

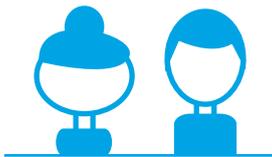
Les métiers des ressources humaines



© Apops / Fotolia

Recrutement, contrat, carrière, relations sociales, plan de formation, rémunération... Dans le secteur privé comme dans le public, les services « RH » gèrent les ressources humaines (salarié·e·s ou fonctionnaires) de leur entrée à leur sortie de l'entreprise. Plusieurs formations permettent d'accéder à ces métiers : du DUT aux masters professionnels, en passant par les licences professionnelles, les écoles de commerce ou les IEP.

PROFILS RECHERCHÉS



- Métiers de la paie
- Responsable systèmes d'information RH
- Responsable des rémunérations
- Consultant·e en risques psycho-sociaux

PRINCIPALEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE



40% des cadres RH travaillent
en Île-de-France

PROFILS DES CADRES RH



Inférieur à Bac + 2 : 3%
Bac + 2/3 : 15%
Bac + 4 : 19%
Bac + 5 et plus : 64%

Source : Apec

Secteur et emploi

Les « RH », un enjeu stratégique

De nos jours, l'activité des RH consiste souvent à proposer, en étroite collaboration avec la direction financière, des solutions pour améliorer la rentabilité de l'entreprise, via la mobilité, la formation, les primes et rémunérations... Voir liste 1 du carnet d'adresses.

■ Six activités principales

Des recrutements aux ruptures de contrat, de la gestion de la paie aux politiques de rémunération, en passant par la formation, la communication interne ou encore les négociations collectives, le champ des RH est très large. Il s'articule autour de 6 activités principales, dont l'importance varie selon la taille et l'organisation de l'entreprise :

- l'**administration du personnel** : gestion des contrats de travail, de la paie et des mouvements de personnel ;
- la **gestion** : politiques de recrutement et de rémunération, intégration, législation, gestion des carrières et de la mobilité, prévention des risques psycho-sociaux ;
- le **développement** : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, conduite du changement, recherche de l'organisation optimale des ressources humaines, notamment via l'aménagement du temps de travail ;
- les **relations sociales** : négociations collectives auprès des instances représentatives du personnel

(syndicats, représentants du personnel, comité d'entreprise...);

- la **formation**: diagnostic des besoins en compétences et élaboration du plan de formation, selon le budget formation de l'entreprise;
- enfin, la **communication interne**, qui est parfois rattachée à la direction de la communication, et non aux RH: information des salariés et communication au sein de l'entreprise sur différents supports: intranet, e-mailing, journal d'entreprise, événements...

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers de la communication* n° 2.672.

À LIRE AUSSI

Les métiers du droit n° 2.51

Les métiers de la psychologie n° 2.64

Les métiers de la communication n° 2.672

■ En entreprise ou en cabinet

Les deux tiers des professionnels travaillant dans les RH sont **salariés** d'une entreprise de plus de 250 salariés ou d'une administration. Le tiers restant travaille pour des **cabinets indépendants**.

Les **cabinets de recrutement** trouvent et sélectionnent des candidats pour le compte d'entreprises. Les salariés hautement qualifiés sont parfois débauchés par des chasseurs de têtes.

Les **cabinets de conseil** définissent des stratégies de ressources humaines ou de communication interne pour répondre aux problématiques d'une entreprise ou d'une organisation. Ces cabinets incluent également les **agences de travail temporaire** (Manpower, Adecco...).

Plus d'un millier de cabinets, généralistes ou spécialisés, existent en France dans les RH.

■ De bac + 2 à bac + 5

Dans les RH, le niveau de diplôme est assez élevé: 80 % des cadres RH ont en effet un diplôme de niveau bac + 4 et supérieur. Ce niveau de formation est variable selon la spécialité. Il est ainsi plus important dans les activités de direction et de développement des RH que dans les activités liées à l'administration des RH, fonction qui fait plus appel à des niveaux bac + 2 et bac + 3.

■ Perspectives d'emploi

Malgré un ralentissement de la croissance économique (-0,6 % entre 2017 et 2018), les entreprises continuent d'embaucher des cadres RH qui représentent 16 % des intentions d'embauches (tous métiers confondus).

La majorité des contrats proposés sont des CDI (contrats à durée indéterminée), même si le nombre de CDD (contrats à durée déterminée) et de missions d'intérim est en augmentation. D'après une étude de l'Apec sur la situation des jeunes diplômés dans les RH, 65 % d'entre eux sont recrutés en CDI et 27 % en CDD.

Les métiers de responsable SIRH (systèmes d'information RH), responsable des rémunérations et avantages sociaux et consultant-e en risques psychosociaux sont identifiés par l'Apec comme des métiers en développement.

Pour les fonctions d'encadrement, les recruteurs préfèrent embaucher des diplômés issus d'écoles de commerce, du Celsa, de l'université ou d'un IEP (institut d'études politiques) ayant déjà une solide expérience professionnelle. C'est le secteur des services qui recrute le plus de cadres RH.

Des offres d'emploi et de stages sont disponibles sur des sites spécialisés ou généralistes, mais aussi directement auprès de grands groupes et PME de tous les secteurs, de cabinets ou d'organisations comme des ONG, des associations, des collectivités...

www.wk-rh.fr

■ Qualités requises

Lorsque l'on travaille dans les ressources humaines, il faut faire preuve de capacités d'écoute et de négociation que ce soit envers les salariés ou les syndicats. Savoir communiquer est primordial, à l'écrit comme à l'oral.

Les DRH participent désormais plus souvent aux comités de direction, selon l'Apec, et on leur demande davantage d'être force de proposition en matière de stratégie de l'entreprise.

Pour certaines décisions difficiles à prendre (licenciements, plans sociaux...), le-la directeur·trice des RH doit accepter d'être impopulaire. La connaissance de certaines informations vous obligera à la plus grande discrétion.

Dans les très grandes entreprises, un bon niveau d'anglais sera exigé.

Administration du personnel

Directeur·trice ou responsable de ressources humaines, responsable de l'administration du personnel et/ou des relations sociales, responsable paie... Les fonctions sont multiples.

■ Assistant·e des ressources humaines

L'assistant des ressources humaines assure la gestion du personnel, sous l'autorité de la direction des RH. Il établit les déclarations auprès des organismes sociaux, les fiches de paie, les contrats de travail... Il se consacre au suivi administratif des dossiers du personnel (contrats, congés) et aux mises à jour des procédures administratives et sociales.

Outre sa connaissance du droit du travail, il doit maîtriser les outils informatiques et les logiciels de paie. Il peut aussi être chargé du recrutement ou de la formation du personnel non-cadre.

Dans une entreprise de taille moyenne, où ses responsabilités sont plus importantes, l'assistant RH accompagne les salariés tout au long de leur vie dans l'entreprise. Dans une grande entreprise, son rôle se limite souvent à gérer une partie des effectifs ou à assister son supérieur dans le domaine de la formation ou du recrutement.

Après plusieurs années, un assistant RH peut évoluer vers un poste de direction en ressources humaines.

Salaire brut mensuel débutant : de 1 600 à 1 900 €.

Formation : DUT GEA (gestion des entreprises et des administrations) option gestion des ressources humaines ou BTS support à l'action managériale ou BTS comptabilité et gestion + licence pro gestion des RH ; licence juridique ou économique. Les grandes entreprises recrutent au niveau bac + 5.

■ Responsable rémunération

Le responsable rémunération supervise la préparation et le contrôle de la paie en encadrant une équipe de techniciens. Il est aussi chargé d'élaborer les tableaux de bord sociaux (suivi des salaires, accidents du travail...).

Garant de la bonne gestion administrative du personnel, le responsable rémunération veille au respect de la législation du travail, à l'application des règles sociales et conventionnelles de l'entreprise.

Il est également en relation avec les caisses de retraite et les mutuelles pour se tenir informé des changements de taux ou des propositions les plus avantageuses en matière de couverture sociale.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : DUT GEA ou BTS CG (comptabilité et gestion) + licence pro droit, économie, gestion parcours gestion des rémunérations, des ressources humaines ou des emplois (en fonction des établissements).

■ Responsable des ressources humaines

Le responsable des ressources humaines assure tout ou partie du développement et de la gestion administrative des ressources humaines pour une population de salariés donnée. Il seconde le DRH.

Il est en lien direct avec les différents chefs de service et managers de l'entreprise. Il prend en charge les restructurations et gère les plans de carrière.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 2 900 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines ou diplôme d'école de commerce + expérience.

■ Responsable des relations sociales

Le responsable des relations sociales représente l'entreprise dans les négociations avec les instances représentatives du personnel : il est le garant du « climat social ».

Il peut être rattaché à un directeur des ressources humaines et agir davantage sur la préparation des dossiers sociaux, le DRH se chargeant alors des négociations clés avec les partenaires sociaux. Cette fonction n'existe que dans les grandes entreprises.

Autres appellations : directeur·trice des relations sociales, responsable juridique et social, responsable des affaires sociales, responsable de la gestion sociale.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 400 €.

Formation: master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail + expérience.

■ Responsable SIRH

Référent sur les systèmes d'information (SI) de l'entreprise, le responsable SIRH fait le lien entre les besoins de la DRH en matière de système d'information et la DSI qui gère la maîtrise d'œuvre et permet ainsi l'automatisation de certaines tâches de gestion RH.

Selon les entreprises, le périmètre d'activité du responsable SIRH diffère. Il peut avoir des missions en dehors de la gestion de projet SIRH. Il peut être chargé de superviser la paie, le contrôle de gestion sociale, de créer les tableaux de bord mensuels nécessaires pour le bilan social, un projet de réorganisation...

Salaire brut mensuel débutant : à partir de 2 500 €.

Formation: master en gestion des ressources humaines ou en informatique (Miage); diplôme d'école d'ingénieurs.

■ Directeur·trice des ressources humaines (DRH)

Le DRH définit, sous la supervision de la direction générale, une politique de gestion des relations humaines et de management social. Il définit les conditions générales d'application, négocie avec les représentants du personnel et coordonne l'action des chefs du personnel et des managers. Il est placé directement sous la responsabilité du directeur général.

Autres appellations: directeur·trice du personnel, directeur·trice des relations humaines, directeur·trice des affaires sociales ou des relations du travail.

Salaire brut mensuel débutant : à partir de 3 500 € (en fonction de la taille de l'entreprise).

Témoignage Alexandrine, assistante ressources humaines

La mission de l'assistant RH est d'assister le responsable RH au quotidien, notamment sur des questions juridiques. Dans une entreprise, il faut être à l'écoute des salariés. On peut aussi être assistant dans un cabinet de recrutement. Plus tard, je me vois évoluer comme responsable RH dans une structure plus grande.

Formation: master en gestion des ressources humaines ou en droit social; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti la plupart du temps d'une solide expérience.

■ Responsable d'agence d'intérim

Le responsable d'agence d'intérim remplit à la fois des fonctions de manager, de gestionnaire et de commercial.

En tant que manager, il est chargé de l'animation de l'équipe, de l'organisation des réunions, de la sélection des candidats et de la planification des départs en formation. En tant que gestionnaire, il veille à l'application de la législation et de la réglementation du travail temporaire. Juridiquement responsable, il dirige et surveille la gestion administrative et financière de l'agence et il est le référent en cas de conflit entre une entreprise et un salarié en mission. En tant que commercial, il fixe avec sa hiérarchie les objectifs à remplir: nombre d'entreprises clientes, rentabilité, parts de marché...

Ce métier est le plus souvent accessible après une expérience professionnelle d'assistant·e d'agence, de consultant·e recrutement ou de commercial·e.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 200 à 2 500 €.

Formation: DUT GEA; BTS gestion de la PME; licence pro ou master pro en management des organisations, ressources humaines et gestion, diplôme d'école de commerce...

■ Juriste en droit social

Le juriste en droit social informe et conseille la direction des ressources humaines pour tout ce qui concerne la législation du travail.

Il rédige les contrats de travail des salariés et traite les dossiers sociaux (contentieux prud'homaux, relation avec les avocats...). Il répond aux questions juridiques que peuvent se poser les membres du personnel.

Salaire brut mensuel débutant : 2 000 €.

Formation : master en droit social ou droit du travail.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers du droit* n° 2.51.

Gestion des carrières

Dans le domaine de la gestion des carrières, on distingue les fonctions de responsable de développement, responsable du recrutement et responsable de formation.

■ Responsable de recrutement

Dans les grandes entreprises, le responsable de recrutement est garant d'une stratégie d'embauche. Il analyse les besoins prévisionnels en lien avec les managers. Il élabore les profils de poste à pourvoir et choisit les filières de recrutement à privilégier (réseau des écoles, sites internet...). Enfin, il mène les entretiens jusqu'à la sélection finale.

À noter : les entreprises sous-traitent de plus en plus souvent leurs missions de recrutement à des cabinets spécialisés.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 200 à 3 500 €.

Formation : master en psychologie ou en gestion des ressources humaines + expérience dans le recrutement.

■ Responsable de la gestion des carrières

Dans les grands groupes, le responsable de la gestion des carrières accompagne le salarié dans son évolution professionnelle et veille à la concilier avec les performances visées par l'entreprise.

Ce professionnel doit donc connaître sur le bout des doigts tous les métiers de l'entreprise. Il repère également les cadres à haut potentiel et suit leurs parcours dans l'entreprise.

Autre appellation : gestionnaire de la mobilité.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 400 à 3 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail ; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti d'une solide expérience.

■ Responsable développement des ressources humaines

Le responsable développement des ressources humaines a en charge la conception, le pilotage et le suivi de projets RH transversaux (égalité hommes-femmes, handicap...), en relation avec d'autres fonctions ou départements de l'entreprise. Il est donc acteur et moteur de la transformation sociale de l'entreprise.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 3 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail ; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP, assorti d'une solide expérience.

■ Responsable de formation

Le responsable de formation détermine les besoins en formation dans les entreprises, en fonction des demandes des salariés, des managers et des représentants du personnel.

Il bâtit le programme de formation, suit sa réalisation et gère les budgets.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 500 à 3 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en droit social ou en psychologie du travail ; diplôme d'école de commerce et/ou d'IEP.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers de la formation et de l'insertion professionnelle* n° 2.47.

Prestataires externes

Des consultant·e·s externes à l'entreprise sont parfois sollicité·e·s pour apporter un regard neuf à des problèmes propres à l'entreprise. Parfois salarié·e·s, mais souvent de statut free-lance ou libéral, il·elle·s sont rémunéré·e·s à la mission.

■ Chargé·e de recherche en recrutement

Le chargé de recherche en recrutement doit identifier, contacter, et présélectionner des candidats en fonction des demandes de l'entreprise. Il établit pour cela un « plan de chasse » (ciblage, identification, prise de contacts avec les candidats potentiels) et veille à ce que le profil des candidats corresponde bien au cahier des charges. Il peut faire passer des entretiens, souvent téléphoniques.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : licence pro ou master en gestion des ressources humaines ou en économie ; diplôme d'école de commerce ou d'IEP.

■ Consultant·e RH

Le consultant RH collecte, analyse et synthétise des informations et des données sociales qualitatives et quantitatives qui permettront à l'entreprise d'orienter sa politique RH. Il conçoit, définit et optimise l'organisation de l'entreprise. Il analyse une problématique RH, propose une solution et la met en œuvre.

Le **consultant en reclassement** s'occupe, à la demande d'une entreprise, d'accompagner professionnellement un ou plusieurs salariés, dans le cas d'une reconversion par exemple.

Le **consultant en risques psychosociaux** évalue, par des enquêtes, les risques affectant la qualité de vie au travail et la santé psychique des salariés. Il met en place et suit un plan d'actions curatives ou préventives. Cette fonction se développe suite à la loi parue sur la prévention des risques psychosociaux et aux accords signés par les entreprises.

Autres appellations : consultant·e en ingénierie RH, consultant·e en orientation professionnelle, chargé·e d'études RH.

Salaire brut mensuel débutant : de 2 000 à 2 500 €.

Formation : master en gestion des ressources humaines, en sociologie, en psychologie ou en sciences sociales ; diplôme d'école de commerce ou d'IEP.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les métiers de la psychologie* n° 2.64.

■ Coach

Au carrefour de la formation, de la psychologie, du management et des ressources humaines, le coach aide son client à trouver les solutions à divers problèmes.

S'il travaille pour des professionnels en entreprise, son rôle est d'accompagner et de soutenir les employés dans l'accomplissement de leur carrière et dans l'aboutissement de leurs projets.

Trois fédérations encadrent la profession : ICF (International Coach Federation), EMCC France et SF-Coach (Société française de coaching).

www.coachfederation.fr

www.emccfrance.org

www.sfcoach.org

Autre appellation : consultant·e en accompagnement.

Salaire brut : entre 200 et 500 € l'heure de coaching rémunérée par une entreprise (cas le plus fréquent) ; entre 80 et 150 € l'heure de coaching rémunérée par un particulier.

Formation : la plupart des professionnels du coaching sont issus d'une école de commerce, de gestion ou d'ingénieurs. Certains ont un master pro en gestion des ressources humaines, en sciences sociales ou en psychologie. En formation continue, il est possible de suivre le titre certifié de coach, un cursus en 3 niveaux à l'école de coaching Cegos, à Paris.

www.coaching-cegos.fr

■ Expert·e en mobilité internationale

Les experts en mobilité sont des professionnels de la **relocation**. Ils conseillent les directeurs des ressources humaines dans la gestion de la mobilité géographique ; coordonnent les processus de mobilité et optimisent les coûts ; forment et conseillent les équipes des ressources humaines lors de l'élaboration des politiques de mobilité.

Ils sont des prestataires externes des départements des ressources humaines. La profession est structurée au niveau national mais aussi européen.

Autre appellation : conseiller·ère en mobilité internationale.

Salaire brut mensuel débutant : 2 000 € environ ou 500 € par mission pour un indépendant.

Formation : il n'existe pas de formation spécifique pour devenir un professionnel de la relocation. Le SNPRM (Syndicat national des professionnels de la relocation et de la mobilité) propose une formation sur 2 jours non diplômante.

www.relocation-france.org

www.eura-relocation.com



Consultez notre sélection de sites et d'organismes de référence en liste 1 du carnet d'adresses.

Études et diplômes

De bac à bac + 5

Le bac STMG est une porte d'entrée pour une poursuite d'études dans le domaine des RH. Du BTS/DUT (bac + 2) au master (bac + 5), en passant par les écoles de commerce ou les IEP, il existe de nombreuses possibilités de se former.

■ Bac STMG

Préparé en 2 ans après une seconde générale et technologique, le bac techno STMG (sciences et technologies du management et de la gestion) propose 4 spécialités, dont ressources humaines et communication.

La classe de première est commune aux différentes options : ce n'est qu'à partir de la terminale que les élèves suivront un enseignement spécifique aux ressources humaines et communication, en parallèle des cours d'économie-droit, de management des organisations, de français, de philosophie, d'histoire-géographie, de maths, de langues...

La spécialité RH permet d'étudier la dimension humaine de l'organisation et les logiques de valorisation et d'organisation du travail des différents acteurs.

Maîtriser l'expression écrite et orale et s'intéresser aux nouvelles technologies sont des atouts pour suivre ce cursus.

Il permet de poursuivre ses études en BTS ou DUT dans le domaine des ressources humaines.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Les bacs technologiques* n° 1.435.

■ BTS (bac + 2)

Le BTS (brevet de technicien supérieur) se prépare pendant 2 ans au sein d'établissements publics ou privés. La scolarité comprend des cours généralistes, technologiques et pratiques (stages). L'entrée en BTS se fait sur sélection.

Si le BTS vise l'entrée dans la vie active, il permet également de poursuivre ses études, notamment en licence pro.

Les BTS suivants peuvent mener à des fonctions d'assistantat dans les ressources humaines, comme assistant RH ou assistant rémunération :

- BTS comptabilité et gestion,
- BTS gestion de la PME,
- BTS support à l'action managériale.

> Cf. dossiers Actuel-Cidj *Les métiers de la gestion : BTS et DUT* n° 2.331 ; *Les métiers du secrétariat* n° 2.39.

■ DUT (bac + 2)

Le DUT (diplôme universitaire de technologie) se prépare en 2 ans dans un IUT (institut universitaire de technologie) rattaché à une université. L'admission en IUT se fait sur dossier.

En règle générale, les titulaires d'un DUT s'insèrent bien sur le marché du travail. Pour ceux qui désirent poursuivre leurs études, différents cursus sont possibles (année de spécialisation, licence pro...).

DUT GEA option gestion des ressources humaines

Le DUT GEA (gestion des entreprises et des administrations) option gestion des ressources humaines se prépare en 2 ans après un bac ES, S ou STMG (spécialité ressources humaines et communication).

La formation comprend des cours de langues, économie, droit, psychologie sociale, management, comptabilité financière, fiscalité, marketing, mathématiques, gestion pour la rémunération... Les trois quarts des cours sont organisés en travaux dirigés (TD) ou travaux pratiques (TP). Enfin, 10 semaines minimum de stage complètent la formation.

Le titulaire du DUT GEA peut exercer des fonctions d'assistant·e en ressources humaines, assistant·e paye, adjoint·e de direction...

À noter: suivre une année complémentaire en licence professionnelle à l'université est aujourd'hui conseillé!

> Voir liste 2 du carnet d'adresses.

Autres DUT

Le **DUT Gaco** (gestion administrative et commerciale des organisations) et le **DUT carrières juridiques**, qui regroupent majoritairement des titulaires d'un bac ES ou STMG, peuvent offrir des débouchés dans les ressources humaines.

> Cf. dossiers Actuel-Cidj *Les métiers de la gestion: BTS et DUT n° 2.331*; *Les métiers du droit n° 2.51*.

PENSEZ À L'ALTERNANCE

L'alternance est un bon moyen de décrocher un diplôme, d'acquérir une première expérience professionnelle et de financer ses études. La plupart des diplômes peuvent se préparer via un contrat d'apprentissage ou un contrat de professionnalisation, à condition d'avoir signé un contrat de travail avec un employeur.

Cf. dossier Actuel-Cidj *Alternance et apprentissage n° 1.42*.

Cesi

Le Cesi prépare, dans le cadre de la formation en alternance, à différents titres certifiés, notamment:

- titre assistant ressources humaines de niveau bac + 2 accessible aux titulaires d'un bac;
- titre responsable ressources humaines de niveau bac +3/+4 accessible en 12 ou 24 mois;
- titre manager du développement des ressources humaines de niveau bac + 5 accessible aux titulaires d'un bac +3/+4.

<https://ecole-alternance.cesi.fr>

Formations universitaires

L'université propose plusieurs formations spécialisées dans les ressources humaines.

Licence professionnelle (bac + 3)

Préparée en 1 an après un bac + 2 (L2, BTS, DUT, Deust), la licence professionnelle permet d'acquérir une spécialisation ou une double compétence. Le cursus articule des enseignements théoriques et pratiques avec des stages de 12 à 16 semaines. La formation est organisée en partenariat avec les professionnels.

Contrairement à la licence générale, la licence pro vise l'insertion professionnelle. Elle n'a donc pas vocation à déboucher sur une admission en master.

Il existe un grand nombre de licences pro spécialisées dans la gestion des ressources humaines.

> Voir liste 3 du carnet d'adresses.

Licence (bac + 3)

Point de départ des études à l'université, la licence se prépare en 3 ans (6 semestres) après le bac. Elle ne vise pas l'insertion sur le marché du travail, mais une poursuite d'études, notamment en master professionnel.

Il n'existe pas de licence spécialisée en ressources humaines, mais les licences d'**AES** (administration économique et sociale), d'**économie/gestion**, de **psychologie** ou de **droit** sont les plus adaptées pour poursuivre des études dans ce domaine.

> Cf. dossiers Actuel-Cidj *Économie, gestion, management: écoles et universités n° 2.332*; *Les métiers du droit n° 2.51*; *Les métiers de la psychologie n° 2.64*.

Masters (bac + 5)

Le master se prépare en 2 ans après une licence. On désigne par M1 et M2 les 2 années successives menant au master complet. Le master comporte des parcours à finalité professionnelle, à finalité recherche ou indifférenciée.

Depuis 2017, les universités ont la possibilité de procéder à une sélection des étudiants dès l'entrée en M1. D'autres filières, définies par décret, sélectionnent leurs étudiants à l'entrée en M2.

> Voir liste 3 du carnet d'adresses.

MASTÈRES SPÉCIALISÉS

Le mastère spécialisé (MS) n'est pas un diplôme, mais un label. Il est attribué à des formations spécifiques post-diplôme organisées par certaines écoles d'ingénieurs ou de commerce. Le mastère se prépare en 1 an minimum après un niveau bac + 5 (diplôme d'ingénieur, master).

www.cge.asso.fr

Celsa

Très apprécié des professionnels, le Celsa (École des hautes études en sciences de l'information et de la communication) est rattaché à l'université Paris Sorbonne. Il délivre notamment :

- une **licence** information et communication parcours ressources humaines et conseil (bac + 3) ;
- un **master professionnel** information et communication parcours ressources humaines et conseil option ressources humaines, management et organisations (bac + 5).

L'accès au Celsa se fait sur concours après un bac + 2 minimum pour entrer en licence et un bac + 4 minimum pour le master pro 2^e année. Attention, il n'y a pas d'admission possible en master 1. La sélection à l'entrée est rigoureuse.

Épreuves écrites d'admissibilité au concours : réflexion argumentée sur un thème donné, analyse de documents.

Épreuves orales d'admission : entretien avec un jury et examen oral d'anglais.

À noter : le Celsa propose désormais une voie d'accès spécifique pour son concours d'entrée en licence 3, réservée aux étudiants de 2^e année inscrits en IUT information-communication, et présélectionnés par leur établissement.

www.celsa.fr

Écoles de commerce

La plupart des ESC (écoles supérieures de commerce) proposent des **options en gestion des ressources humaines**. Elles sont généralement accessibles sur concours après une classe préparatoire.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Économie, gestion, management : écoles et universités n° 2.332*.

Cependant, certaines ESC proposent des **formations spécialisées en ressources humaines**. Elles recrutent les bacheliers sur concours ou examen, ou simplement sur dossier. Certaines proposent des admissions pour les titulaires d'un bac + 2, + 3 ou + 4.

> Voir liste 4 du carnet d'adresses.

IEP (instituts d'études politiques)

Avec un diplôme obtenu en IEP, il est possible de travailler dans les ressources humaines. IEP Paris délivre un master pro (bac + 5) spécialisé en gestion des ressources humaines.

> Voir liste 5 du carnet d'adresses.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *Sciences politiques : IEP et universités n° 2.61*.

Titre certifié de coach

Le titre certifié de coach est un titre de niveau bac + 5 ou bac + 3, en fonction des établissements de formation. Les établissements qui proposent cette formation sont tous privés. La durée de la formation et les conditions d'admission varient d'une école à l'autre.

> Voir liste 6 du carnet d'adresse

ENSEIGNEMENT À DISTANCE

DUT GEA, master pro ressources humaines... Certaines formations peuvent se préparer par correspondance.

> Voir liste 7 du carnet d'adresses.

F formation continue

Un droit accessible à tous

Améliorer ses compétences, changer de métier, obtenir un diplôme : la formation professionnelle continue vous permet de mener à bien tous ces projets.

■ Connaître vos droits

La formation professionnelle continue s'adresse aux jeunes sortis du système scolaire et aux adultes : salariés, demandeurs d'emploi, intérimaires, créateurs d'entreprise, professions libérales ou fonctionnaires.

Selon votre situation, différents dispositifs existent : compte personnel de formation, projet personnalisé d'accès à l'emploi, contrat de professionnalisation, parcours emploi compétences, plan de formation de l'entreprise...

Les formations peuvent être suivies en cours du soir, en stage intensif, en cours d'emploi ou hors temps de travail. Le financement, la rémunération et les frais de formation sont spécifiques à chaque public.

> Cf. dossier Actuel-Cidj *La formation continue : mode d'emploi n° 4.0.*

■ Organismes et formations

De nombreux organismes publics et privés proposent des formations diplômantes (acquisition d'un diplôme) ou qualifiantes (mise à niveau, acquisition de connaissances) dans le cadre de la formation continue.

La plupart des formations initiales étant accessibles en formation continue, n'hésitez pas à vous adresser aux services de formation continue des organismes dispensant une formation initiale.

Pour les stages de perfectionnement de courte durée (non qualifiants), adressez-vous directement aux organismes professionnels du secteur.

Greta

Des DUT peuvent être préparés dans des lycées ou collèges regroupés au sein des Greta (groupements d'établissements pour la formation continue). Ces formations peuvent se faire sous forme d'unités capitalisables en cours du jour, en cours du soir ou encore en alternance.

www.education.gouv.fr rubrique Le système éducatif / Les niveaux et établissements d'enseignement / Les Greta

Afpa

L'Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa) est placée sous la tutelle du ministère chargé du Travail. Elle propose des formations professionnelles, validées pour 80 % d'entre elles par des titres professionnels reconnus par le ministère.

www.afpa.fr

Cnam

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) propose de nombreux parcours de formation : DUT et Deust, diplômes universitaires (licence, master et doctorat), titres d'ingénieurs, titres RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) et diplômes et certificats d'établissement. Les enseignements sont dispensés le soir et le samedi, ou pendant le temps de travail, sous forme d'unités de valeur modulaires capitalisables.

www.cnam.fr

Universités et écoles

La plupart des diplômes universitaires et des écoles de commerce peuvent être préparés dans le cadre de la formation continue. Le public est accueilli soit dans les formations initiales communes à tous les étudiants, soit dans des cursus spécialement conçus pour un public en formation continue. Adressez-vous directement aux services de formation continue des établissements.

Les IEP proposent également de la formation continue.

> Voir listes 3, 4 et 5 du carnet d'adresses.

EN RÉGION AUSSI

Chaque conseil régional finance des dispositifs de formation destinés aux jeunes et aux adultes, correspondant aux priorités qu'il a lui-même définies.

www.intercariforef.org

Celsa

Rattaché à l'université Paris Sorbonne, le Celsa propose en formation continue un master professionnel communication option management, organisations et ressources humaines (bac + 5).

www.celsa.fr/formation-continue.php

Cesi

En formation continue, le Cesi forme aux fonctions de responsable ressources humaines, assistant ressources humaines et responsable formation et développement des compétences. Les formations durent entre une trentaine et une cinquantaine de jours.

www.cesi.fr

École Cegos de coaching

Cegos a ouvert une école de coaching certifiée ICF (International Coach Federation), qui propose un cursus complet en 3 niveaux pour devenir coach professionnel·le, accessible en formation continue.

www.coaching-cegos.fr

Carnet d'adresses

■ LISTE 1

Pour en savoir plus

Sites de référence

www.emccfrance.org

Édité par : EMCC France Association européenne de coaching
Sur le site : présentation des ateliers et conférences, du coaching solidaire, annuaires des coachs adhérant à l'association.

www.focusrh.com

Édité par : Studyrama
Sur le site : formations en Rh, e-learning, Mooc, offres d'emploi, dossier emploi et rémunération, agenda.

www.ressourcesshumaines.com

Édité par : Infodustrie
Sur le site : offres d'emploi et de stages en ressources humaines

www.sfcoach.org

Édité par : SFCoach Société française de coaching
Sur le site : portail d'information et de ressources sur le coaching, annuaire de coachs, code déontologie, référentiel métier, liste des lieux de formation, chiffres-clés, etc.

■ LISTE 2

DUT GEA

L'option gestion des ressources humaines du DUT gestion des entreprises et des administrations (GEA) est préparée dans les instituts universitaires de technologie (IUT), en formation initiale, en année spéciale, en alternance ou en formation continue.

06206 Nice Cedex 3

IUT de Nice - Site de Nice
Tél : 04 97 25 82 00
www.iut.unice.fr
Formation : initiale, continue, VAE

10026 Troyes Cedex

IUT de Troyes
Tél : 03 25 42 46 46
www.iut-troyes.univ-reims.fr
Formation : initiale

12000 Rodez

IUT de Rodez
Tél : 05 65 77 10 80
www.iut-rodez.fr

Formation : initiale, continue, VAE, contrat de professionnalisation adulte

13625 Aix-en-Provence Cedex 1

IUT d'Aix-Marseille - Site d'Aix-en-Provence
Tél : 04 42 93 90 00
http://iut.univ-amu.fr
Formation : initiale, année spéciale, alternance, continue, VAE, contrat d'apprentissage

14032 Caen Cedex

IUT de Caen - Site de Caen
Tél : 02 31 56 70 00
www.unicaen.fr/iutcaen
Formation : initiale, continue

15013 Aurillac Cedex

IUT de Clermont-Ferrand - Site d'Aurillac
Tél : 04 71 46 86 10 (GEA) / 04 71 45 57 50 (GB)
www.uca.fr
Formation : initiale

18020 Bourges Cedex

IUT de Bourges
Tél : 02 48 23 82 42
www.univ-orleans.fr/iut-bourges/
Formation : initiale, continue, alternance, contrat d'apprentissage

19100 Brive-la-Gaillarde

IUT du Limousin - Site de Brive
Tél : 05 55 86 73 00
www.iut.unilim.fr
Formation : initiale, alternance, continue, VAE

21078 Dijon Cedex

IUT de Dijon-Auxerre - Site de Dijon
Tél : 03 80 39 65 95
http://iutdijon.u-bourgogne.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale

25009 Besançon Cedex

IUT de Besançon-Vesoul - Site de Besançon
Tél : 03 81 66 68 21
http://iut-bv.univ-fcomte.fr
Formation : initiale, continue

26901 Valence Cedex 9

IUT de Valence
Tél : 04 75 41 88 00
www.iut-valence.fr
Formation : initiale

27004 Évreux

IUT d'Évreux
Tél : 02 32 29 15 03
www.univ-rouen.fr
Formation : initiale, alternance, année spéciale, continue, contrat de professionnalisation

29334 Quimper Cedex

IUT de Quimper
Tél : 02 98 90 02 27
http://serv-iut.univ-brest.fr/index.php
Formation : initiale, continue, VAE

31077 Toulouse

IUT Paul Sabatier
Tél : 05 62 25 80 30
http://iut.ups-tlse.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale, VAE

34296 Montpellier Cedex 5

IUT de Montpellier - Site de Montpellier
Tél : 04 99 58 50 40
http://iut-montpellier-sete.edu.umontpellier.fr
Formation : initiale, alternance, contrat de professionnalisation, continue

35042 Rennes Cedex

IUT de Rennes - Site de Poincaré
Tél : 02 23 23 61 23
http://iut-rennes.univ-rennes1.fr
Formation : initiale, continue, VAE

36000 Châteauroux

IUT de l'Indre - Site de Châteauroux
Tél : 02 54 08 25 50
www.univ-orleans.fr/iut-indre
Formation : initiale, continue, VAE

37082 Tours Cedex 02

IUT de Tours
Tél : 02 47 36 66 00
www.iut.univ-tours.fr
Formation : initiale, continue, alternance, VAE, contrat d'apprentissage

38031 Grenoble Cedex

IUT de Grenoble 2 - Site Doyen Gosse
Tél : 04 76 28 45 09
http://iut2.univ-grenoble-alpes.fr
Formation : enseignement à distance, continue à distance, en ligne, initiale à distance

38031 Grenoble Cedex

IUT de Grenoble 2 - Site Verdun
Tél : 04 76 03 79 50
http://iut2.univ-grenoble-alpes.fr
Formation : initiale, continue, VAE

Liste 1	
Pour en savoir plus	p. 12
Liste 2	
DUT GEA	p. 12
Liste 3	
Formations universitaires	p. 13
Liste 4	
Écoles de commerce	p. 14
Liste 5	
IEP en ressources humaines	p. 16
Liste 6	
Titre certifié coach	p. 16
Liste 7	
Enseignement à distance	p. 16

42023 Saint-Étienne Cedex 2

IUT de Saint-Étienne
Tél : 04 77 46 33 00
www.iut.univ-st-etienne.fr
Formation : initiale, continue, VAE

44041 Nantes Cedex 01

IUT de Nantes - Site de Nantes
Tél : 02 40 30 60 90
www.iutnantes.univ-nantes.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, contrat de professionnalisation, alternance

45067 Orléans Cedex 2

IUT d'Orléans
Tél : 02 38 49 44 96
www.univ-orleans.fr/iut-orleans
Formation : initiale, continue

49016 Angers Cedex

IUT d'Angers
Tél : 02 44 68 87 00
www.iut.univ-angers.fr
Formation : initiale, continue

50130 Cherbourg-Octeville

IUT de Cherbourg Manche
Tél : 02 33 01 45 00
http://iutcherbourgmanche.unicaen.fr
Formation : initiale, continue, VAE

51687 Reims Cedex 2

IUT de Reims
Tél : 03 26 91 30 71
www.iut-rcc.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale

56017 Vannes Cedex

IUT de Vannes
Tél : 02 97 62 64 64
www.iutvannes.fr
Formation : initiale, continue

57045 Metz Cedex 1

IUT de Metz
Tél : 03 72 74 84 00
www.iut-metz.univ-lorraine.fr
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage, continue, VAE, année spéciale



59313 Valenciennes Cedex 09

IUT de Valenciennes - Site des Tertiales
Tél : 03 27 51 76 65
www.univ-valenciennes.fr/IUT/
Formation : initiale, continue, année spéciale, alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, VAE

59653 Villeneuve-d'Ascq Cedex

IUT A de Lille - Villeneuve d'Ascq
Tél : 03 59 63 21 00
www.iut-a.univ-lille.fr
Formation : initiale, VAE, alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, continue, année spéciale

60000 Beauvais

IUT de l'Oise - Site de Beauvais
Tél : 03 44 06 88 62
www.iut-oise.u-picardie.fr
Formation : initiale, continue

62228 Calais Cedex

IUT du littoral - Calais
Tél : 03 21 19 06 00
www.iut.univ-littoral.fr
Formation : initiale, continue

62307 Lens Cedex

IUT de Lens
Tél : 03 21 79 32 32
www.iut-lens.univ-artois.fr
Formation : initiale, alternance, contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage, continue

66962 Perpignan 9

IUT de Perpignan - Site de Perpignan
Tél : 04 68 66 24 04
http://iut.univ-perp.fr
Formation : initiale, continue, VAE, année spéciale

68093 Mulhouse Cedex

IUT de Mulhouse
Tél : 03 89 33 74 00
www.iutmulhouse.uha.fr
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage

69622 Villeurbanne Cedex

IUT de Lyon 1 - Site de Villeurbanne-Doua
Tél : 04 72 69 20 00
http://iut.univ-lyon1.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, VAE

69676 Bron Cedex

IUT Lumière de Lyon
Tél : 04 78 77 24 50
Formation : initiale, alternance, continue, VAE, contrat d'apprentissage

72085 Le Mans Cedex 9

IUT du Mans
Tél : 02 43 83 34 11
http://iut.univ-lemans.fr
Formation : initiale, continue

75010 Paris

CFA IGS
Tél : 01 80 97 47 00
www.cfa-igs.com
Formation : alternance, contrat d'apprentissage

76610 Le Havre

IUT du Havre
Tél : 02 32 74 46 00
http://www-iut.univ-lehavre.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, contrat de professionnalisation, VAE, alternance

77101 Meaux Cedex

IUT de Marne-la-Vallée - Site de Meaux
Tél : 01 64 36 44 10
http://iut.u-pem.fr
Formation : initiale, VAE

77567 Lieusaint Cedex

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Sénart
Tél : 01 64 13 44 88
www.iutsf.u-pec.fr
Formation : initiale, continue, alternance, contrat d'apprentissage, VAE

77300 Fontainebleau

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Fontainebleau
Tél : 01 60 74 68 00
www.iutsf.u-pec.fr
Formation : initiale, contrat d'apprentissage, alternance

78200 Mantes-la-Jolie

IUT de Mantes-en-Yvelines
Tél : 01 39 25 33 40
www.iut-mantes.uvsq.fr
Formation : initiale, continue, VAE

80025 Amiens Cedex 1

IUT d'Amiens
Tél : 03 22 53 40 40
www.iut-amiens.fr
Formation : initiale, année spéciale, contrat de professionnalisation, alternance

86073 Poitiers Cedex 9

IUT de Poitiers Châtelleraut Niort
Tél : 05 49 45 34 00
www.iutp.univ-poitiers.fr
Formation : initiale, continue, année spéciale

87065 Limoges Cedex

IUT du Limousin
Tél : 05 55 43 43 55
www.iut.unilim.fr
Formation : initiale, continue, VAE, alternance

91731 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Évry - Site de Brétigny-sur-Orge
Tél : 01 69 47 79 56 (GTE) / 01 69 47 79 13 (GEA)
www.iut-evry.fr
Formation : initiale, continue, VAE, alternance, contrat d'apprentissage

92330 Sceaux

IUT de Sceaux
Tél : 01 40 91 24 99
www.iut-sceaux.u-psud.fr
Formation : alternance, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, initiale

93200 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis - Site de Saint-Denis
Tél : 01 49 40 61 00
http://iutsd.univ-paris13.fr
Formation : initiale, année spéciale, continue, alternance, contrat d'apprentissage, VAE

93290 Tremblay-en-France

IUT de Tremblay-en-France
Tél : 01 41 51 12 24/01 41 51 12 60
www.iut2.univ-paris8.fr
Formation : initiale, alternance, contrat d'apprentissage, continue, contrat de professionnalisation

93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse
Tél : 01 49 40 44 08
www.iutv.univ-paris13.fr
Formation : initiale, alternance, continue, contrat d'apprentissage, VAE

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Formation : alternance, contrat d'apprentissage

■ LISTE 3**Formations universitaires****Licences**

- > Administration économique et sociale, parcours ressources humaines : Aix-Marseille, Besançon, Dijon, Lorraine, Nice, Paris 1, Paris-Est Créteil Paris-Nanterre, Paul-Valéry, Rennes 2, Versailles
 - > Économie, parcours économie gestion, ressources humaines et travail : Paris 7
 - > Gestion des ressources humaines (Cnam) : Cnam La Roche-sur-Yon, Cnam Laval, Cnam Cholet, Cnam Saint-Nazaire, Cnam Valenciennes, Cnam Nantes, Cnam Hauts-de-France, Cnam Auvergne-Rhône-Alpes, GRETA de Rouen, Cnam Le Mans
 - > Gestion, parcours comptabilité contrôle finance, marketing, gestion des ressources humaines : Orléans
 - > Gestion, parcours management, international : Dijon
- Licences professionnelles**
- > Administration du personnel et pilotage social : Paris 13 IUT
 - > Assistance juridique ressources humaines : Limoges IUT
 - > Assistant chargé ressources humaines : Paris-Est Créteil IUT
 - > Assistant paie et administration des ressources humaines : Rennes 1 IUT
 - > Assistant ressources humaines : Lorraine
 - > Chargé des ressources humaines : Lyon 3, Lyon 3 IUT
 - > Collaborateur en droit social et prévention des risques professionnels : Lyon 2
 - > Collaborateur en gestion des ressources humaines : Lyon 2 IUT
 - > Collaborateur social et financier : Toulouse 1
 - > Collaborateur social et paie : Lille IUT
 - > Développement psychologique des ressources humaines et prévention des risques : Grenoble Alpes
 - > Droit et gestion de la paie : Toulon
 - > Droit social et ressources humaines : Paris 8
 - > E-gestion des ressources humaines : Clermont Auvergne IUT
 - > Gestion de la paie et du social : Aix-Marseille IUT, Montpellier, Bordeaux IUT, Strasbourg IUT, Le Mans IUT, Dijon IUT
 - > Gestion de la rémunération et des emplois : Le Havre IUT
 - > Gestion de projets en ressources humaines : Amiens, Valenciennes IUT
 - > Gestion des rémunérations : Lorraine IUT, Paris-Nanterre
 - > Gestion des ressources humaines : Dijon IUT, Lyon 1 IUT
 - > Gestion des ressources humaines appliquée aux PME : Saint-Étienne IUT
 - > Gestion des ressources humaines en PME : Toulouse 1
 - > Gestion des ressources humaines et de la paie : Grenoble Alpes
 - > Gestion des systèmes d'information de la paie : Lyon 3
 - > Gestion du personnel et de la paie : Brest IUT
 - > Gestion et accompagnement des parcours professionnels : Grenoble Alpes
 - > Gestion et accompagnement des parcours professionnels et personnels : Lille
 - > Gestion et administration du personnel : Bordeaux IUT
 - > Gestion et pilotage des ressources humaines : Paris-Est Marne-la-Vallée IUT
 - > Gestion opérationnelle de l'emploi, de la formation et du recrutement : MFCA UPS, Toulouse 3 IUT
 - > Gestion opérationnelle des ressources humaines : Besançon IUT
 - > Gestion opérationnelle et juridique des organisations (ressources humaines) : Amiens IUT
 - > Gestion opérationnelle et juridique des ressources humaines : Mulhouse IUT

- > Gestion opérationnelle et stratégique des ressources humaines et de la paie : Savoie mont-Blanc IUT, Savoie mont-Blanc IUT
- > Gestionnaire de paie et de carrières : Avignon
- > Gestionnaire paie et administration du personnel : Paris-Est Créteil IUT
- > GRH : Aix-Marseille IUT
- > Management et stratégie des ressources humaines : Paris-Est Marne-la-Vallée IUT
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant : Clermont Auvergne, Paris 5 IUT, Paris-Sud IUT
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant : Poitiers IUT, Évry IUT, Bretagne-Sud, Littoral IUT, Nantes IUT, Caen IUT, Versailles
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : assistant spécialisé en TIC : Artois IUT
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : formation, compétences et emploi : Orléans IUT, Le Mans IUT, Tours IUT
- > Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie : Amiens IUT, Cergy-Pontoise, Clermont Auvergne IUT, Grenoble Alpes IUT, Nantes IUT, Orléans IUT, Paris 13 IUT, Saint-Étienne IUT, Valenciennes
- > Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie (Cnam) : INTEC
- > Rémunération, temps de travail et administration du personnel : Montpellier IUT
- > Ressources humaines à l'internationale : Amiens IUT
- > Ressources humaines et paie : Reims IUT, Rouen
- > Sciences et techniques de la gestion salariale : Pau IUT

Masters

- > Analyse du travail, organisation et gestion de l'emploi : Paris-Nanterre
- > Anticipation et gestion de l'emploi et des compétences : Paris 1
- > Audit social, responsabilité sociétale des parties prenantes, éthique et développement : Lyon 3
- > Communication et management des ressources humaines : Lille
- > Communication et ressources humaines : Paris 13
- > Conception et coordination de l'insertion sociale et professionnelle : Reims
- > Conduite du changement, compétences et organisations : Paris-Est Marne-la-Vallée
- > Conseil et accompagnement du changement : Paris-Dauphine
- > Conseils en organisation et responsabilité sociale : Nice, Paris 2
- > Développement des compétences et formation en Europe : Paris 1
- > Développement des ressources humaines et droit social : Paris 1
- > Développement stratégique des

- ressources humaines : Lorraine
- > Droit des relations de travail : Aix-Marseille
- > Droit des ressources humaines des fonctions publiques : Dijon
- > Droit des ressources humaines et protection sociale : Paris-Saclay
- > Droit et économie des ressources humaines : Lille
- > Droit et éthique des affaires, options finance et investissement responsables : Cergy-Pontoise
- > Droit et gestion des personnes du secteur sanitaire et social : Toulon
- > Droit et gestion des ressources humaines dans les services publics : Lyon 2
- > Droit et pratique des relations de travail : Paris-Saclay, Montpellier
- > Droit et relations sociales dans l'entreprise : Lyon 2
- > Droit social et gestion des ressources humaines : Paris-Nanterre, Orléans
- > Droit social et management des ressources humaines : Nantes
- > Droit social et relations du travail : Lyon 3
- > Droit social et relations sociales dans l'entreprise : Paris 13
- > Économie du travail et des ressources humaines : Le Mans
- > Économie et management des ressources humaines : Nice
- > Ergonomie, organisation et espaces du travail : Paris 1, ENSAPLV
- > Expertise de l'emploi et des ressources humaines : Paris-Est Marne-la-Vallée
- > Expertise-intervention sur le travail, l'emploi et les ressources humaines : Lyon 2
- > Facteurs humains et systèmes de travail : Amiens
- > Gestion des compétences et des talents : Aix-Marseille
- > Gestion des ressources humaines : Besançon, Bretagne-Sud, Clermont Auvergne, Caen, EM Strasbourg Business School (Strasbourg), La Réunion, Nantes, Poitiers
- > Gestion des ressources humaines dans les multinationales : Paris-Est Créteil
- > Gestion des ressources humaines en environnement complexe : Paris 1
- > Gestion des ressources humaines et mobilité internationale : Paris-Est Marne-la-Vallée
- > Gestion des ressources humaines et organisation : Lyon 3
- > Gestion des ressources humaines et relations sociales, pilotage et innovation : Paris 1
- > Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise : Paris 1
- > Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale des organisations : Dijon
- > Gestion des ressources humaines et transformations (Cnam) : Cnam Nantes, Cnam Le Mans
- > Gestion des ressources humaines sectorielle et audit social : Paul-Valéry

- > Gestion des ressources humaines, option internationale possible : Amiens
- > Gestion des ressources humaines, stratégie et dialogue social : Rennes 1
- > Gestion interculturelle des ressources humaines : Clermont Auvergne
- > Gestion stratégique des ressources humaines : Paris-Nanterre
- > Gouvernance et encadrement des organisations, option e-ressources humaines : Évry
- > Ingénierie des ressources humaines : Paris 5
- > Ingénierie psychosociale, psychologie du travail et ressources humaines : Nice
- > International Human Resource Management : Toulouse 1
- > Juriste en droit social et en ingénierie sociale : Lyon 2
- > Management de la responsabilité sociale de l'entreprise : Institut catholique de Toulouse, Paris-Est Créteil
- > Management de projet en gestion des ressources humaines internationale : Rennes 1
- > Management des équipes et développement des compétences : Valenciennes
- > Management des organisations et développement responsable : Montpellier
- > Management des relations sociales : Rouen
- > Management des ressources humaines : Toulouse 1, Toulouse 1, Lille
- > Management des ressources humaines en environnement numérique : Paris-Nanterre
- > Management des ressources humaines et de la qualité : Reims
- > Management des ressources humaines et organisations : Lorraine
- > Management des ressources humaines et transformations digitales : Versailles
- > Management durable des ressources humaines : Toulon
- > Management et gestion des ressources humaines : Brest
- > Management et stratégie d'entreprise : Tours
- > Management international des ressources humaines : Angers
- > Management international et stratégique des ressources humaines : Paul-Valéry
- > Management stratégique des ressources humaines : Grenoble Alpes, Paris-Dauphine, Aix-Marseille
- > Management territorialisé des ressources humaines : Artois
- > Manager des ressources humaines : Bordeaux
- > Métiers de la gestion des ressources humaines : Lille
- > Organisation du travail, diagnostic et ressources humaines : Lille
- > Organisation et management des ressources humaines : IEP Paris
- > Psychologie sociale de l'intervention : audit et conduite de changement : Caen

- > Psychologie sociale et du travail : pratiques d'intervention dans les organisations : Nantes
- > Psychologie sociale et du travail : ressources humaines, santé et risques psychosociaux : Paris 8
- > Recherche, études et conseil en psychologie du travail : management des relations humaines : Dijon
- > Qualité de vie au travail : Tours
- > Recherche, études et conseil en gestion des ressources humaines : Reims
- > Recherche, études et conseil en organisation, travail et ressources humaines : Aix-Marseille
- > Relations sociales, négociations et mondialisation : Paris-Est Créteil
- > Responsabilité sociale de l'entreprise : Aix-Marseille
- > Responsable ressources humaines : Versailles
- > Ressources humaines : Corse Pascal-Paoli
- > Ressources humaines et communication : Sorbonne université
- > Ressources humaines et organisations innovantes : Angers
- > Ressources humaines, organisation et conduite du changement : Grenoble Alpes
- > Sociologie et développement des organisations : Lyon 2
- > Stratégie et développement des ressources humaines : Rennes 1
- > Systèmes d'information et ressources humaines : Montpellier
- > Territoire, emploi et ressources humaines : Rennes 2

Masters professionnels

- > Analyse du travail et développement des compétences (Cnam) : Cnam
- > Droit et pratique des relations de travail : Paris 2
- > Gestion des ressources humaines et management public : Paris 2
- > Gestion des ressources humaines et relations du travail : Paris 2
- > Travail, emploi et organisation (Cnam), parcours expertise sociologique : Cnam

■ LISTE 4

Écoles de commerce

Ces établissements proposent des diplômes spécialisés en ressources humaines. Les écoles de commerce intègrent également des cours de RH dans leurs diplômes de management. Cf. dossier Actuel-Cidj n°2.332 Économie, gestion, management : écoles et universités.



ESCE Paris (ESCE international business school)

75015 Paris
Tél : 01 84 14 02 98
http://mba-esce.fr
www.esce.fr
Privé sous contrat
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'UGEI, membre de l'EFMD
> Master M2 gestion des ressources humaines (partenariat IAE de Poitiers)
Grade master,
Formation : enseignement à distance, continue à distance
> Master M2 management international (partenariat IAE de Poitiers)
Grade master,
Formation : enseignement à distance, continue à distance

ESG (ESG Bordeaux)

33070 Bordeaux Cedex
Tél : 05 56 12 81 82
www.esg.fr
Privé hors contrat
Reconnue par l'état
> Bachelor responsable des Ressources Humaines niveau bac +3/+4
Formation : contrat de professionnalisation, initiale
Recrutement : - admission en 1^{re} année: bac + concours propre - admission en 3^e année: bac + 2 + concours propre
Coût : entre 5 000 € et 8000 € par an
Durée : 3 ans
> Manager de la performance achat niveau bac + 5
Formation : initiale
Recrutement : - admission en 1^{re} année: bac + 3 ou expérience de cadre en entreprise + dossier et entretien
- admission en 2^e année: bac +4/+5 d'école de commerce ou d'ingénieur + dossier et entretien
Durée : 1 ou 2 an(s)

Esmae (École des professionnels du recrutement et de l'intérim)

75017 Paris
Tél : 01 55 65 54 11
www.esmae.fr
Consulaire
Reconnue par l'État
> Licence professionnelle management des activités commerciales, spécialisée intérim et métiers de l'emploi
Formation : contrat d'apprentissage, alternance
Recrutement : bac + 2, sur dossier et entretien, avoir moins de 26 ans, avoir le sens commercial.
Durée : 12 mois
> Titre certifié assistant recrutement niveau bac + 2
Formation : contrat d'apprentissage, alternance, initiale
Recrutement : bac validé pour la formation en 2 ans et bac +1 ou bac +2
non validé pour la formation en 1 an

Coût : 2 500 € la première année, 2^e année en apprentissage
Durée : 1 ou 2 ans
> Titre certifié consultant recrutement niveau bac +3/+4
Formation : contrat d'apprentissage, alternance, initiale
Recrutement : bac + 2 validé
Coût : 2 500 € en formation initiale
Durée : 13 mois
> Titre certifié manager en ingénierie d'affaires parcours recrutement niveau bac + 5
Formation : contrat d'apprentissage, alternance, initiale
Recrutement : bac + 3 validé pour la formation en 2 ans et bac +4 validé pour la formation en 1 an
Durée : 1 ou 2 ans

ICN (ICN Business School)

Campus de Nancy
54000 Nancy
Tél : 03 54 50 25 08
www.icn-artem.com
Association
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, label Equis, label AMBA
> Titre certifié de Coach professionnel niveau bac + 5
Formation : continue
Coût : non communiqué
Durée : non communiqué

IGS-RH (Institut de gestion sociale - Ressources Humaines)

31703 Blagnac
Tél : 05 31 08 70 25
www.igs-ecoles.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines niveau bac +3/+4
Formation : initiale
Recrutement : admission : bac + 2 validé, prépa
Coût : 9 300 € et 11 500 € en 2^e année
Durée : 2 ans
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines
Grade master, niveau bac + 5
Formation : initiale
Recrutement : admission : bac + 2 validé, prépa
Coût : 9 300 €, 11 500 € en 2^e année, et 11 700 € en 3^e année
Durée : 3 ans

IGS-RH (Institut de gestion sociale - Ressources Humaines)

69009 Lyon
Tél : 04 72 85 71 71
www.igs-ecoles.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines niveau bac +3/+4
Formation : initiale
Recrutement : admission : bac + 2

validé, prépa
Coût : 9 300 € et 11 500 € la 2^e année
Durée : 2 ans
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines
Grade master, niveau bac + 5
Formation : initiale
Recrutement : admission : bac + 2 validé, prépa
Coût : 9 300 €, 11 500 € la 2^e année et 11 700 € la 3^e année
Durée : 3 ans

IGS-RH (Institut de gestion sociale - Ressources Humaines)

75010 Paris
Tél : 01 80 97 65 18
www.igs-ecoles.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié responsable de la gestion des ressources humaines niveau bac +3/+4
Formation : initiale
Recrutement : admission : bac + 2 validé, prépa
Coût : 9 300 € et 11 500 € la 2^e année
Durée : 2 ans
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines
Grade master, niveau bac + 5
Formation : initiale
Recrutement : admission : bac + 2 validé, prépa
Coût : 9 300 €, 11 500 € la 2^e année et 11 700 € la 3^e année
Durée : 3 ans

Ipag (Ipag Business School - Nice)

06000 Nice
Tél : 04 93 13 39 00
www.ipag.fr
Privé hors contrat
Reconnue par l'État, membre CGE, membre de l'AACSB, membre de l'EMFD, membre de l'UGEI, label Epas, label EESPIG
> Bachelor spécialisation marketing et communication digitale, management du luxe, commerce international, comptabilité et gestion des RH, ou professions immobilière niveau bac +3/+4
Formation : initiale
Recrutement : - admission en 1^{re} année: bac + test - admission en 3^e année: bac + 2 + dossier, test et entretien
Coût : 7 100 € par an
Durée : 1 ou 3 an(s)
> Diplôme de l'Ipag - Programme grande école
Diplôme visé par l'État, Grade master, niveau bac + 5
Formation : initiale
Recrutement : - admission en 1^{re} année: bac + concours Sésame - admission en 3^e année: bac + 2 + concours Ambitions + - admission en 4^e année: bac + 3 + concours Ambitions +
Coût : 9 100 € par an

Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

Ipag (Ipag Business School - Paris)

75006 Paris
Tél : 01 53 63 36 00
www.ipag.fr
Association
Reconnue par l'État
> Bachelor spécialisation marketing et communication digitale, management du luxe, commerce international, comptabilité et gestion des RH, ou professions immobilière niveau bac +3/+4
Formation : initiale
Recrutement : - admission en 1^{re} année: bac + test - admission en 3^e année: bac + 2 + dossier, test et entretien
Coût : 7 100 € par an
Durée : 1 ou 3 an(s)
> Diplôme de l'Ipag - Programme grande école
Diplôme visé par l'État, Grade master, niveau bac + 5
Formation : contrat de professionnalisation, alternance, initiale
Recrutement : - admission en 1^{re} année: bac + concours Sésame - admission en 3^e année: bac + 2 + concours Ambitions + - admission en 4^e année: bac + 3 + concours Ambitions +
Coût : 9 100 € par an
Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

Sup des RH - CFA RH (École supérieure privée des ressources humaines)

75015 Paris
Tél : 01 44 78 08 08
www.supdesrh.com
Privé hors contrat
Reconnue par l'État
> Titre certifié chargé des ressources humaines - niveau II niveau bac +3/+4
Formation : initiale
Recrutement : - admission sur dossier + test + entretien : bac L, ES, S, STG, 1^{re} année de prépa, L1
Coût : non communiqué
Durée : 1 à 3 ans selon le profil
> Titre certifié chargé des ressources humaines niveau bac +3/+4
Formation : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance
Recrutement : bac toutes filières.
Admission directe en 3^e année avec un bac + 2 validé.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 1 ou 3 ans selon les prérequis
> Titre certifié responsable des ressources humaines niveau bac + 5
Formation : contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, alternance
Recrutement : L3 ou titre certifié niveau II de chargé de ressources humaines.
Sur dossier, test et entretien.

Durée : 1 ou 2 ans

> Titre certifié responsable en management des ressources humaines - niveau I
niveau bac + 5
Formation : continue
Recrutement : - admission sur dossier + test + entretien : L3 ou titre
Chargé des RH de niveau II
Coût : non communiqué
Durée : 1 à 2 ans selon profil

Talis (Talis business school (ex-ISGP))

75016 Paris
Tél : 01 47 04 95 22
www.talis-business-school.com
Association
Reconnue par l'État
> Bachelor chargé-e de la gestion des ressources humaines
niveau bac +3/+4
Formation : contrat de professionnalisation, alternance, initiale, continue
Recrutement : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien
Durée : 1 an
> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales
Grade master, niveau bac + 5
Formation : contrat de professionnalisation, alternance, initiale, continue
Recrutement : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

LISTE 5

IEP en ressources humaines

Institut d'études politiques de Paris (IEP Paris)

Sciences-Po Paris
75337 Paris Cedex 07
Tél : 01 45 49 50 50
http://master.sciences-po.fr
www.journalisme.sciences-po.fr
www.sciencespo.fr
Public

> Master organisation et management des ressources humaines
Sciences Po Paris
Formation : contrat d'apprentissage, alternance, initiale
Admission : Sur concours pour tous les étudiants titulaires d'une L3.
Durée : 2 ans. Apprentissage semestre 3, 4
Coût : variable selon les revenus de l'étudiant

LISTE 6

Titre certifié coach

Ces établissements préparent en formation continue à des titres certifiés de coach professionnel de niveaux I et II.

13008 Marseille

Serenity Coach Institut
www.serenitycoachinstitut.com
Privé
> Coach professionnel et personnel, niveau bac +3/+4
Durée : Entre 9 et 11 mois
Coût : non communiqué

38000 Grenoble

Didascalis
Tél : 04 76 23 22 79
Privé
> Coach & team, niveau bac +3/+4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

38120 Saint-Égrève

Centre international du coach
La contre-allée
Tél : +33 (0)820 331 689
www.centre-international-coach.fr
Privé
> Titre certifié de Coach individuel et d'équipe, niveau bac + 5
Durée : 18 à 21 jours sur 9 mois
Coût : non communiqué

40140 Soustons

Alliance coaches
Tél : 05 58 73 94 72
www.alliance-coachs.com
Privé
> Coach & team, niveau bac +3/+4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

44000 Nantes

Holonomie
Tél : 02 40 49 00 25
http://www.holonomie.com
Privé
> Coach & Team, niveau bac +3/+4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

54000 Nancy

ICN Business School (ICN)
Campus de Nancy
Tél : 03 54 50 25 08
www.icn-artem.com
Association
> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 5
Durée : non communiqué
Coût : non communiqué

59000 Lille

Coaching ways
Tél : 03 59 28 00 77
www.coachingways.fr
Privé
> Coach professionnel, niveau bac +3/+4
Durée : 23 jours en 7 modules
Coût : non communiqué

69002 Lyon

JBS École de Coaching
www.jbs-coaching.com
Privé
> Coach & team, niveau bac +3/+4
Durée : 28 jours
Coût : non communiqué

75005 Paris

Haute école de coaching
Tél : 01 84 17 59 24
www.haute-ecole-coaching.com/fr
Privé
> Titre certifié de Coach professionnel et personnel, niveau bac + 5
Durée : 7 mois
Coût : non communiqué

75010 Paris

Institut français de programmation neurolinguistique
France PNL
Tél : 01 73 70 52 56
www.france-pnl.com
Privé
> Coach certifié, niveau bac + 5
Durée : 42 jours répartis sur trois niveaux :
- niveau I : 9 jours, technicien en PNL
- niveau II : 12 jours, praticien en PNL
- niveau III : 12 jours, coach certifié.
Coût : - niveau I : 1 485 € en tarif individuel et 1 800 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau II : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau III : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi

78140 Vélizy-Villacoublay

Linkup coaching
Tél : 01 39 46 94 56
www.linkup-coaching.com
Privé
> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 5
Durée : non communiqué
Coût : non communiqué

LISTE 7

Enseignement à distance

Centre national d'enseignement à distance (Cned)

86360 Chasseneuil-du-Poitou Cedex
Tél : 05 49 49 94 94
www.cned.fr
Public
> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines (DRH de Business Unit), niveau bac + 5

Conservatoire national des arts et métiers (Cnam)

75141 Paris Cedex 3
Tél : 01 40 27 20 00
http://ecole-ingenieur.cnam.fr
http://foad.cnam.fr
www.cnam.fr
Public
> L'offre FOAD (formation ouverte et à distance) du Cnam concerne 449 unités d'enseignement entièrement à distance portant sur les 2 domaines d'enseignement du Cnam : sciences et techniques et disciplines tertiaires.

ESCE international business school (ESCE Paris)

75015 Paris
Tél : 01 84 14 02 98
http://mba-esce.fr
www.esce.fr
Privé sous contrat
> Master M2 gestion des ressources humaines (partenariat IAE de Poitiers)
> Master M2 management international (partenariat IAE de Poitiers)

Institut des professions des affaires et du commerce (Ipac)

74000 Annecy
Tél : 04 50 45 13 91/04 50 05 30 58
(Ipac E-learning)
http://elearning.ipac-france.com
www.ipac-france.com
Privé
> Titre certifié de manager du développement commercial (MBA management commerce et entrepreneuriat), niveau bac + 5
> Titre certifié de manager en ressources humaines (MBA ressources humaines), niveau bac + 5
> Titre certifié de responsable de gestion des ressources humaines (bachelor ressources humaines), niveau bac +3/+4

Institut universitaire de technologie A de Lille - Villeneuve-d'Ascq (IUT)

Université de Lille
59653 Villeneuve-d'Ascq Cedex
Tél : 03 59 63 21 00
www.iut-a.univ-lille.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines

Institut universitaire de technologie de Grenoble 2 - Site Doyen Gosse (IUT)

Université Pierre Mendès France
38031 Grenoble Cedex
Tél : 04 76 28 45 09
http://iut2.univ-grenoble-alpes.fr
Public
> DUT GEA option gestion des ressources humaines et gestion comptable et financière

Actuel Ile-de-France

Liste 1	
Formations en alternance	p. 17
Liste 2	
Formation continue	p. 20
Liste 3	
Conseil régional	p. 21

■ LISTE 1 (IDF)

Formations en alternance

Ces établissements proposent des formations dans le cadre du contrat d'apprentissage (A) ou du contrat de professionnalisation (CP).

DUT

75010 Paris

CFA IGS
Groupe IGS
Tél : 01 80 97 47 00
www.cfa-igs.com
Privé sous contrat
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

77567 Lieusaint Cedex

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Sénart (IUT)
Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Tél : 01 64 13 44 88
www.iutstf.u-pec.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A
Durée : 1^{re} année sur le site de Fontainebleau en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, 2^e année sur le site de Sénart en contrat d'apprentissage ou exceptionnellement de professionnalisation

77300 Fontainebleau

IUT de Sénart-Fontainebleau - Site de Fontainebleau (IUT)
Université Paris-Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Tél : 01 60 74 68 00
www.iutstf.u-pec.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A
Durée : 1^{re} année sur le site de Fontainebleau en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, 2^e année sur le site de Sénart en contrat d'apprentissage ou exceptionnellement de professionnalisation

91731 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Évry - Site de Brétigny-sur-Orge (IUT)
Université Évry
Tél : 01 69 47 79 56 (GTE) / 01 69 47 79 13 (GEA)
www.iut-evry.fr
Public

> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

92330 Sceaux

IUT de Sceaux (IUT)
Université Paris Saclay
Tél : 01 40 91 24 99
www.iut-sceaux.u-psud.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A, CP
Durée : alternance possible uniquement 2^e année

93200 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis - Site de Saint-Denis (IUT)
Université Paris 13
Tél : 01 49 40 61 00
http://iutsd.univ-paris13.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

93290 Tremblay-en-France

IUT de Tremblay-en-France (IUT)
Université Paris 8
Tél : 01 41 51 12 24/01 41 51 12 60
www.iu2t.univ-paris8.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A, CP

93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse (IUT)
Université Paris 13
Tél : 01 49 40 44 08
www.iutv.univ-paris13.fr
Public
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Association
> DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines : A

Licences et licences pro

75009 Paris

CFA Sections d'apprentissage créées par les entreprises franciliennes (CFA Sacef)
Tél : 01 78 09 88 51
www.cfasacef.fr
Privé sous contrat
> Licence pro de gestion de paie et administration du personnel : A, CP

75010 Paris

Centre interentreprises de formations en alternance (Ciefa)
IGS
Tél : 01 80 97 95 05
www.ciefa.com
Privé hors contrat
> Licence pro gestion de paie et administration du personnel : CP

75014 Paris

CFA régional multiprofessionnel (CERFAL Montsouris)
Tél : 01 40 52 28 70
www.cerfal.com
Privé
> Licence pro gestion des ressources humaines : A

75016 Paris

IUT de Paris Descartes (IUT)
Université Paris 5
Tél : 01 42 86 74 23
www.iut.parisdescartes.fr
Public
> Licence pro ressources humaines spécialité coordinateur des personnels : A

75775 Paris Cedex 16

Université Paris-Dauphine
Université Paris 9
Tél : 01 44 05 41 22
www.apprentissage.dauphine.fr
Public
> Licence L3 gestion parcours ressources humaines : A

75017 Paris

École des professionnels du recrutement et de l'intérim (Esmae)
CCI Ile-de-France
Tél : 01 55 65 54 11
www.esmae.fr
Consulaire
> Licence pro management des activités commerciales, spécialisée intérim et métiers de l'emploi : A
Admission : bac + 2, sur dossier et entretien, avoir moins de 26 ans, avoir le sens commercial.
Durée : 12 mois

75018 Paris

CFA pour expertise comptable (ACE)
Tél : 01 49 21 43 40
www.ace-expert.com
Privé sous contrat
> Licence pro métiers de la comptabilité spécialité comptabilité et paie : A, CP
> Licence pro ressources humaines : A, CP

77420 Champs-sur-Marne

IUT de Marne-la-Vallée - Site de Champs-sur-Marne (IUT)
Université Marne-la-Vallée
Tél : 01 60 95 85 85

http://iut.u-pem.fr
Public

> Licence pro formation, compétences et emploi parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A
Durée : 1 an

77447 Marne-la-Vallée Cedex 2

CFA Descartes (Adefsa)
Tél : 01 64 61 65 00
www.cfadescartes.fr
Privé hors contrat
Information et inscription auprès du CFA. Les formations ont lieu sur différents sites (voir avec les CFA pour les adresses).
> Licence pro métiers de la ressource humaine parcours gestion et pilotage des ressources humaines : A

78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)
CCI Paris-Ile-de-France
Tél : 01 34 83 95 78
www.essym.fr
Consulaire
> Licence pro gestion ressources humaines parcours assistant RH : A, CP
> Licence pro gestion ressources humaines parcours formation, compétences et emploi : A, CP

91025 Évry Cedex

CFA EVE
Tél : 01 60 79 54 00
www.cfa-eve.fr
Association
> Licence pro management des organisations parcours métiers de la comptabilité : comptabilité et paie : A
> Licence pro métiers de la gestion des ressources humaines : assistant : A, CP

91731 Brétigny-sur-Orge

IUT d'Évry - Site de Brétigny-sur-Orge (IUT)
Université Évry
Tél : 01 69 47 79 56 (GTE) / 01 69 47 79 13 (GEA)
www.iut-evry.fr
Public
> Licence pro gestion des ressources humaines : A, CP

92001 Nanterre Cedex

Université Paris Ouest Nanterre La Défense
Université Paris 10
Tél : 01 40 97 75 34
www.parisnanterre.fr
Public
> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie parcours métier de la gestion des rémunérations : CP

93526 Saint-Denis Cedex

Direction formation continue, alternance et VAE Paris 8
Université Paris 8
Tél : 01 49 40 70 70
www.fp.univ-paris8.fr
Public

> Licence pro droit social et ressources humaines : CP

93210 La Plaine Saint-Denis

CFA Cnam Île-de-France
Tél : 01 58 80 83 61
http://cfa-idf.cnam.fr
Public

> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité parcours comptabilité et paie : A, CP

93430 Villetaneuse

IUT de Villetaneuse (IUT)
Université Paris 13
Tél : 01 49 40 44 08
www.iutv.univ-paris13.fr
Public

> Licence pro gestion des ressources humaines : A
Admission : sur dossier
Durée : 1 an

94010 Créteil Cedex

Université Paris Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Université Paris 12
Tél : 08 00 74 12 12 (SCUIO-IP)
www.u-pec.fr
Public

> Licence L3 ressources humaines : CP

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Association

> Licence pro métiers de la gestion des ressources humaines : A
> Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité parcours comptabilité et paie : A

95000 Cergy-Pontoise

Université de Cergy-Pontoise
Tél : 01 34 25 63 22
www.u-cergy.fr
Public

> Licence pro comptabilité et paie parcours gestion de la paie et administration du personnel : A

95880 Enghien-les-Bains

CFA Gescia - Site d'Enghien-les-Bains
Tél : 01 30 10 80 95
www.gescia.fr
Consulaire

> Licence L3 comptabilité paie : A, CP
Admission : bac +2 ou équivalent du domaine tertiaire ou diplôme qui dispense des niveaux L1 et L2 et qui permet de valider les 120 ECTS correspondants
Durée : 1 an
> Licence L3 gestion des ressources humaines : CP

Admission : bac +2 ou équivalent du domaine tertiaire ou diplôme qui dispense des niveaux L1 ou L2 et qui permet de valider les 120 ECTS correspondants
Durée : 1 an

Masters

75005 Paris

Centre Formation continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)
Université Paris 1
Tél : 01 53 55 28 00
www.panthéonsorbonne.fr/fcps/
Public

> Master pro M2 ressources humaines développement des ressources humaines : A

75231 Paris Cedex 5

Université Panthéon-Sorbonne
Université Paris 1
Tél : 01 44 07 80 00
www.univ-paris1.fr
Public

> Master pro M2 développement des ressources humaines : A
Durée : 1 ou 2 ans
> Master pro M2 droit de la protection sociale d'entreprise : A
> Master pro M2 gestion des ressources humaines dans le secteur public : A
> Master pro M2 management des ressources humaines et de la responsabilité sociale de l'entreprise : A

75006 Paris

Ipag Business School - Paris (Ipag)
Tél : 01 53 63 36 00
www.ipag.fr
Association

> Diplôme de l'Ipag - Programme grande école, niveau bac + 5 : CP
Admission : - admission en 1^{re} année : bac + concours Sésame
- admission en 3^e année : bac + 2 + concours Ambitions +
- admission en 4^e année : bac + 3 + concours Ambitions +
Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

75006 Paris

Mission orientation emploi de l'université Panthéon Assas
Université Paris 2
Tél : 01 44 41 58 75
www.u-paris2.fr
Public

> Master pro M2 gestion des ressources humaines et management public : A
> Master pro M2 gestion des ressources humaines et relations du travail : A
> Master pro M2 gestion des ressources humaines internationales : A

75270 Paris Cedex 06

Université Paris Descartes
Université Paris 5
Tél : 01 76 53 16 50
www.parisdescartes.fr

Public

> Master pro M2 management spécialité ingénierie des ressources humaines : A, CP

75337 Paris Cedex 07

Institut d'études politiques de Paris (IEP Paris)
Université Sorbonne Paris Cité
Tél : 01 45 49 50 50
http://master.sciences-po.fr
www.journalisme.sciences-po.fr
www.sciencespo.fr
Public

> Master organisation et management des ressources humaines Sciences Po Paris : A
Admission : Sur concours pour tous les étudiants titulaires d'une L3.
Durée : 2 ans. Apprentissage semestre 3, 4

75010 Paris

Centre interentreprises de formations en alternance (Ciefa)
IGS
Tél : 01 80 97 95 05
www.ciefa.com
Privé hors contrat

> Master M2 contrôle de gestion et systèmes d'information spécialité contrôle de gestion sociale : CP
Admission : bac + 4 gestion, finance, ressources humaines ou économie.
Durée : 1 an

75016 Paris

Talis business school (ex ISGP) (Talis)
Groupe ESA (ESA3, ESAIE, ex ISGP, EPSECO, Bernom)
Tél : 01 47 04 95 22
www.talis-business-school.com
Association

> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales, niveau bac + 5 : CP
Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

75775 Paris Cedex 16

Université Paris-Dauphine
Université Paris 9
Tél : 01 44 05 41 22
www.apprentissage.dauphine.fr
Public

> Master M2 conseil et accompagnement du changement : A
> Master M2 management stratégique des ressources humaines : A

75018 Paris

CFA pour expertise comptable (ACE)
Tél : 01 49 21 43 40
www.ace-expert.com
Privé sous contrat
> Master M1, M2 ingénierie des ressources humaines : A, CP

77447 Marne-la-Vallée Cedex 2

CFA Descartes (Adefsa)
Tél : 01 64 61 65 00
www.cfadescartes.fr
Privé hors contrat
Information et inscription auprès du CFA. Les formations ont lieu sur

différents sites (voir avec les CFA pour les adresses).

> Master M1, M2 économie appliquée parcours expertise de l'emploi et des ressources humaines : A
> Master M1, M2 gestion des ressources humaines et mobilité internationale : A
> Master M2 sciences sociales parcours conduite du changement, compétences et organisation : A

77454 Marne-la-Vallée Cedex 2

Université Paris-Est Marne-la-Vallée (Upem)
Tél : 01 60 95 76 76 (SIO-IP)
www.u-pem.fr
Public

> Master 2 data analyst expertise de l'emploi et des ressources humaines : A
> Master M1, M2 conduite du changement, compétences et organisations : A
> Master M1, M2 gestion des ressources humaines et mobilité internationale : A

78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)
CCI Paris-Île-de-France
Tél : 01 34 83 95 78
www.essym.fr
Consulaire

> Master M1, M2 gestion des ressources humaines : A, CP

78280 Guyancourt

Faculté de droit et de science politique
Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines
Tél : 01 39 25 53 13
www.uvsq.fr
Public

> Master pro M2 droit des ressources humaines et de la protection sociale : A

78047 Guyancourt Cedex

Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines - UFR des sciences sociales et des humanités (SSH)
Tél : 01 39 25 50 02
http://www2.uvsq.fr
Public

> Master pro M2 conduite du changement : A

91025 Évry Cedex

CFA EVE
Tél : 01 60 79 54 00
www.cfa-eve.fr
Association

> Master M1, M2 administration économique et sociale parcours gouvernance et encadrement des organisations option e-ressources humaines : A

91405 Orsay Cedex

CFA Union
Tél : 01 69 15 35 10
http://site.cfa-union.org
Association

- > Master droit des ressources humaines et protection sociale : A
- > Master M2 droit social et gestion des ressources humaines : A

92001 Nanterre Cedex

Université Paris Ouest Nanterre La Défense
Université Paris 10
Tél : 01 40 97 75 34
www.parisnanterre.fr
Public

- > Master M1, M2 droit social parcours droit social et gestion des ressources humaines : A, CP
- > Master M1, M2 humanités et management parcours management des ressources humaines en environnement numérique : CP
- > Master M1, M2 psychologie parcours psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil : CP

93430 Villetaneuse

Université Paris Nord
Université Paris 13
Tél : 01 49 40 40 11 (Service VOIE)
www.univ-paris13.fr
Public

- > Master pro M1, M2 communication et ressources humaines : A

94010 Créteil Cedex

Université Paris Est Créteil Val-de-Marne (Upec)
Université Paris 12
Tél : 08 00 74 12 12 (SCUIO-IP)
www.u-pec.fr
Public

- > Master M1, M2 gestion des ressources humaines dans les multinationales : A
 - > Master M1, M2 relations sociales, négociations et mondialisation : A, CP
- Durée : 2 ans (contrat de professionnalisation possible uniquement en 2^e année)

94010 Créteil Cedex

Université Val-de-Marne - Institut d'administration des entreprises Gustave Eiffel (IAE Gustave Eiffel)
Université Paris Est Créteil
Tél : 01 41 78 47 35
www.iae-eiffel.fr/fr
Public

- > Master pro M2 gestion des ressources humaines dans les multinationales : A, CP

94410 Saint-Maurice

CFA Sup 2000
Tél : 01 43 53 68 00
www.cfasup2000.fr
www.facebook.com/cfasup2000
Association

- > Master M1, M2 administration et échanges internationaux parcours relations sociales, négociation et mondialisation : A
- > Master M1, M2 gestion des ressources humaines parcours gestion des ressources humaines dans les multinationales : A
- > Master M1, M2 information et

communication dans les organisations parcours communication et ressources humaines : A

95000 Cergy-Pontoise

Université de Cergy-Pontoise
Tél : 01 34 25 63 22
www.u-cergy.fr
Public

- > Master M1, M2 droit des affaires parcours droit pénal et éthique des affaires option ressources humaines et emploi responsable : A, CP

Diplômes visés

75006 Paris

Ipag Business School - Paris (Ipag)
Tél : 01 53 63 36 00
www.ipag.fr
Association

- > Diplôme de l'Ipag - Programme grande école, niveau bac + 5 : CP
- Admission : - admission en 1^{re} année: bac + concours Sésame - admission en 3^e année: bac + 2 + concours Ambitions + - admission en 4^e année: bac + 3 + concours Ambitions +
Durée : 5 ans (contrat d'apprentissage possible en 5^e année)

75009 Paris

CFA Sections d'apprentissage créées par les entreprises franciliennes (CFA Sacef)
Tél : 01 78 09 88 51
www.cfasacef.fr

- > Diplôme de l'École supérieure de commerce de Skema Business School (ESC) : A
- Admission : bac + 3
Durée : 1 ou 2 ans
- > Diplôme de l'Inseec, niveau bac + 5 : A
- Admission : - 1^{re} année, classe prépa ou sur titres bac + 2.
- 2^e année, sur titres bac + 3/4.
Durée : 2 à 3 ans

Titres certifiés et professionnels

75009 Paris

CFA Sections d'apprentissage créées par les entreprises franciliennes (CFA Sacef)
Tél : 01 78 09 88 51
www.cfasacef.fr

- > Titre certifié gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP
- Durée : 1 an

75010 Paris

Centre interentreprises de formations en alternance (Ciefa)
IGS
Tél : 01 80 97 95 05
www.ciefa.com

- > Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP

Admission : bac + 2 à dominante gestion ou comptabilité ou bac avec expérience professionnelle en ressources humaines ou comptabilité
Durée : 1 an

- > Titre certifié responsable de la gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP
- Admission : bac + 2.
Admission directe en 2^e année possible avec un bac + 3 ressources humaines.
Durée : 1 ou 2 ans
- > Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5 : CP
- Admission : bac + 4 ressources humaines, droit social, sciences éco, gestion ou sociologie du travail.
Durée : 15 mois

75010 Paris

CFA IGS
Groupe IGS
Tél : 01 80 97 47 00
www.cfa-igs.com

- > Titre certifié responsable de la gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : A
- Admission : bac + 2.
- > Titre certifié responsable en management de développement des ressources humaines, niveau bac + 5 : A
- Admission : bac + 4.
Durée : 15 mois

75010 Paris

Institut supérieur interprofessionnel de formation en alternance Nord (Isifa Nord)
Isifa
Tél : 01 40 95 13 00
www.isifa.fr
Association

- > Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : A, CP
- Durée : 1 an

75011 Paris

CFA Insta - Parmentier
Tél : 01 43 41 72 50
www.insta.fr
Privé

- > Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : A, CP
- Admission : BTS assistant de gestion ou CGO, DUT GEA option finance, DCG.
Durée : 1 an

75012 Paris

Centre de formation Afpa de Paris 12
Tél : 3936
www.afpa.fr
Association

- > Titres professionnels de niveau IV à niveau III dans les domaines du secrétariat, de la comptabilité, de la gestion, de l'immobilier et des ressources humaines : CP

75014 Paris

CFA régional multiprofessionnel (CERFAL Montsouris)
Tél : 01 40 52 28 70
www.cerfal.com

- > Titre certifié manager des politiques et stratégies des ressources humaines, niveau bac + 5 : A
- Admission : licence pro généraliste ou RH. Possibilité d'admission directe en 2^e année.
Durée : 2 ans

75014 Paris

Paris Pôle Alternance
Tél : 01 40 79 02 90
www.ppa.fr

- > Titre certifié chargé de ressources humaines, niveau bac +3/+4
- > Titre certifié manager des ressources humaines, niveau bac + 5 : CP

75015 Paris

École supérieure privée des ressources humaines (Sup des RH - CFA RH)
Tél : 01 44 78 08 08
www.supdesrh.com

- > Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : A, CP
- Admission : bac toutes filières.
Admission directe en 3^e année avec un bac + 2 validé.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 1 ou 3 ans selon les pré requis
- > Titre certifié responsable des ressources humaines, niveau bac + 5 : A, CP

Admission : L3 ou titre certifié niveau II de chargé de ressources humaines.
Sur dossier, test et entretien.
Durée : 1 ou 2 ans

75016 Paris

Talis business school (ex-ISGP) (Talis)
Groupe ESA (ESA3, ESIAE, ex-ISGP, EPSECO, Bernom)
Tél : 01 47 04 95 22
www.talis-business-school.com

- > Bachelor chargé-e de la gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP
- Admission : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien
Durée : 1 an
- > Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales, niveau bac + 5 : CP

Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

75017 Paris

École des professionnels du recrutement et de l'intérim (Esmae)
CCI Île-de-France
Tél : 01 55 65 54 11
www.esmae.fr

- > Titre certifié assistant recrutement,

niveau bac + 2 : A
Admission : bac validé pour la formation en 2 ans et bac +1 ou bac +2 non validé pour la formation en 1 an
Durée : 1 ou 2 ans
> Titre certifié consultant recrutement, niveau bac +3/+4 : A
Admission : bac + 2 validé
Durée : 13 mois
> Titre certifié manager en ingénierie d'affaires parcours recrutement, niveau bac + 5 : A
Admission : bac + 3 validé pour la formation en 2 ans et bac +4 validé pour la formation en 1 an
Durée : 1 ou 2 ans

78120 Rambouillet

École supérieure des systèmes de management (Essym)
CCI Paris-Ile-de-France
Tél : 01 34 83 95 78
www.essym.fr
Consulaire
> Titre certifié assistant en ressources humaines, niveau bac +3/+4 : A, CP
Admission : BTS validé ou niveau BTS, bac + 1 année d'expérience professionnelle ou niveau bac + 3 années d'expérience professionnelle.
Durée : 1 an
> Titre certifié responsable ressources humaines, niveau bac +3/+4 : A, CP
Admission : bac + 2 tertiaire.
Admission directe en 2^e année avec une L3 dans le domaine de la RH.
Durée : 1 ou 2 ans
> Titre professionnel gestionnaire auditeur de paie, niveau bac +3/+4 : A, CP
Admission : niveau bac + 2 ou équivalent.
Durée : 1 an

78370 Plaisir

Greta des Yvelines
Tél : 01 30 85 78 78
www.greta-yvelines.fr
Public
> Titre professionnel assistant(e) ressources humaines, niveau bac + 2 : CP

91745 Massy Cedex

Faculté des métiers de l'Essonne - Site de Massy (FDME)
Tél : 01 69 19 46 00
www.essonne.fac-metiers.fr
Consulaire
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : A, CP
Admission : BTS CGO, DUT GEA, BTS assistant de gestion PME/PMI, BTS assistant de manager.
Durée : 1 an

92120 Montrouge

Sciences-U Efab
Tél : 01 41 17 12 12
www.sciences-u.fr
Privé hors contrat
> Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP

Admission : bac + 2.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
> Titre certifié consultant en recrutement et agences d'emplois, niveau bac +3/+4 : CP
Admission : bac + 2 validé.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
> Titre certifié gestionnaire de paie : CP
Admission : bac.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
> Titre certifié manager des ressources humaines, niveau bac + 5 : CP
Admission : bac + 3.
Sur dossier et entretien.
Durée : 2 ans

92130 Issy-les-Moulineaux

Institut supérieur interprofessionnel de formation en alternance Sud (Isifa Sud)
Isifa
Tél : 01 40 95 13 00
www.isifaplusvalues.com
Privé sous contrat
> Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP
Durée : 3 ans (alternance possible uniquement en 3^e année)

92300 Levallois-Perret

CFA Adafors
Tél : 01 45 61 17 89
www.adafors.fr
Association
> Titre certifié ressources humaines 1 et 2 expertise santé : A
Admission : bac + 3, entretien et test écrit
Durée : 2 ans

92300 Levallois-Perret

CFA de l'association des comptables métiers et professions (ACMP)
Tél : 01 44 40 80 45
www.igefi.net
Privé hors contrat
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac +3/+4 : CP
Admission : bac + 2.
Durée : 1 an

93100 Montreuil

Formaposte Île-de-France
Groupe La Poste
Tél : 01 41 58 67 50
www.formaposte-iledefrance.fr
Association
> Titre certifié chargé des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP
Admission : bac + 2, DUT GEA ou TC, BTS tertiaire, première expérience dans le tertiaire.
Durée : 12 mois
> Titre certifié responsable en management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5 : A
Admission : bac + 4 filières ressources humaines, droit ou gestion.
Durée : 15 mois
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : bac tertiaire ou général

ou bac + 2, 6 mois d'expérience professionnelle dans le tertiaire.
Durée : 12 mois

93200 Saint-Denis

IUT de Saint-Denis - Site de Saint-Denis (IUT)
Université Paris 13
Tél : 01 49 40 61 00
http://iutsd.univ-paris13.fr
Public
> Titre certifié adjoint responsable au responsable des ressources humaines, niveau bac +3/+4 : CP
Admission : bac + 2.
Durée : 2 ans

94015 Créteil Cedex

Centre de formation Afpa de Créteil
Tél : 0 825 111 111
www.afpa.fr
Association
> Titres professionnels de niveau V à niveau III dans les domaines du secrétariat, de la comptabilité, de la gestion, des ressources humaines et de l'accueil : CP

94516 Rungis Cedex

Institut de formation commerciale permanente (Ifocop)
Tél : 01 46 87 24 05
www.ifocop.fr
Association
> Titre certifié assistant(e) en ressources humaines, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 8 mois
> Titre certifié gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Admission : niveau bac ou plus ou autodidacte, expérience professionnelle souhaitée. Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 8 mois

94500 Champigny-sur-Marne

Greta des métiers et des techniques économiques 94 (Greta MTE 94)
Tél : 01 45 16 19 19
www.forpro-creteil.org
www.gmte94.greta-formation.fr
Public
> Titre professionnel assistant(e) ressources humaines, niveau bac + 2 : CP
Durée : 1 an
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2 : CP
Durée : 1 an

95300 Pontoise

Itescia - Site de Pontoise
CCI de Paris Île-de-France
Tél : 01 30 75 36 36
www.itescia.fr
Consulaire
> Titre certifié de responsable de ressources humaines, niveau bac +3/+4 : A
Admission : Bac + 2 avec de bonnes bases en communication ou gestion

administrative.
Admission directe en 2^e année possible avec un bac + 3 ressources humaines.
Durée : 1 ou 2 an(s)

Certificat de capacité

94516 Rungis Cedex

Institut de formation commerciale permanente (Ifocop)
Tél : 01 46 87 24 05
www.ifocop.fr
Association
> Certificat de capacité professionnelle responsable de ressources humaines : CP
Admission : niveau bac +1/2 ou plus, expérience professionnelle souhaitée.
Sur dossier, tests et entretien.
Durée : 8 mois

■ LISTE 2 (IDF)

Formation continue

Ces établissements proposent des formations continues pour les salariés et demandeurs d'emploi, dans le domaine des ressources humaines et du coaching.

75005 Paris

Haute école de coaching
Tél : 01 84 17 59 24
www.haute-ecole-coaching.com/fr
Privé
> Titre certifié de Coach professionnel et personnel, niveau bac + 5
Durée : 7 mois
Coût : non communiqué

75008 Paris

Nextformation
Tél : 01 42 03 77 00
www.nextformation.com
Privé hors contrat
> Titre pro assistant ressources humaines, niveau bac + 2
Durée : 6 mois
> Titre pro gestionnaire de Paie, niveau bac + 2
Durée : 6 mois

75010 Paris

Institut français de programmation neurolinguistique France PNL
Tél : 01 73 70 52 56
www.france-pnl.com
Privé
> Coach certifié, niveau bac + 5
Durée : 42 jours répartis sur trois niveaux :
- niveau I : 9 jours, technicien en PNL
- niveau II : 12 jours, praticien en PNL
- niveau III : 12 jours, coach certifié.
Coût : - niveau I : 1 485 € en tarif individuel et 1 800 € en tarif salarié, demandeur d'emploi



- niveau II : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi
- niveau III : 1 980 € en tarif individuel et 2 400 € tarif salarié, demandeur d'emploi

75015 Paris

École supérieure privée des ressources humaines (Sup des RH - CFA RH)
Tél : 01 44 78 08 08
www.supdesrh.com
Privé hors contrat
> Titre certifié responsable en management des ressources humaines - niveau I, niveau bac + 5
Admission : - admission sur dossier + test + entretien : L3 ou titre Chargé des RH de niveau II
Durée : 1 à 2 ans selon profil
Coût : non communiqué

75016 Paris

Talis business school (ex-ISGP) (Talis)
Tél : 01 47 04 95 22
www.talis-business-school.com
Association
> Bachelor chargé-e de la gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4
Public : demandeur d'emploi de plus de 26 ans, jeune
Admission : bac + 2 validé + sur dossier, tests et entretien
Durée : 1 an
> Master manager de l'organisation des ressources humaines et des relations sociales, niveau bac + 5
Public : demandeur d'emploi de plus de 26 ans, jeune
Admission : bac + 3/bac + 4 sur concours
Durée : 1 ou 2 ans

75017 Paris

Greta des métiers du tertiaire, de l'hôtellerie et de la restauration (Greta Metehor)
Tél : 01 44 85 85 40
http://gretametehor.com
Public
> Titre professionnel assistant ressources humaines, niveau bac + 2
Admission : bac ou équivalent ou 3 ans d'expérience professionnelle en secrétariat ou gestion administrative.
Durée : 1 an
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2
Admission : bonne maîtrise des outils de bureautique, bonne expression écrite et orale. Expérience en ressources humaines ou comptabilité souhaitable.
Durée : 8 mois

75017 Paris

Institut de gestion sociale formation continue (IGS formation continue)
Site de Paris Bingen
Tél : 01 80 97 56 99
www.formationcontinue.groupe-igs.fr
Privé hors contrat
> Titre certifié Assistant(e) RH, niveau bac + 2

Admission : bac validé, être en poste ou en prise de poste dans la fonction RH
Durée : 385 h
Coût : 7 450 €
> Titre certifié bachelor RH - Chargé d'administration des ressources humaines, niveau bac +3/+4
Admission : être titulaire d'un Bac avec une expérience de 3 ans en gestion administrative ou gestion des RH ou Être titulaire d'un Bac + 2 validé
Durée : 3 mois
Coût : 9 800 €
> Titre certifié management et direction des ressources humaines, niveau bac + 5
Admission : bac + 3 ou bac + 4, expérience professionnelle de 3 à 5 ans
Durée : 4 mois
Coût : 15 120 €
> Titre certifié responsable en gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4
Admission : Bac + 2 ou bac + 3, expérience professionnelle de 3 à 5 ans
Durée : 5 mois
Coût : 15 120 €

77670 Vernou-la-Celle-sur-Seine

Osiris Conseil
Tél : 01 64 23 03 07
Privé
> Coaching : intelligence de soi, niveau bac + 5
Durée : 3 ans
1^{re} année : 19 jours
2^e année : 9 jours
3^e année : 9 jours
Coût : - entre 8 452 et 10 927 € HT la 1^{re} année
- entre 4 292 et 5 588 € HT la 2^e année
- entre 4 207 et 5 449 € HT la 3^e année

78 140 Vélizy-Villacoublay

Linkup coaching
Tél : 01 39 46 94 56
www.linkup-coaching.com
Privé
> Titre certifié de Coach professionnel, niveau bac + 5
Durée : non communiqué
Coût : non communiqué

78370 Plaisir

Greta des Yvelines
Tél : 01 30 85 78 78
www.greta-yvelines.fr
Public
> Titre professionnel assistant(e) ressources humaines, niveau bac + 2

91100 Corbeil-Essonnes

Greta de l'Essonne
Tél : 01 64 90 91 91
www.greta-essonne.fr
Public
> Titre professionnel assistant ressources humaines, niveau bac + 2
Admission : bac ou équivalent.
Durée : 1 an

92006 Nanterre Cedex

Cesi entreprises Paris Île-de-France
L'école des managers
Tél : 01 55 17 80 00
www.cesi-entreprises.fr
Privé
> Titre certifié d'assistant ressources humaines, niveau bac + 2
Admission : bac avec expérience professionnelle ou bac + 2
Durée : 41 jours
Coût : 10 900 € HT
> Titre certifié de manager ressources humaines, niveau bac + 5
Admission : Être titulaire d'un bac + 4 (ou d'un titre de niveau II équivalent) en RH de préférence
Durée : 39 jours
Coût : 14 360 € HT
> Titre certifié de responsable ressources humaines, niveau bac +3/+4
Admission : Être titulaire d'un bac + 2 (ou d'un titre de niveau III équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans ou être titulaire d'un bac + 3
Durée : 42,5 jours
Coût : 13 900 € HT

92120 Montrouge

Sciences-U Efab
Institut des sciences urbaines
Tél : 01 41 17 12 12
www.sciences-u.fr
Privé hors contrat
> Titre certifié chargé de gestion des ressources humaines, niveau bac +3/+4
Admission : bac + 2.
Sur dossier et entretien.
Durée : 1 an
Coût : non communiqué

92798 Issy-les-Moulineaux Cedex 9

Cegos
Tél : 01 55 00 95 95
www.cegos.fr
Privé hors contrat
> Certificats professionnels FFP :
- contrôleur de gestion sociale
- responsable rémunération et avantages sociaux
- formation à la GRH pour RRH en PME et établissement
- formation à la fonction ressources humaines
- le recrutement de A à Z
- la gestion des compétences et des talents
Durée : 6 à 16 jours
Coût : 1 000 € à 6 600 €

93330 Neuilly-sur-Marne

Greta des métiers techniques économiques de Neuilly-sur-Marne 93 (Greta MTE 93)
Tél : 01 49 44 42 70
www.forpro-creteil.org
Public
> Titre professionnel gestionnaire de paie

94500 Champigny-sur-Marne

Greta des métiers et des techniques économiques 94 (Greta MTE 94)
Tél : 01 45 16 19 19
www.forpro-creteil.org
www.gmte94.greta-formation.fr
Public
> Titre professionnel assistant(e) ressources humaines, niveau bac + 2
Durée : 1 an
> Titre professionnel gestionnaire de paie, niveau bac + 2
Durée : 1 an

■ LISTE 3 (IDF)

Conseil régional

Le Conseil régional Île-de-France finance des stages de formation de courte durée (moins de 300h) et de longue durée (plus de 300h).

- Les formations financées par le Conseil régional Île-de-France s'adressent aux demandeurs d'emploi franciliens de tout âge et prioritairement de bas niveau de qualification. Il existe des formations à tous les niveaux et dans tous les secteurs d'activité. Consulter l'offre de formations financées par la Région Île-de-France : www.defi-metiers.fr