivalent du domaine tertiaire ou diplôme qui dispense des niveaux L1 ou L2 et qui permet de valider les 120 ECTS correspondants
Durée : 1 an

Masters**75005 Paris**

Centre Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)
Université Paris 1
Tél. : 01 53 55 27 08
www.panthéonsorbonne.fr/fcps/
Public

> Master pro M2 ressources humaines développement des ressources humaines : A

75231 Paris Cedex 5

Université Panthéon-Sorbonne
Université Paris 1
Tél. : 01 44 07 80 00
www.panthéonsorbonne.fr
Public

> Master pro M2 développement des ressources humaines : A
Durée : 1 ou 2 ans

> Master pro M2 droit social parcours droit de la protection sociale d'entreprise : A

> Master pro M2 gestion des ressources humaines dans le secteur public : A

> Master pro M2 management des ressources humaines et de la responsabilité sociale de l'entreprise : A

75006 Paris

Ipag Business School - Paris (Ipag)
Tél. : 01 53 63 36 00
www.ipag.edu
Association

> Diplôme de l'Ipag - programme grande école, niveau bac + 5 : CP
Admission : - admission en 1^{re} année :

bac + concours Sésame
- admission en 3^e année :
bac + 2 + concours Ambitions +

- admission en 4^e année :
bac + 3 + concours Ambitions
Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

75006 Paris

Mission orientation emploi de l'université Panthéon Assas
Université Paris 2
Tél. : 01 44 41 58 75
www.u-paris2.fr
Public

> Master pro M2 gestion des ressources humaines et management public : A

> Master pro M2 gestion des ressources humaines et relations du travail : A

> Master pro M2 gestion des ressources humaines internationales : A

75270 Paris Cedex 06

Université Paris Descartes
Université Paris 5
Tél. : 01 76 53 16 50
www.parisdescartes.fr
Public

> Master M2 management spécialité ingénierie des ressources humaines : A, CP

75337 Paris Cedex 07

Institut d'études politiques de Paris (IEP Paris)
Université Sorbonne Paris Cité
Tél. : 01 45 49 50 50
<http://master.sciences-po.fr>
www.journalisme.sciences-po.fr
www.sciencespo.fr
Public

> Master organisation et management des ressources humaines

Sciences Po Paris : A
Admission : Sur concours pour tous les étudiants titulaires d'une L3.
Durée : 2 ans. Apprentissage semestre 3, 4

75010 Paris

École supérieure de commerce et de marketing (Istec Paris)
Tél. : 01 40 40 20 30
www.istec.fr
Association

> Programme grande école - grade master spécialisations en 5^e année : marketing international du luxe, International business negotia-

tion, management des ressources humaines, niveau bac + 5 : A, CP
Admission : - admission en 1^{re} année :

bac, concours propre
- admission en 2^e année : bac + 1 + concours propre

- admission en 3^e année :
bac + 2 + concours propre

- admission en 4^e année :
bac + 3 + concours propre
Durée : 5 ans, alternance possible dès la 1^{re} année

75016 Paris

Talis business school (Talis-BS)
Talis Education Group
Tél. : 01 47 04 95 22
<http://talis-bs.com>
Association

> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales, niveau bac + 5 : CP
Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours

Durée : 1 ou 2 ans

75775 Paris Cedex 16

Université Paris-Dauphine
Université Paris 9
Tél. : 01 44 05 41 22
www.apprentissage.dauphine.fr
Public

> Master M2 conseil et accompagnement du changement : A

> Master M2 management stratégique des ressources humaines : A

75018 Paris

CFA pour expertise comptable (ACE)
Tél. : 01 49 21 43 40
www.ace-expert.com
Privé sous contrat

> Master M1, M2 ingénierie des ressources humaines : A, CP

77447 Marne-la-Vallée Cedex 2

CFA Descartes (Adefsa)
Tél. : 01 64 61 65 00
www.cfadescartes.fr
Privé hors contrat
Information et inscription auprès du CFA. Les formations ont lieu sur différents sites (voir avec les CFA pour les adresses).

> Master M1, M2 économie appliquée parcours expertise de l'emploi et des ressources humaines : A

> Master M1, M2 gestion des ressources humaines et mobilité internationale : A

> Master M2 sciences sociales parcours conduite du changement, compétences et organisation : A

77454 Marne-la-Vallée Cedex 2

Université Paris-Est Marne-la-Vallée (Upem)
Université Paris-Est Marne-la-Vallée
Tél. : 01 60 95 75 00/01 60 95 76 76 (SIO-IP)
www.u-pem.fr
Public

Documentation, accompagnement personnalisé sur la construction d'un projet d'études, appui à l'insertion professionnelle.

> Master 2 data analyst expertise de l'emploi et des ressources humaines : A

> Master M1, M2 conduite du changement, compétences et organisations : A

> Master M1, M2 gestion des ressources humaines et mobilité internationale : A

78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)
CCI Paris-Ile-de-France
Tél. : 01 34 83 95 78
www.essym.fr
Consulaire

> Master M1, M2 gestion des ressources humaines : A, CP

78280 Guyancourt
Faculté de droit et de science politique

Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines
Tél. : 01 39 25 53 13
www.uvsq.fr

Public
> Master pro M2 droit des ressources humaines et de la protection sociale : A

78047 Guyancourt Cedex

Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines - UFR des sciences sociales et des humanités (SSH)
Tél. : 01 39 25 50 02
<http://www2.uvsq.fr>
Public

> Master pro M2 conduite du changement : A

91025 Évry Cedex

CFA EVE
Tél. : 01 60 79 54 00
www.cfa-eve.fr
Association

> Master M1, M2 administration économique et sociale parcours gouvernance et encadrement des organisations option e-ressources humaines : A

91405 Orsay Cedex

CFA Union
Tél. : 01 69 15 35 10
<http://site.cfa-union.org>
Association

> Master droit des ressources humaines et protection sociale : A
> Master M2 droit social et gestion des ressources humaines : A

92001 Nanterre Cedex

Université Paris Ouest Nanterre La Défense
Université Paris 10
Tél. : 01 40 97 75 34
www.parisnanterre.fr
Public

- > Master M1, M2 droit social parcours droit social et gestion des ressources humaines : A, CP
- > Master M1, M2 humanités et management parcours management des ressources humaines en environnement numérique : CP
- > Master M1, M2 psychologie parcours psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil : CP

93100 Montreuil

Formaposte Ile-de-France
Groupe La Poste
Tél. : 01 41 58 67 50
www.formaposte-iledefrance.fr
Association

- > Master M1, M2 manager en ressources humaines : CP
Admission : bac + 3 RH, tertiaire ou droit social.
Sur concours admission +.
Durée : 2 ans

93430 Villetaneuse

Université Paris 13
Université Paris 13
Tél. : 01 49 40 40 11 (Service VOIE)
www.univ-paris13.fr
Public

- > Master pro communication des organisations parcours communication et ressources humaines : A
Durée : 2 ans

94010 Créteil Cedex

Université Paris Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Université Paris 12
Tél. : 01 45 17 11 79/01 41 78 47 96 (SCUIO-IP)
www.u-pec.fr
Public

- > Master administration et échanges internationaux parcours relations sociales, négociations et mondialisation : A, CP
- > Master gestion des ressources humaines parcours GRH dans les multinationales : A

94010 Créteil Cedex

Université Val-de-Marne - Institut d'administration des entreprises Gustave Eiffel (IAE Gustave Eiffel)
Université Paris Est Créteil
Tél. : 01 41 78 47 35
www.iae-eiffel.fr/fr
Public

- > Master pro M2 gestion des ressources humaines dans les multinationales : A, CP

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél. : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Association

- > Master M1, M2 administration et échanges internationaux parcours relations sociales, négociation et mondialisation : A
- > Master M1, M2 gestion des ressources humaines parcours gestion des ressources humaines dans les multinationales : A
- > Master M1, M2 information et communication dans les organisations parcours communication et ressources humaines : A

95000 Cergy-Pontoise

Université de Cergy-Pontoise
Tél. : 01 34 25 63 22
www.u-cergy.fr
Public

- > Master M1, M2 droit des affaires parcours droit pénal et éthique des affaires option ressources humaines et emploi responsable : A, CP

Diplômes visés

75006 Paris

Ipag Business School - Paris (Ipag)
Tél. : 01 53 63 36 00
www.ipag.edu
Association

- > Diplôme de l'Ipag - programme grande école, niveau bac + 5 : CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac + concours Sésame
- admission en 3^e année : bac + 2 + concours Ambitions +
- admission en 4^e année : bac + 3 + concours Ambitions
Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

75009 Paris

CFA Sections d'apprentissage créées par les entreprises franciliennes (CFA Sacef)
Tél. : 01 78 09 88 51
www.cfasacef.fr
Privé sous contrat

- > Diplôme de l'École supérieure de commerce de Skema Business School (ESC) : A
Admission : bac + 3
Durée : 1 ou 2 ans
- > Diplôme de l'Insee, niveau bac + 5 : A
Admission : - 1^{re} année, classe prépa ou sur titres bac + 2.
- 2^e année, sur titres bac + 3/4.
Durée : 2 à 3 ans

75010 Paris

École supérieure de commerce et de marketing (Istec Paris)
Tél. : 01 40 40 20 30
www.istec.fr
Association

- > Programme grande école - grade master spécialisations en 5^e année : marketing international du luxe, International business negotiation, management des ressources humaines, niveau bac + 5 : A, CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac, concours propre
- admission en 2^e année : bac

- + 1 + concours propre
- admission en 3^e année : bac + 2 + concours propre
- admission en 4^e année : bac + 3 + concours propre
Durée : 5 ans, alternance possible dès la 1^{re} année

Titres certifiés et professionnels

75009 Paris

CFA Sections d'apprentissage créées par les entreprises franciliennes (CFA Sacef)

Tél. : 01 78 09 88 51
www.cfasacef.fr

- Privé sous contrat
> Titre certifié gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Durée : 1 an

75010 Paris

Centre inter entreprises de formations en alternance (Ciefa) IGS

Tél. : 01 80 97 45 66/67
www.ciefa.com

- Privé hors contrat
> Bachelor IGS chargé d'administration des ressources humaines (titre certifié), niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : bac général ou techno à dominante gestion.
Admission directe en 3^e année possible avec un bac + 2 gestion, comptabilité ou administration d'entreprise.
Durée : 1 ou 3 ans selon le niveau d'entrée

- > Titre certifié de l'IGS gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : A, CP
Admission : bac + 2 à dominante gestion ou comptabilité ou bac avec expérience professionnelle en ressources humaines ou comptabilité.
Durée : 1 an
- > Titre certifié responsable de la gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : bac + 2.
Admission directe en 2^e année possible avec un bac + 3 ressources humaines.
Durée : 1 ou 2 ans

- > Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5 : CP
Admission : bac + 3 ressources humaines, droit social, sciences éco, gestion ou sociologie du travail.
cursus en 15 mois pour les titulaires d'un bac + 4 ressources humaines, droit social, sciences éco, gestion ou sociologie du travail.
Durée : 15 ou 24 mois en fonction du niveau d'entrée

75010 Paris

CFA IGS
Groupe IGS
Tél. : 01 80 97 47 00
www.cfa-igs.com
Privé sous contrat

- > Titre certifié responsable de la

- gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A
Admission : bac + 2.
> Titre certifié responsable en management de développement des ressources humaines, niveau bac + 5 : A
Admission : bac + 4.
Durée : 15 mois

75010 Paris

École supérieure de commerce et de marketing (Istec Paris)
Tél. : 01 40 40 20 30
www.istec.fr

- Association > Programme grande école - grade master spécialisations en 5^e année : marketing international du luxe, International business negotiation, management des ressources humaines, niveau bac + 5 : A, CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac, concours propre
- admission en 2^e année : bac + 1 + concours propre
- admission en 3^e année : bac + 2 + concours propre
- admission en 4^e année : bac + 3 + concours propre
Durée : 5 ans, alternance possible dès la 1^{re} année

75010 Paris

Insee school of business & economics - Campus Paris (Insee SBE Paris)
Insee U.
Tél. : 01 40 71 48 23
www.insee-bs.com
www.insee-u.com
Association

- > Titre certifié responsable international-e en marketing développement parcours : marketing et développement ; international business ; sport business ; entrepreneur ; sourcing et développement RH, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac + concours propre + entretien
- admission en 2^e année : bac + 1 validé + dossier et entretien
- admission en 3^e année : bac + 2 validé + dossier et entretien
Durée : 3 ans (alternance possible en 3^e année)

75010 Paris

Institut supérieur interprofessionnel de formation en alternance Nord (Isifa Nord)
Isifa
Tél. : 01 40 95 13 00
www.isifa.fr
Association

- > Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Durée : 1 an

75010 Paris

OpenClassrooms
Tél. : 01 80 88 80 30
http://openclassrooms.com
Privé

- > Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau

bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : bac + 2.
Durée : 24 mois
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : A, CP
Admission : bac.
Durée : 24 mois
> Titre certifié learning and development, niveau bac + 3/+ 4 : A
Admission : bac + 2.
> Titre certifié manager RH, niveau bac + 5 : A, CP
Admission : bac + 3.
Durée : 24 mois

75011 Paris

CFA Insta - Parmentier
Tél. : 01 43 41 72 50
www.insta.fr
Privé
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : A, CP
Admission : BTS assistant de gestion ou CGO, DUT GEA option finance, DCG.
Durée : 1 an

75012 Paris

Centre de formation Afpa Paris
Politzer
Tél. : 39 36
www.afpa.fr
Association
> Titre professionnel assistant ressources humaines, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau bac et 2 ans d'expérience professionnelle dans l'administration d'entreprise ou d'association.
Durée : 6 mois

75014 Paris

CFA régional multiprofessionnel (CERFAL Montsouris)
Tél. : 01 40 52 28 70
www.cerfal.com
Privé
> Titre certifié manager des politiques et stratégies des ressources humaines, niveau bac + 5 : A
Admission : licence pro généraliste ou RH. Possibilité d'admission directe en 2^e année.
Durée : 2 ans

75014 Paris

Paris Pôle Alternance
Tél. : 01 40 79 02 90
www.ppa.fr
Privé hors contrat
> Titre certifié chargé de ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4
> Titre certifié manager des ressources humaines, niveau bac + 5 : CP

75015 Paris

École supérieure privée des ressources humaines (Sup des RH - CFA RH)
Tél. : 01 44 78 08 08
www.supdesrh.com
Privé hors contrat
> Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : bac toutes filières.

Admission directe en 3^e année avec un bac + 2 validé.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 1 ou 3 ans selon les pré requis
> Titre certifié responsable des ressources humaines, niveau bac + 5 : A, CP
Admission : L3 ou titre certifié niveau II de chargé de ressources humaines.
Sur dossier, test et entretien.
Durée : 1 ou 2 ans

75016 Paris

Talis business school (Talis-BS)
Talis Education Group
Tél. : 01 47 04 95 22
http://talis-bs.com
Association
> Bachelor chargé-e de la gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien
Durée : 1 an
> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales, niveau bac + 5 : CP
Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

75017 Paris

École des professionnels du recrutement et de l'intérim (Esmae)
CCI Paris-Ile-de-France
Tél. : 01 55 65 54 11
www.esmae.fr
Consulaire
> Titre certifié consultant recrutement, niveau bac + 3/+ 4 : A
Admission : bac + 2.
Durée : 13 mois

77186 Noisiel

CFA mobilité urbaine durable (CFA Mud)
RATP
Tél. : 01 60 05 00 60
www.cfa-mud.org
Privé
> Titre professionnel chargé-e des ressources humaines appliqué aux métiers de la RATP, niveau bac + 3/+ 4 : A
Admission : bac + 2.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an

77437 Marne-la-Vallée Cedex 2

École supérieure de management en alternance (ESM-A)
Groupe HEMA
Tél. : 01 64 62 62 40
www.esm-a.eu
Privé
> Titre certifié (Programme grande école) manager de l'innovation et du développement de projets transversaux, niveau bac + 5 : CP
Admission : - admission en 1^{er} et 2^e années : bac/bac + 1 + dossier et entretien
- admission en 3^e année : bac + 2 + dossier et entretien, concours (option RH)
- admission en 4^e et 5^e années :

bac + 3/4 + dossier et entretien, concours (option RH)
Durée : 5 ans (alternance dès la 3^e année)

78100 Saint-Germain-en-Laye

École Sup de vente - Site Bel Air (Sup de Vente)
CCI Paris Ile-de-France
Tél. : 01 39 10 78 78
www.supvente.fr
Consulaire
> Bachelor consultant recrutement, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : - admission : bac + 2 + test et entretien
Durée : 1 an

78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)
CCI Paris-Ile-de-France
Tél. : 01 34 83 95 78
www.essym.fr
Consulaire
> Titre certifié assistant en ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : BTS validé ou niveau BTS, bac + 1 année d'expérience professionnelle ou niveau bac + 3 années d'expérience professionnelle.
Durée : 1 an
> Titre certifié responsable ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : bac + 2 tertiaire.
Admission directe en 2^e année avec un L3 dans le domaine de la RH.
Durée : 1 ou 2 ans
> Titre professionnel gestionnaire aideur de paie, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : niveau bac + 2 ou équivalent.
Durée : 1 an

78370 Plaisir

Greta des Yvelines
Tél. : 01 30 85 78 78
www.greta-yvelines.fr
Public
> Titre professionnel assistant(e) ressources humaines, niveau bac + 2 : CP
Admission : - niveau bac, - bases opérationnelles en bureau-tique, français, anglais.
Durée : 810h dont 210 en entreprise.

78851 Élanecourt

Centre de formation Afpa d'Élanecourt
Tél. : 39 36
www.afpa.fr
Association
Tous les titres de l'Afpa sont susceptibles d'être préparés en contrat de professionnalisation.
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau terminale ou expérience professionnelle de 6 mois minimum.
Sur dossier.
Durée : 6 mois

91745 Massy Cedex

Faculté des métiers de l'Essonne - Site de Massy (FDME)
Tél. : 01 69 19 46 00
www.essonne.fac-metiers.fr
Consulaire
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : A, CP
Admission : BTS CGO, DUT GEA, BTS assistant de gestion PME/PMI, BTS assistant de manager.
Durée : 1 an

92023 Nanterre Cedex

Cesi École supérieure de l'alternance Cesi
Tél. : 0 800 054 568
http://ecole-alternance.cesi.fr
Association
> Titre certifié assistant ressources humaines, niveau bac + 2 : A, CP
Admission : bac ou équivalent.
bac + 2 ou bac avec expérience professionnelle de 2 ans pour le cursus en 12 mois.
Durée : 12 ou 24 mois
> Titre certifié manager du développement des ressources humaines, niveau bac + 5 : A, CP
Admission : bac + 3 en ressources humaines ou bac + 2 en ressources humaines de préférence avec 3 ans d'expérience professionnelle.
Durée : 24 mois
> Titre certifié responsable ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : bac + 2 ou bac avec une expérience professionnelle de 2 ans.
bac + 3 ou bac + 2 avec une expérience professionnelle de 3 ans pour le cursus en 12 mois.
Durée : 12 ou 24 mois

92120 Montrouge

Sciences-U Efab
Tél. : 01 41 17 12 12
www.sciences-u.fr
Privé hors contrat
> Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : bac + 2.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
> Titre certifié consultant en recrutement et agences d'emplois, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : bac + 2 validé.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
> Titre certifié gestionnaire de paie : CP
Admission : bac.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
> Titre certifié manager des ressources humaines, niveau bac + 5 : CP
Admission : bac + 3.
Sur dossier et entretien.
Durée : 2 ans

92130 Issy-les-Moulineaux

Institut supérieur interprofessionnel de formation en alternance Sud (Isifa Sud)
Isifa
Tél. : 01 40 95 13 00
www.isifaplusvalues.com
Privé sous contrat
> Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Durée : 3 ans (alternance possible uniquement en 3^e année)

92300 Levallois-Perret

CFA Adafors
Tél. : 01 45 61 17 89
www.adafors.fr
Association
> Titre certifié ressources humaines 1 et 2 expertise santé : A
Admission : bac + 3, entretien et test écrit
Durée : 2 ans

92300 Levallois-Perret

CFA de l'association des comptables métiers et professions (ACMP)
Tél. : 01 44 40 80 45
www.igefi.net
Privé hors contrat
> Titre certifié gestionnaire de paye, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : bac + 2.
Durée : 1 an

93100 Montreuil

Formaposte Ile-de-France
Groupe La Poste
Tél. : 01 41 58 67 50
www.formaposte-iledefrance.fr
Association
> Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A, CP
Admission : DUT GEA ou TC, BTS tertiaire, première expérience dans le tertiaire.
Durée : 12 mois
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5 : A
Admission : bac + 4 filières ressources humaines, droit ou gestion ou bac + 4 toutes filières avec 6 mois d'expérience professionnelle en RH. Sur tests et entretien.
Durée : 15 mois
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : bac tertiaire ou général ou 6 mois d'expérience professionnelle dans le tertiaire.
Durée : 12 mois

93200 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis - Site de Saint-Denis (IUT)
Université Sorbonne Paris Cité (USPC)
Tél. : 01 49 40 61 00
<http://iutsd.univ-paris13.fr>
Public
> Titre certifié adjoint responsable au responsable des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : bac + 2.
Durée : 2 ans

94000 Créteil

Centre de formation Afpa de Créteil
Tél. : 39 36
www.afpa.fr
Association
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau terminale ou équivalent avec au moins 6 mois d'expérience professionnelle.
Sur dossier.
Durée : 6 mois

94154 Rungis Cedex

Institut de formation commerciale permanente (Ifocop)
Tél. : 01 46 87 24 05
www.ifocop.fr
Association
> Titre certifié assistant en ressources humaines, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 8 mois
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée. Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 8 mois
> Titre certifié responsable de ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : CP
Admission : niveau bac + 1/2 ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 8 mois

94500 Champigny-sur-Marne

Greta des métiers et des techniques économiques 94 (Greta MTE 94)
Tél. : 01 45 16 19 19
www.forpro-creteil.org
www.gmte94.greta-formation.fr
Public
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : - diplôme/titre professionnel en gestion, administration ou comptabilité ou 2 ans d'expérience professionnelle dans un service de gestion-comptabilité ou RH, - bonne maîtrise d'Excel, - goût pour les chiffres, - esprit rigoureux et méthodique.
Durée : 750 à 1 100h.

95300 Pontoise

Itescia - Site de Pontoise
CCI de Paris Ile-de-France
Tél. : 01 30 75 36 36
www.itecia.fr
Consulaire
> Titre certifié de responsable de ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4 : A
Admission : Bac + 2 avec de bonnes bases en communication ou gestion administrative.
Admission directe en 2^e année possible avec un bac + 3 ressources humaines.
Durée : 1 ou 2 an(s)

Certificat de capacité

75008 Paris

École de l'enseignement des métiers de la culture et du luxe (EAC Paris)
Tél. : 01 47 70 23 83
<http://ecole-eac.com>
Privé
> Mastère management du luxe et des savoir-faire d'excellence, niveau bac + 5 : CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac + 3 et niveau B2 en anglais
- admission en 2^e année : bac + 4 et avoir rédigé un mémoire d'études.
Durée : 2 ans

75008 Paris

Institut national de gemmologie (ING)
Tél. : 01 47 70 23 83
www.ingemmologie.com
Privé hors contrat
Formation également dispensée sur le campus de Lyon
> Mastère management du luxe et des savoir-faire d'excellence, niveau bac + 5 : CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac + 3 et niveau B2 en anglais
- admission en 2^e année : bac + 4 et avoir rédigé un mémoire d'études.
Durée : 2 ans

■ LISTE 2 (IDF)

Formation continue

Ces établissements proposent des formations continues pour les salariés et demandeurs d'emploi, dans les domaines des ressources humaines et du coaching.

75005 Paris

Haute école de coaching
Tél. : 01 84 17 59 24
www.haute-ecole-coaching.com/fr
Privé
> Titre certifié de Coach professionnel et personnel, niveau bac + 5
Durée : 7 mois
Coût : non communiqué

75008 Paris

Nextformation
Tél. : 01 42 03 77 00
www.nextformation.com
Privé hors contrat
> Titre pro assistant ressources humaines, niveau bac + 2
Durée : 6 mois
> Titre pro gestionnaire de Paie, niveau bac + 2
Durée : 6 mois

75010 Paris

Institut français de programmation neurolinguistique
France PNL
Tél. : 01 73 70 52 56
www.france-pnl.com

Privé

> Coach certifié, niveau bac + 5
Durée : 42 jours répartis sur trois niveaux :
- niveau I : 9 jours, technicien en PNL
- niveau II : 12 jours, praticien en PNL
- niveau III : 12 jours, coach certifié.
Coût : - niveau I : 1 485 € en tarif individuel et 1 800 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau II : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau III : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi

75015 Paris

École supérieure privée des ressources humaines (Sup des RH - CFA RH)
Tél. : 01 44 78 08 08
www.supdesrh.com
Privé hors contrat
> Titre certifié responsable en management des ressources humaines - niveau I, niveau bac + 5
Admission : - admission sur dossier + test + entretien : L3 ou titre Chargé des RH de niveau II
Durée : 1 à 2 ans selon profil
Coût : non communiqué

75016 Paris

Talis business school (Talis-BS)
Tél. : 01 47 04 95 22
<http://talis-bs.com>
Association
> Bachelor chargé-e de la gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4
Admission : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien
Durée : 1 an
> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales, niveau bac + 5
Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

75017 Paris

Greta des métiers du tertiaire, de l'hôtellerie et de la restauration (Greta Metehor)
Tél. : 01 44 85 85 40
<http://gretametehor.com>
Public
> Titre professionnel assistant ressources humaines, niveau bac + 2
Admission : bac ou équivalent ou 3 ans d'expérience professionnelle en secrétariat ou gestion administrative.
Durée : 1 an
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2
Admission : bonne maîtrise des outils de bureautique, bonne expression écrite et orale. Expérience en ressources humaines ou comptabilité souhaitable.
Durée : 8 mois

75017 Paris

Institut de gestion sociale formation continue (IGS formation continue)
Site de Paris Bingen
Tél. : 01 80 97 56 99
www.formationcontinue.groupe-igs.fr

Privé hors contrat

> Titre certifié assistant(e) RH, niveau bac + 2
Admission : bac validé, être en poste ou en prise de poste dans la fonction RH

Durée : 385h
Coût : 7 450 €

> Titre certifié bachelor RH - Chargé d'administration des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4
Admission : être titulaire d'un bac avec une expérience de 3 ans en gestion administrative ou gestion des RH ou être titulaire d'un bac + 2 validé
Durée : 3 mois
Coût : 9 800 €

> Titre certifié management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5

Admission : bac + 3 ou bac + 4, expérience professionnelle de 3 à 5 ans

Durée : 4 mois
Coût : 15 120 €

> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4

Admission : bac + 2 ou bac + 3, expérience professionnelle de 3 à 5 ans

Durée : 5 mois
Coût : 15 120 €

77670 Vernou-la-Celle-sur-Seine

Osiriris Conseil
Tél. : 01 64 23 03 07

Privé

> Coaching : intelligence de soi, niveau bac + 5
Durée : 3 ans

1^{re} année : 19 jours

2^e année : 9 jours

3^e année : 9 jours

Coût : - entre 8 452 et 10 927 € HT la 1^{re} année

- entre 4 292 et 5 588 € HT la 2^e année

- entre 4 207 et 5 449 € HT la 3^e année

78140 Vélizy-Villacoublay

Linkup coaching
Tél. : 01 39 46 94 56

www.linkup-coaching.com

Privé

> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 5

78370 Plaisir

Greta des Yvelines
Tél. : 01 30 85 78 78

www.greta-yvelines.fr

Public

> Titre professionnel assistant(e) ressources humaines, niveau bac + 2
Public : demandeur d'emploi, salarié
Admission : - niveau bac, - bases opérationnelles en bureau-tique, français, anglais.

Durée : 810h dont 210 en entreprise.
Coût : 12 000 €

92006 Nanterre Cedex

Cesi entreprises Paris Ile-de-France
L'école des managers
Tél. : 01 55 17 80 00
www.cesi-entreprises.fr
Association

> Titre certifié de assistant ressources humaines, niveau bac + 2

Admission : bac avec expérience professionnelle ou bac + 2
Durée : 41 jours

Coût : 10 900 € HT

> Titre certifié de manager ressources humaines, niveau bac + 5
Admission : Être titulaire d'un bac + 4 (ou d'un titre de niveau II équivalent) en RH de préférence

Durée : 39 jours

Coût : 14 360 € HT

> Titre certifié de responsable ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4

Admission : être titulaire d'un bac + 2 (ou d'un titre de niveau III équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans ou être titulaire d'un bac + 3

Durée : 42,5 jours

Coût : 13 900 € HT

92000 Nanterre

Greta des Hauts-de-Seine
Tél. : 01 46 99 92 92

www.greta-92.fr/

Public

> Licence mention gestion parcours gestion des ressources humaines
Public : formateur, individuel, salarié

Admission : - BTS / DUT, Niveau bac +2 ou professionnelle de la formation.

Durée : 1505h dont 910 en entreprise.

92120 Montrouge

Sciences-U Efab
Institut des sciences urbaines

Tél. : 01 41 17 12 12

www.sciences-u.fr

Privé hors contrat

> Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4

Admission : bac + 2.

Sur dossier et entretien.

Durée : 1 an

Coût : non communiqué

92798 Issy-les-Moulineaux Cedex 9

Cegos
Tél. : 01 55 00 95 95

www.cegos.fr

Privé hors contrat

> Certificats professionnels FFP :

- contrôleur de gestion sociale

- responsable rémunération et avantages sociaux

- formation à la GRH pour RRH en PME et établissement

- formation à la fonction ressources humaines

- le recrutement de A à Z

- la gestion des compétences et des talents

Durée : 6 à 16 jours

Coût : 1 000 € à 6 600 €

94154 Rungis Cedex

Institut de formation commerciale permanente (Ifocop)
Le spécialiste de la formation tertiaire en alternance pour adultes
Tél. : 01 46 87 24 05

www.ifocop.fr
Association

> Titre certifié assistant en ressources humaines, niveau bac + 2

Admission : niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.

Sur dossier, tests et entretien.

Durée : 8 mois

Coût : selon statut du candidat, voir avec le centre Ifocop choisi

> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2

Public : salarié

Admission : niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée. Sur dossier, tests et entretien.

Durée : 8 mois

> Titre certifié responsable de ressources humaines, niveau bac + 3/+ 4

Public : salarié

Admission : niveau bac + 1/2 ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.

Sur dossier, tests et entretien.

Durée : 8 mois

Coût : selon statut du candidat, voir avec le centre Ifocop choisi

94500 Champigny-sur-Marne

Greta des métiers et des techniques économiques 94 (Greta MTE 94)
Tél. : 01 45 16 19 19

www.forpro-creteil.org

www.gmte94.greta-formation.fr

Public

> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2
Public : demandeur d'emploi, salarié

Admission : - diplôme/titre professionnel en gestion, administration ou comptabilité ou 2 ans d'expérience professionnelle dans un service de gestion-comptabilité ou RH,

- bonne maîtrise d'Excel,

- goût pour les chiffres,

- esprit rigoureux et méthodique.

Durée : 750 à 1 100h.

■ LISTE 3 (IDF)

Conseil régional

Le Conseil régional d'Île-de-France finance des formations de courte et de longue durée.

Les formations financées par le Conseil régional d'Île-de-France s'adressent aux demandeurs d'emploi franciliens de tout âge et prioritairement à ceux qui ont un faible niveau de qualification. Il existe des formations pour tous les niveaux et dans tous les secteurs d'activité.

Pour consulter l'offre de formation : www.defi-metiers.fr